



CONSEIL
ÉCONOMIQUE
& SOCIAL

PRINCIPAUTÉ DE MONACO

BAROMÈTRE SOCIAL 2014

Sommaire

I. LES SALARIÉS	8
1 - ÉVOLUTION DES SALARIÉS ENTRE LE SECTEUR PUBLIC ET PRIVÉ AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES.....	8
2 - ÉVOLUTION DES SALARIÉS SELON LE SEXE DANS LE SECTEUR PRIVÉ AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES	9
3 - ENSEMBLE DES SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ RÉPARTIS PAR NATIONALITÉ ET DOMICILE – 2014.....	10
4 - ENSEMBLE DES SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ RÉPARTIS PAR NATIONALITÉ ET SEXE – 2014	13
5 - ÉVOLUTION DES SALARIÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES.....	14
6 - RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE – 2014	15
7 - RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE PAR SEXE – 2014.....	17
8 - ENSEMBLE DES SALARIÉS DU SECTEUR PUBLIC RÉPARTIS PAR NATIONALITÉ ET DOMICILE – 2014.....	19
II. LES ENTREPRISES ET LES EMPLOIS.....	21
1 - RÉPARTITION DES ENTREPRISES PAR GROUPES D'ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ET PAR NOMBRE DE SALARIÉS – 2014	21
2 - ÉVOLUTION DES EMPLOIS DU SECTEUR PRIVÉ AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES	22
3 - RÉPARTITION DES EMPLOIS DU SECTEUR PRIVÉ PAR NATIONALITÉ ET SECTEURS D'ACTIVITÉS – 2014	24
4 - RÉPARTITION DES EMPLOIS DU SECTEUR PRIVÉ PAR SEXE ET TRANCHES D'ÂGE – 2014.....	27
5 - RÉPARTITION DE LA MAIN-D'ŒUVRE MASCULINE ET FÉMININE – 2014.....	28
6 - RÉPARTITION DES EMPLOIS ENTRE LE SECTEUR PUBLIC ET LE SECTEUR PRIVÉ PAR NATIONALITÉ – 2014	29
7 - RÉPARTITION DES EMPLOIS OCCUPÉS PAR DES SALARIÉS MONÉGASQUES – 2014.....	30
8 - ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES	31
9 - ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES.....	33
10 - ÉVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES DE TRAVAIL DEPUIS 2008.....	35
11 - ANCIENNETÉ PAR TRANCHE DE 5 ANS DES SALARIÉS ACTIFS DU SECTEUR PRIVÉ	36
12 - SALAIRE HORAIRE MÉDIAN (OCT. 2013 - SEPT. 2014).....	37
III. LES ARRÊTS DE TRAVAIL	41
1 - NOMBRES DE JOURS INDEMNISÉS AU TITRE DES ARRÊTS DE TRAVAIL – 2014.....	41
2 - ÉVOLUTION DU NOMBRE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL SUR 10 ANS	42
3 - NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT INITIAL DES ACCIDENTS DU TRAVAIL – 2014	43
4 - RÉPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL - 2014.....	45
5 - RÉPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL SELON LE SIÈGE DES LÉSIONS - 2014.....	47
IV. LE TRAVAIL INTÉRIMAIRE	49
1 - RÉPARTITION DES MISSIONS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ - 2014.....	49
2 - ÉVOLUTION DU NOMBRE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES SUR 10 ANS.....	50
3 - NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT INITIAL DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES – 2014	51
4 - RÉPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES SELON LE SIÈGE DES LÉSIONS – 2014.....	53
V. L'APPRENTISSAGE ET LA SCOLARITÉ.....	55
1 - ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE DEPUIS 10 ANS.....	55
2 - ÉVOLUTION DES ENFANTS SCOLARISÉS EN PRINCIPAUTE PAR CRITÈRE D'ADMISSION DEPUIS 10 ANS	56

GÉNÉRALITÉS

Chaque année, le Conseil Économique et Social, élabore un « baromètre social » qui établit une mesure statistique de la situation sociale en Principauté de Monaco.

Les renseignements concernant ce document ont été communiqués par :

- ✚ Monsieur CAMPANA, Directeur Général des Caisses Sociales,
- ✚ Monsieur CHANAS, Agent Comptable des Caisses Sociales,
- ✚ Monsieur BESSI, Directeur du Travail,
- ✚ Madame VINCENT, Chef du Service de l'Emploi,
- ✚ Mme PALLANCA, Inspecteur principal du travail,
- ✚ Madame BONNAL, Directeur de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports,
- ✚ Monsieur GALFRE, Directeur de l'Institut Monégasque de la Statistique et des Etudes Economiques (IMSEE),

La majorité des éléments chiffrés sont extraits du recensement annuel de la population salariée et des emplois réalisé par le Service de l'Emploi, du rapport statistique de la Commission Spéciale des Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles réalisé par l'Inspection du Travail, et du rapport d'activités réalisé par la Direction de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports.

Le baromètre social 2002, réalisé et présenté en réunion plénière d'octobre 2003, a servi de statistiques de base à la section « Affaires sociales » pour la poursuite de sa réflexion et l'élaboration d'un baromètre social annuel.

Le recueil des informations, l'exploitation des données et l'élaboration du document ont été réalisés par un groupe de travail de la section « Affaires sociales », ainsi que Mesdames Fabienne GUIEN, Cindy FILIPPI-EVERARD et toute l'équipe du secrétariat.

Pour chaque édition du baromètre social, il a été envisagé de mettre en exergue un ou plusieurs thèmes supplémentaires à développer. Pour l'année 2004 le groupe avait mis l'accent sur « le travail intérimaire », pour 2005 c'était l'étude sur « les accidents du travail », les éditions 2006 à 2008 sur les salariés de la Fonction Publique et la poursuite de l'étude sur « les accidents du travail », l'édition 2009 se focalisant quant à elle sur « les demandeurs d'emploi », et pour 2011 l'étude portait sur la répartition « Hommes/Femmes » des salariés et des emplois du privé et du public. Pour compléter l'analyse sur « les demandeurs d'emploi », il a été ajouté pour l'année 2012, l'étude sur « les offres d'emplois ».

Le baromètre social 2014 est ainsi constitué d'un certain nombre de données et graphiques regroupés de deux manières :

- ✚ soit pour une année de référence - l'année 2014,
- ✚ soit en vue de dresser une évolution sur plusieurs années.

Il comporte cinq chapitres développés et commentés ci-après.

I. LES SALARIÉS

II. LES ENTREPRISES ET LES EMPLOIS

III. LES ARRÊTS DE TRAVAIL

IV. LE TRAVAIL INTÉRIMAIRE

V. L'APPRENTISSAGE ET LA SCOLARITÉ

À NOTER

Comme l'année précédente, les données concernant les entreprises, les salariés et les emplois ont été remaniées, compte tenu de deux nouveaux paramètres :

- l'entrée en vigueur, le 1er janvier 2012, de la nouvelle Nomenclature d'Activités Française (NAF), qui a eu pour conséquence de redéfinir les secteurs économiques de la Principauté, afin de garder la possibilité de comparabilité internationale. On notera ainsi qu'il y a désormais 12 secteurs économiques (contre 9 précédemment), et un ensemble plus précis de sous-groupes, permettant une classification à 5 niveaux.
- un nouveau mode de calcul des emplois et salariés, mis en place par les Caisses Sociales de Monaco. En conséquence, les modes de calcul, à compter du 1er janvier 2012, sont différents des années antérieures. Seul un recalcul de l'année 2011, sur ces nouvelles bases, a pu être effectué. Une comparaison réaliste à N-2 et au-delà ne sera donc plus réalisable.

Ce nouveau mode de calcul donne la possibilité, lors de la répartition des salariés multi-employeurs, de ne comptabiliser qu'une seule fois les individus, dans une notion de « salarié-poids » et non plus de « salarié-personne ».

Par ailleurs, un emploi correspondant à un couple « salarié-employeur », les emplois actifs se comptabilisent désormais comme chaque emploi pour lequel il aura été déclaré au moins une heure de travail, ou un salaire nul dans la période analysée. Ainsi, les salariés en maladie, maternité, accident du travail sont désormais intégrés.

Dans certains tableaux, du fait des arrondis, les résultats des regroupements ne sont pas toujours égaux à la somme des éléments qui les composent.

INDICATEURS

Salarié personne : salarié retenu dans la sélection des déclarations de salaire pour la période de référence.

Salarié poids : représentation d'un salarié sous la forme d'un poids correspondant au prorata des heures effectuées chez ses différents employeurs Commerce et Industrie (CI) ou Maître de Maison (MM) pour la période analysée. La personne devra avoir un poids de 1 au niveau le plus haut de l'analyse (CI + MM).

Plusieurs variables sont nécessaires :

- La période analysée
- Le nombre d'heures du salarié pour chaque employeur et/ou maître de maison de la période analysée. Ce nombre d'heures doit au moins être égal à 1 (sauf dans le cas de maladie, maternité ou accident du travail durant le mois entier. Nb d'heures déclarées 0, mais poids forcé à 1).
- Le nombre global d'heures du salarié pour tous employeur(s) et/ou maître(s) de maison pour la période analysée

Nombre d'emplois : Un emploi correspond au couple salarié/employeur. Un emploi actif est un emploi pour lequel il aura été déclaré au moins une heure de travail ou un salaire non nul dans la période analysée. (Sauf dans le cas de maladie, maternité ou accident du travail durant le mois entier. Nb d'heures déclarées 0, mais emploi compté)

Nombre d'employeurs : Dénombrement des employeurs actifs. Un employeur actif est un employeur ayant déclaré au moins une heure de travail pour un salarié dans la période analysée.

I. LES SALARIÉS

1 - ÉVOLUTION DES SALARIÉS ENTRE LE SECTEUR PUBLIC ET PRIVÉ AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES

Le nombre de salariés a globalement augmenté de 2,73 % par rapport à 2013, ce qui représente une augmentation de 1 384 salariés. À titre indicatif, l'évolution en 10 ans est de 22,4 %, soit 9 539 salariés de plus.

Le nombre de salariés du secteur public a augmenté de 1,93 % (+81 salariés par rapport à 2013) et a augmenté de 409 salariés en 10 ans, soit +10,6 %. Ce secteur représente 8,2 % du total de la population salariée avec un effectif de 4 273 fonctionnaires et agents de l'État.

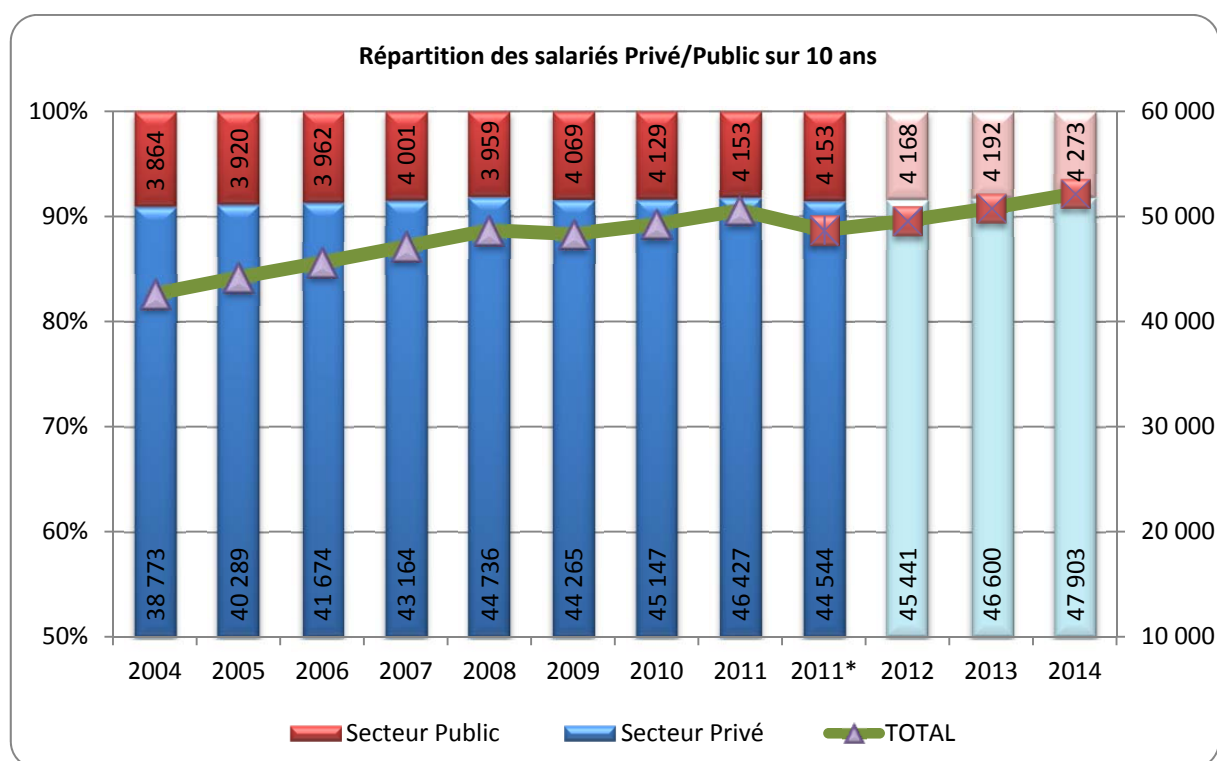
L'augmentation du nombre de salariés du secteur privé est de 2,8 % (+1 303 par rapport à 2013) et à titre indicatif, de +9 130 salariés en 10 ans, soit +23,6%. Cette année, le secteur privé représente 91,8 % du total avec 47 903 salariés.

Source : Service de l'Emploi

Année	Secteur Public		Secteur Privé		TOTAL	% (p/r à 2004)	% (p/r à N-1)
		% du total		% du total			
2004	3 864	9.06%	38 773	90.94%	42 637		
2005	3 920	8.87%	40 289	91.13%	44 209	3.69%	3.69%
2006	3 962	8.68%	41 674	91.32%	45 636	7.03%	3.23%
2007	4 001	8.48%	43 164	91.52%	47 165	10.62%	3.35%
2008	3 959	8.13%	44 736	91.87%	48 695	14.21%	3.24%
2009	4 069	8.42%	44 265	91.58%	48 334	13.36%	-0.74%
2010	4 129	8.38%	45 147	91.62%	49 276	15.57%	1.95%
2011	4 153	8.21%	46 427	91.79%	50 580	18.63%	2.65%
2011*	4 153	8.53%	44 544	91.47%	48 697	14.21%	-3.72%
2012	4 168	8.40%	45 441	91.60%	49 609	16.35%	1.87%
2013	4 192	8.25%	46 600	91.75%	50 792	19.13%	4.30%
2014	4 273	8.19%	47 903	91.81%	52 176	22.37%	2.73%
p/r à 2013	81	1.93%	1 303	2.80%	1 384	2.73%	
p/r à 2010	144	3.49%	2 756	6.10%	2 900	5.89%	
p/r à 2004	409	10.58%	9 130	23.55%	9 539	22.37%	

2011* Chiffres corrigés en fonction de la nouvelle Nomenclature des Activités Françaises (NAF)

Tableau I-1



Graphique I-1

2 - ÉVOLUTION DES SALARIÉS SELON LE SEXE DANS LE SECTEUR PRIVÉ AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES

On constate une diminution de la part féminine passant de 40,59 % au 31 décembre 2013 à 40,44 % au 31 décembre 2014.

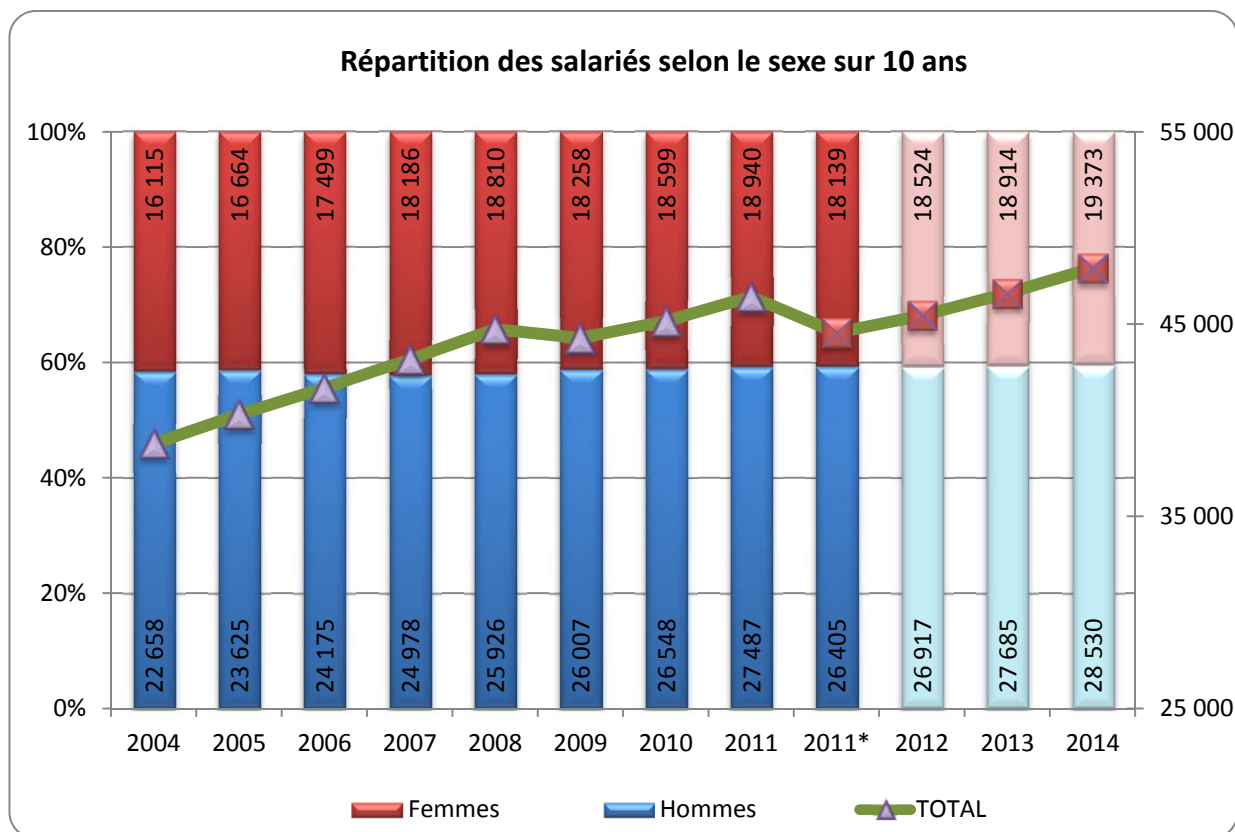
On peut noter par rapport à 2013 une légère hausse de la part masculine de 0,15 % passant de 59,41 % en 2013 à 59,56 % en 2014.

Source : Service de l'Emploi

Année	Hommes		Femmes		TOTAL	% (p/r à 2004)	% (p/r à N-1)
		% du total		% du total			
2004	22 658	58.44%	16 115	41.56%	38 773		
2005	23 625	58.64%	16 664	41.36%	40 289	3.91%	3.91%
2006	24 175	58.01%	17 499	41.99%	41 674	7.48%	3.44%
2007	24 978	57.87%	18 186	42.13%	43 164	11.32%	3.58%
2008	25 926	57.95%	18 810	42.05%	44 736	15.38%	3.64%
2009	26 007	58.75%	18 258	41.25%	44 265	14.16%	-1.05%
2010	26 548	58.80%	18 599	41.20%	45 147	16.44%	1.99%
2011	27 487	59.20%	18 940	40.80%	46 427	19.74%	2.84%
2011*	26 405	59.28%	18 139	40.72%	44 544	14.88%	-4.06%
2012	26 917	59.23%	18 524	40.77%	45 441	17.20%	2.01%
2013	27 685	59.41%	18 914	40.59%	46 600	20.19%	4.61%
2014	28 530	59.56%	19 373	40.44%	47 903	23.55%	2.80%
p/r à 2013	845	3.05%	458	2.42%	1 303		
p/r à 2010	1 982	7.47%	774	4.16%	2 756		
p/r à 2004	5 872	25.92%	3 258	20.22%	9 130		

2011* Chiffres corrigés en fonction de la nouvelle Nomenclature des Activités Françaises (NAF)

Tableau I-2



Graphique I-2

3 - ENSEMBLE DES SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ RÉPARTIS PAR NATIONALITÉ ET DOMICILE – 2014

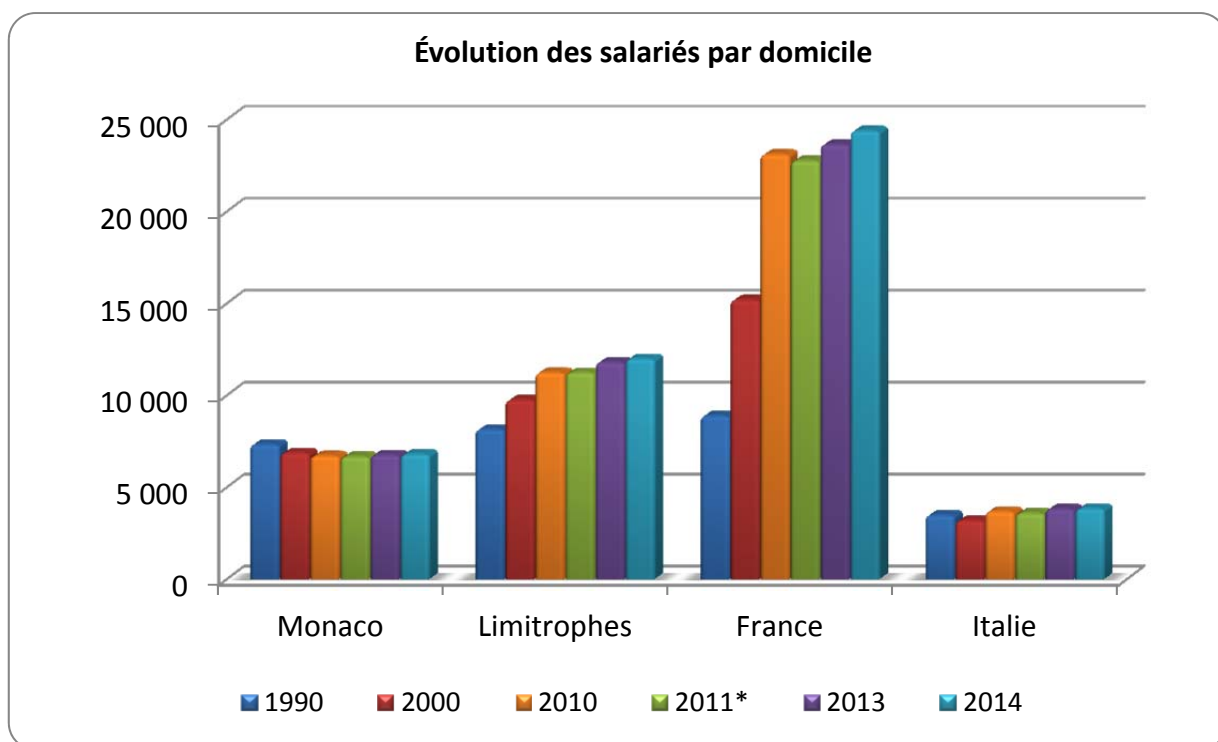
Tout d’abord, une petite précision sur les communes limitrophes qui sont au nombre de quatre :

- ✚ Beausoleil
- ✚ Cap d’Ail
- ✚ La Turbie
- ✚ Roquebrune-Cap-Martin

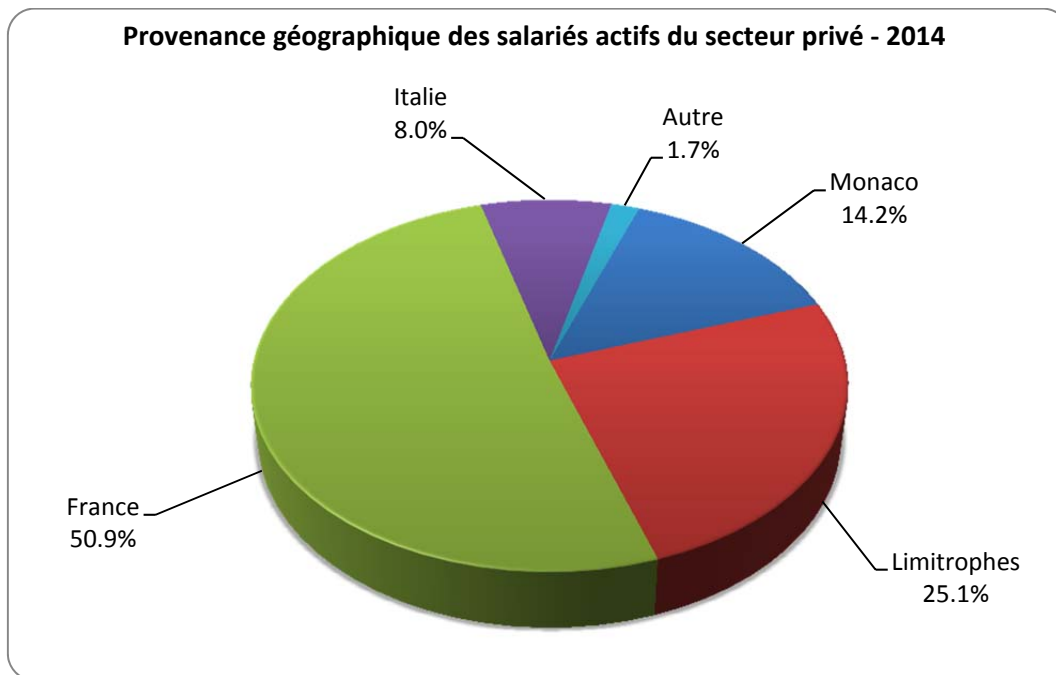
On note l’importance du nombre de salariés originaires du bassin économique régional. La France avec les communes limitrophes, représente 76 % de la population active du secteur privé, soit 36 402 personnes. Monaco vient ensuite avec 14,21 % des salariés, soit 6 809 personnes (+0,56 % par rapport à 2013). On constate une augmentation par rapport à 2013 du nombre de salariés originaires d’Italie (+0,65 %) qui représentent 8,05 %, soit 3 854.

Malgré la nette progression, depuis 1990, du nombre total de salariés (+61 %), soit +17 127, la population salariée domiciliée à Monaco a diminué (-8,6 %), soit -630 salariés (Comparaison sur les années 1990-2010).

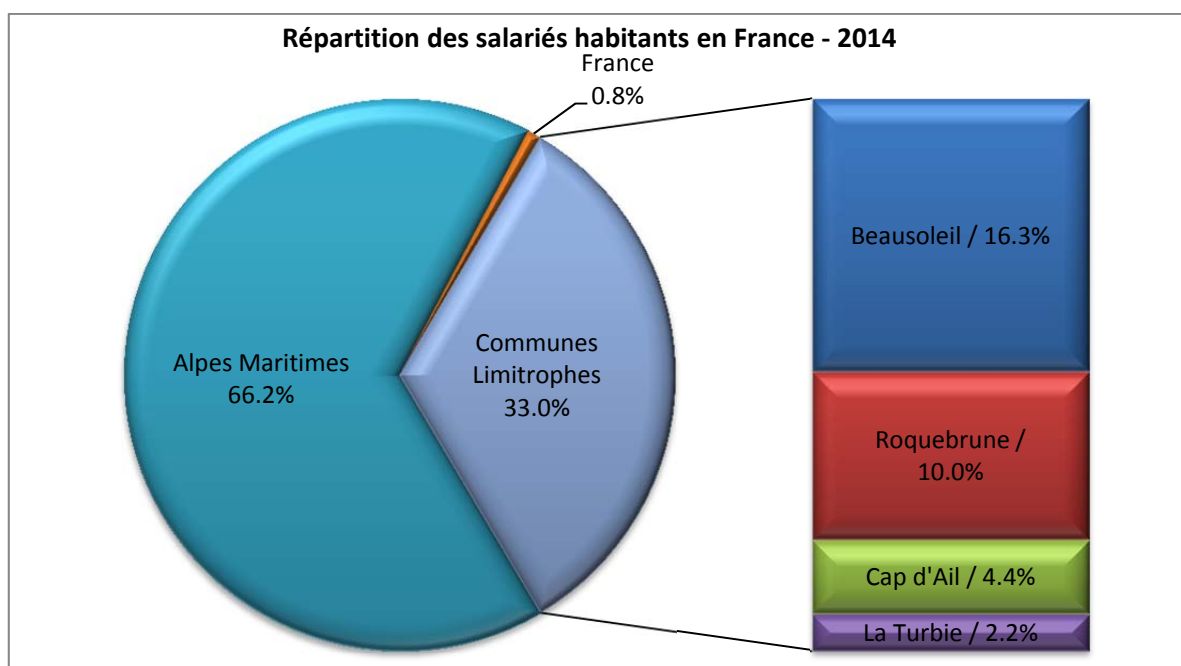
La hausse de la population salariée domiciliée en France (+160 %) s’explique en partie par le fait que les résidents monégasques migrent vers le territoire français et les communes avoisinantes, en raison de difficultés rencontrées en matière de logement.



Graphique I-3



Graphique I-4



Graphique I-5

La population salariée de la Principauté est composée en majorité de Français pour 64,2 % et d'Italiens pour 14,2 %. Les Portugais, avec 6,6 %, font partie de la troisième communauté de salariés la plus représentée et 1,8 % des salariés sont britanniques

Les Monégasques quant à eux, ne représentent que 2 % du nombre de salariés du secteur privé.

Figurent, dans le reste de la population salariée, les autres nationalités, à concurrence de 10,4 %. La progression de la population salariée, quel que soit le mode de calcul utilisé, reste marquée.

Ces données mettent en exergue l'importance de la main-d'œuvre étrangère en Principauté de Monaco.

Source : Service de l'Emploi

DOMICILE	Monaco		Limitrophes		France		Italie		Autre		Total		Total 2013	% 2014-2013
NATIONALITES		% du total		% du total		% du total		% du total		% du total		% du total		
Français	2 294	33.70%	7 957	66.29%	20 371	83.49%	137	3.55%	15	1.79%	30 774	64.24%	30 200	1.90%
Italiens	1 365	20.04%	737	6.14%	885	3.63%	3 612	93.72%	183	21.84%	6 782	14.16%	6 583	3.01%
Autres	1 468	21.57%	1 276	10.63%	2 003	8.21%	90	2.34%	141	16.83%	4 978	10.39%	4 733	5.17%
Portugais	307	4.51%	1 895	15.79%	838	3.43%	3	0.08%	124	14.80%	3 167	6.61%	3 070	3.17%
Monégasques	991	14.56%	2	0.02%	2	0.01%	0	0.00%	0	0.00%	995	2.08%	958	3.88%
Britanniques	383	5.63%	133	1.11%	299	1.23%	12	0.31%	31	3.70%	858	1.79%	898	-4.45%
Non connu (en cours d'immatriculation)	0	0.00%	3	0.02%	2	0.01%	0	0.00%	344	41.05%	349	0.73%	158	120.89%
TOTAL 2014	6 809	14.21%	12 003	25.06%	24 400	50.94%	3 854	8.05%	838	1.75%	47 903			
TOTAL 2013	6 771	14.53%	11 809	25.34%	23 654	50.76%	3 829	8.22%	537	1.15%	46 600			
% 2014-2013	0.56%	38	1.64%	194	3.15%	746	0.65%	25	56.05%	301	2.80%	1 303		
TOTAL 2011*	6 673	14.98%	11 249	25.25%	22 772	51.12%	3 601	8.08%	250	0.56%	44 544			
% 2014-2011*	2.04%	136	6.70%	754	7.15%	1 628	7.03%	253	235.20%	588	7.54%	3 359		
TOTAL 2010	6 721	14.89%	11 253	24.93%	23 117	51.20%	3 696	8.19%	360	0.80%	45 147			
TOTAL 2000	6 887	19.58%	9 751	27.73%	15 207	43.24%	3 199	9.10%	124	0.35%	35 168			
% 2010-2000	-2.41%	-166	15.40%	1 502	52.02%	7 910	15.54%	497	190.32%	236	28.38%	9 979		
TOTAL 1990	7 351	26.23%	8 161	29.13%	8 900	31.76%	3 495	12.47%	113	0.40%	28 020			
% 2010-1990	-8.57%	-630	37.89%	3 092	159.74%	14 217	5.75%	201	218.58%	247	61.12%	17 127		

2011*

Chiffres corrigés en fonction de la nouvelle Nomenclature des Activités Françaises (NAF)

Tableau I-3

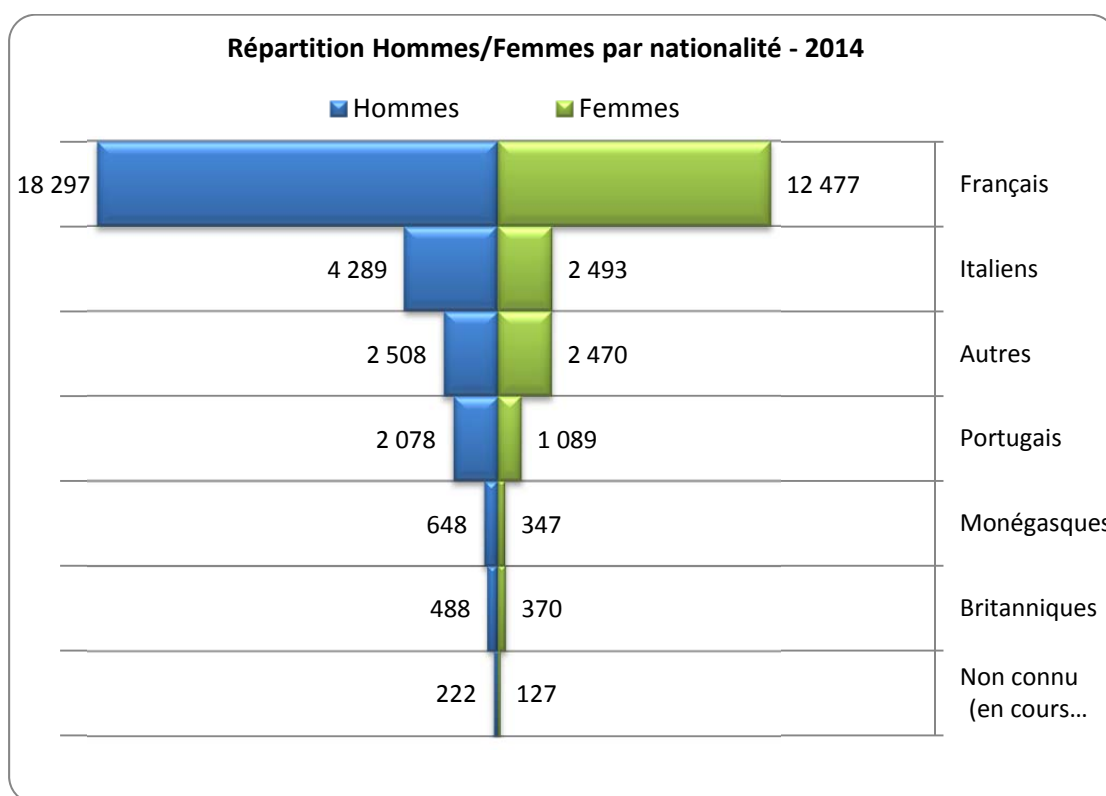
4 - ENSEMBLE DES SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ RÉPARTIS PAR NATIONALITÉ ET SEXE – 2014

On constate que les hommes de nationalité monégasque sont plus nombreux que les femmes salariées monégasques (65,1 % vs 34,9 %) alors que pour les nationalités « Autres » les salariés de sexe féminin représentent une proportion plus importante (50 %).

Source : Service de l'Emploi

SEXES	Hommes		Femmes			Total		Total 2013	% 2014-2013	
		% du total Hommes	% du total		% du total Femmes	% du total				% du total
NATIONALITES										
Français	18 297	64.13%	59.46%	12 477	64.41%	40.54%	30 774	64.24%	30 200	1.90%
Italiens	4 289	15.03%	63.25%	2 493	12.87%	36.75%	6 782	14.16%	6 583	3.01%
Autres	2 508	8.79%	50.38%	2 470	12.75%	49.62%	4 978	10.39%	4 733	5.17%
Portugais	2 078	7.28%	65.62%	1 089	5.62%	34.38%	3 167	6.61%	3 070	3.17%
Monégasques	648	2.27%	65.10%	347	1.79%	34.90%	995	2.08%	958	3.88%
Britanniques	488	1.71%	56.88%	370	1.91%	43.12%	858	1.79%	898	-4.45%
Non connu (en cours d'immatriculation)	222	0.78%	63.61%	127	0.66%	36.39%	349	0.73%	158	120.89%
TOTAL 2014	28 530			19 373			47 903		46 600	
TOTAL 2013	27 685			18 914			46 600			
% 2014-2013	3.05%	845	0.15%	2.42%	458	-0.15%	2.80%	1 303		
TOTAL 2010	26 548		58.80%	18 599		41.20%	45 147			
TOTAL 2000	20 228		57.52%	14 940		42.48%	35 168			
% 2010-2000	31.24%	6 320		24.49%	3 659		28.38%	9 979		

Tableau I-4



Graphique I-6

5 - ÉVOLUTION DES SALARIÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES

Ce tableau recense les effectifs des agents de l'État et de la commune hors établissements publics (Centre Scientifique de Monaco, Musée National, CHPG [Cap Fleuri, A Qietüdine et Centre Rainier III compris])

Le nombre de salariés de la fonction publique a augmenté de 1,9 % par rapport à 2013, ce qui représente 81 agents de plus. L'évolution en 10 ans est de 10,6 %, soit 409 agents.

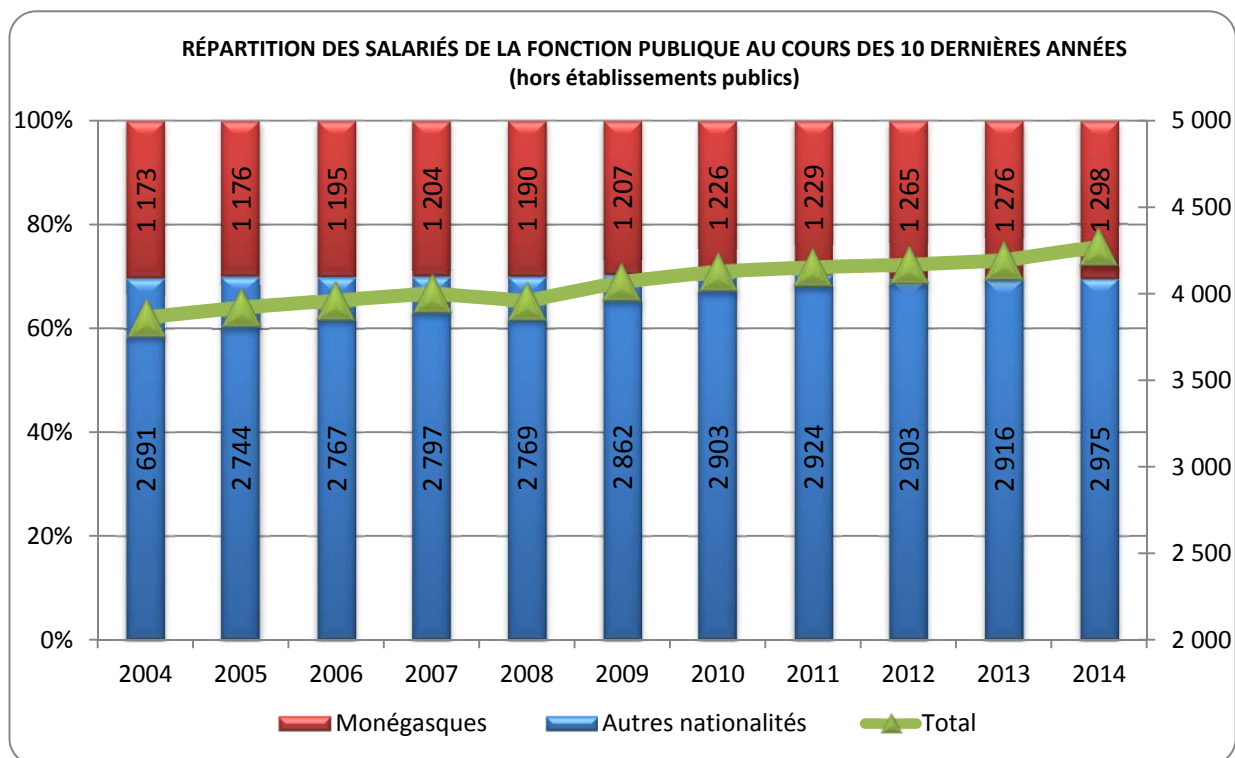
Le nombre de titulaires a augmenté de façon constante depuis 2004 passant de 1 968 à 2 301 en 2014 (+333 en 10 ans, soit +16,9 %).

On note également une diminution par rapport à 2013 de 9 agents monégasques non titulaire et une diminution de 35 en 10 ans.

Source : IMSEE

ANNÉES	Titulaires			Non Titulaires			Total			% (p/r à 2004)	% (p/r à N-1)
	Total	autres	MC	Total	autres	MC	Total	autres	MC		
2004	1 968	1 034	934	1 896	1 657	239	3 864	2 691	1 173		
2005	2 026	1 068	958	1 894	1 676	218	3 920	2 744	1 176	1,45%	1,45%
2006	2 086	1 094	992	1 876	1 673	203	3 962	2 767	1 195	2,54%	1,07%
2007	2 105	1 107	998	1 896	1 690	206	4 001	2 797	1 204	3,55%	0,98%
2008	2 101	1 125	976	1 858	1 644	214	3 959	2 769	1 190	2,46%	-1,05%
2009	2 139	1 157	982	1 930	1 705	225	4 069	2 862	1 207	5,31%	2,78%
2010	2 198	1 179	1 019	1 931	1 724	207	4 129	2 903	1 226	6,86%	1,47%
2011	2 208	1 190	1 018	1 945	1 734	211	4 153	2 924	1 229	7,48%	0,58%
2012	2 225	1 186	1 039	1 943	1 717	226	4 168	2 903	1 265	7,87%	0,36%
2013	2 265	1 202	1 063	1 927	1 714	213	4 192	2 916	1 276	8,49%	0,58%
2014	2 301	1 207	1 094	1 972	1 768	204	4 273	2 975	1 298	10,58%	1,93%
p/r à 2013	36	5	31	45	54	-9	81	59	22		
p/r à 2010	103	28	75	41	44	-3	144	72	72		
p/r à 2004	333	173	160	76	111	-35	409	284	125		

Tableau I-5



Graphique I-7

6 - RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE – 2014

Globalement, on note une majorité de fonctionnaires titulaires qui représentent 54 % (2 301) par rapport aux agents de l'État non titulaires avec 46 % (1 972).

La majorité des titulaires sont des hommes qui représentent plus de 56 % (1 307) de l'ensemble des salariés titulaires de la fonction publique (2 301).

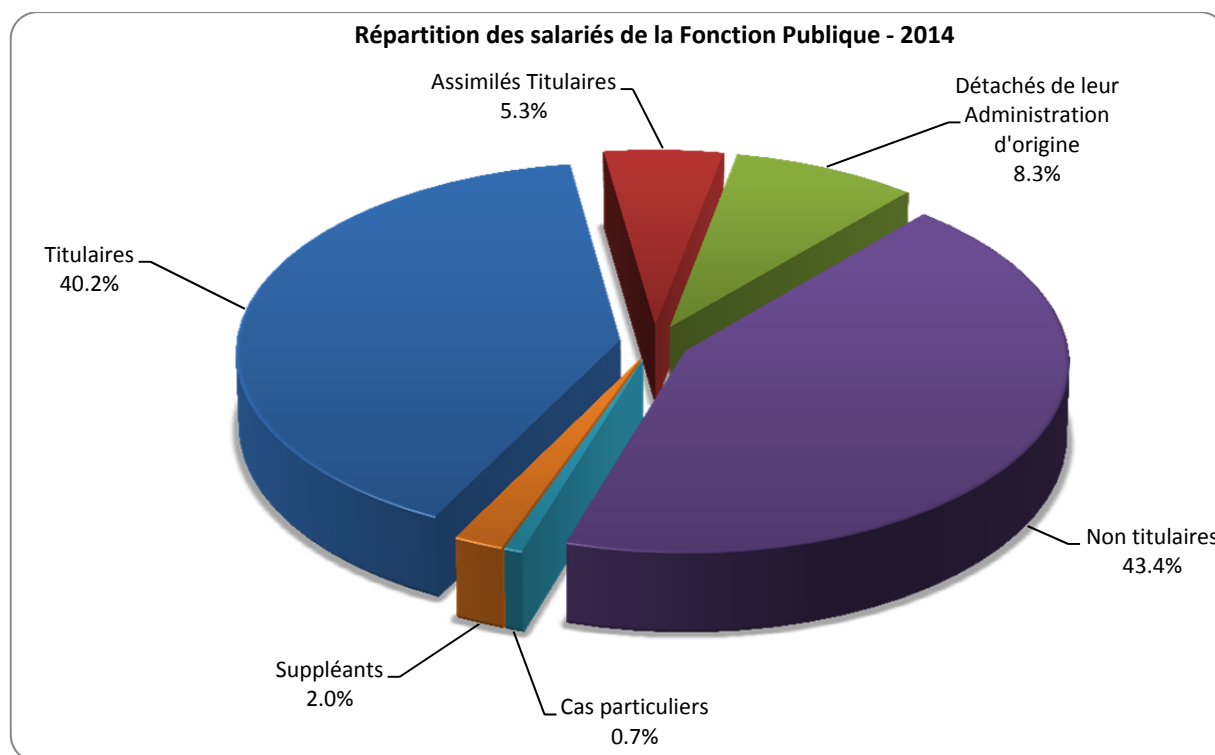
Le nombre de Monégasques 1 298 représente 84,3 % de titulaires (1 094) et 15,7 % d'agents de l'État non titulaires (204).

Les femmes titulaires Monégasques (714) représentent pratiquement le double des hommes titulaires monégasques (380).

Source : IMSEE

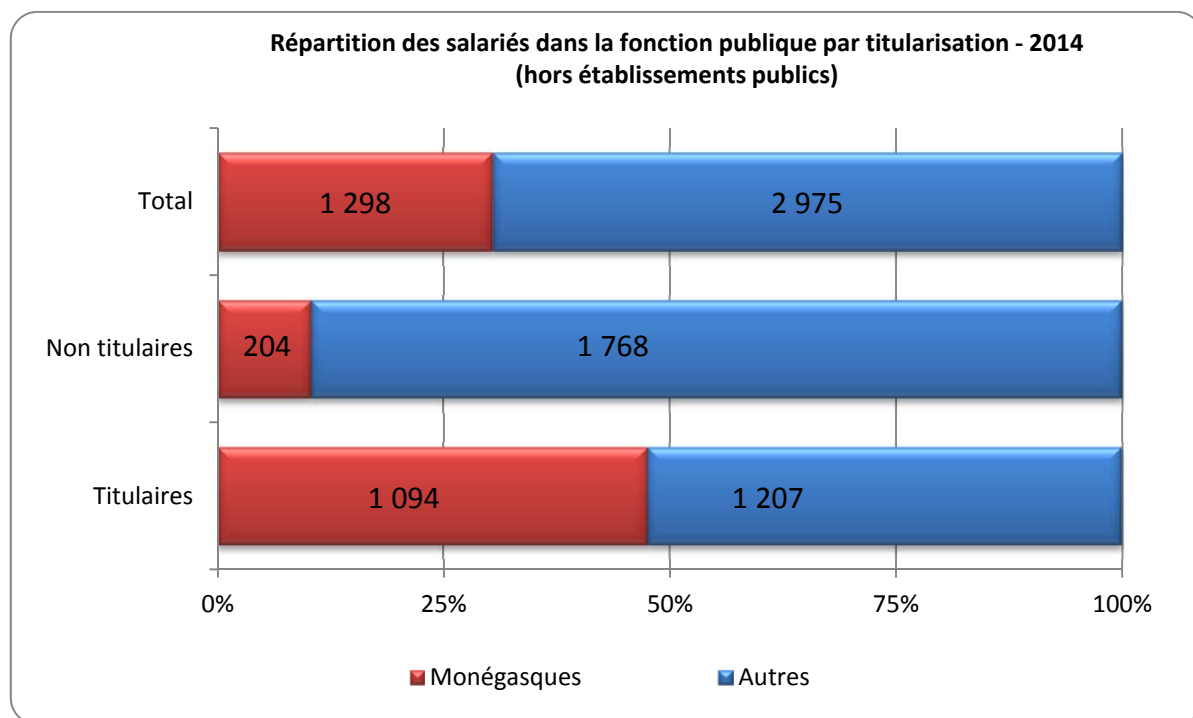
TITULAIRES	Hommes		Femmes		Total		
NATIONALITES		dont MC		dont MC		dont MC	% du total
Titulaires	922	371	796	709	1 718	1 080	40.21%
Assimilés Titulaires	222	8	6	3	228	11	5.34%
Détachés de leur Administration d'origine	163	1	192	2	355	3	8.31%
Non titulaires	1 124	57	732	108	1 856	165	43.44%
Cas particuliers	21	13	10	7	31	20	0.73%
Suppléants	37	7	48	12	85	19	1.99%
TOTAL 2014	2 489	457	1 784	841	4 273	1 298	
% p/r total	58.25%	10.70%	41.75%	19.68%		30.38%	

Tableau I-6



Graphique I-8

Hors établissements publics, les Monégasques sont présents à 30,38 % en 2014 et en 10 ans ils sont restés stables avec 30,36 % de représentativité dans la fonction publique.



Graphique I-9

Globalement, les salariés monégasques ne représentent que 4,4 % (idem en 2013) de la population salariée de la Principauté - 1 298 dans le secteur public et 995 dans le secteur privé soit au total 2 293 sur 52 176 salariés.

7 - RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE PAR SEXE – 2014

Les fonctionnaires sont principalement répartis dans le Département de l'Intérieur avec 1 780 agents représentant 41,7 % du total (sûreté publique, force publique, éducation nationale, jeunesse et sports), le Département de l'Équipement de l'Environnement et de l'Urbanisme avec 700 agents soit 16,4 % (travaux publics, aménagement urbain, bâtiments domaniaux) et la Mairie avec 642 agents soit 15 %.

Dans la Fonction Publique, les hommes représentent 58,3 % (2 489) de l'ensemble des fonctionnaires et agents de l'État dont 457 Monégasques, qui représente 18,4 % des hommes. Les femmes représentent 41,8 % (1 784), dont 841 Monégasques, qui représentent 47,1 % des femmes.

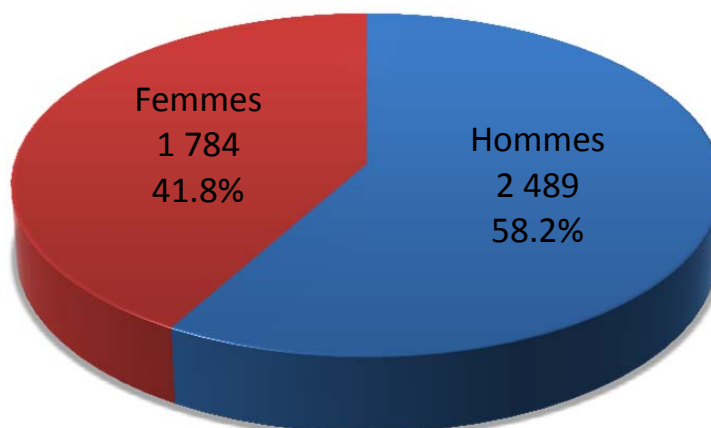
On constate que les femmes fonctionnaires et agents de l'État sont majoritaires dans plus de la moitié des services, à l'exception du Département de l'Intérieur, du Palais Princier et du Département de l'Équipement et de l'Environnement qui est composé essentiellement d'hommes (73,5 %).

Source : IMSEE

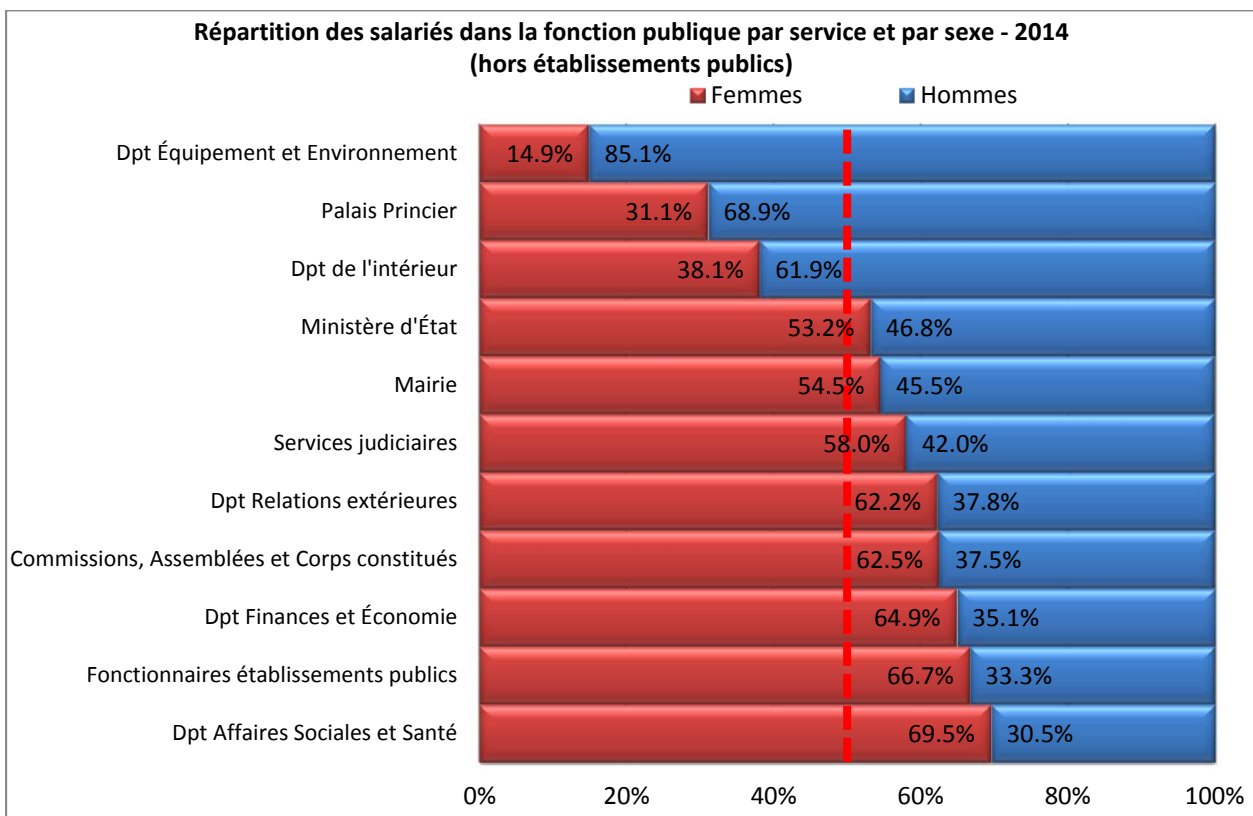
SERVICES	Hommes			Femmes			Total			Total 2013		% 2014-2013		
	% Total	dont MC	% Hommes	% Total	dont MC	% Femmes	dont MC	% du total	dont MC					
NATIONALITES														
Dpt Affaires Sociales et Santé	53	30.46%	25	47.17%	121	69.54%	61	50.41%	174	86	4.07%	163	80	6.75%
Fonctionnaires établissements publics	3	33.33%	0	0.00%	6	66.67%	3	50.00%	9	3	0.21%	9	3	0.00%
Dpt Finances et Economie	98	35.13%	52	53.06%	181	64.87%	121	66.85%	279	173	6.53%	283	178	-1.41%
Commissions, Assemblées et Corps constitués	21	37.50%	13	61.90%	35	62.50%	25	71.43%	56	38	1.31%	54	37	-3.70%
Dpt Relations extérieures	34	37.78%	33	97.06%	56	62.22%	45	80.36%	90	78	2.11%	91	78	-1.10%
Services judiciaires	55	41.98%	12	21.82%	76	58.02%	21	27.63%	131	33	3.07%	132	34	-0.76%
Mairie	292	45.48%	71	24.32%	350	54.52%	100	28.57%	642	171	15.02%	596	158	7.72%
Ministère d'Etat	104	46.85%	65	62.50%	118	53.15%	66	55.93%	222	131	5.20%	211	119	5.21%
Dpt de l'intérieur	1 102	61.91%	98	8.89%	678	38.09%	331	48.82%	1 780	429	41.66%	1 777	438	0.17%
Palais Princier	131	68.95%	14	10.69%	59	31.05%	6	10.17%	190	20	4.45%	184	19	3.26%
Dpt Equipement et Environnement	596	85.14%	74	12.42%	104	14.86%	62	59.62%	700	136	16.38%	692	132	1.16%
TOTAL 2014	2 489	58.25%	457	18.36%	1 784	41.75%	841	47.14%	4 273	1 298		4 192	1 276	1.93%
% p/r total			10.70%				19.68%			30.38%				1.72%
TOTAL 2013	2 465	58.80%	443	17.97%	1 727	41.20%	833	48.23%	4 192	1 276				
% 2014-2013	0.97%		3.16%		3.30%		0.96%		1.93%	1.72%				

Tableau I-7

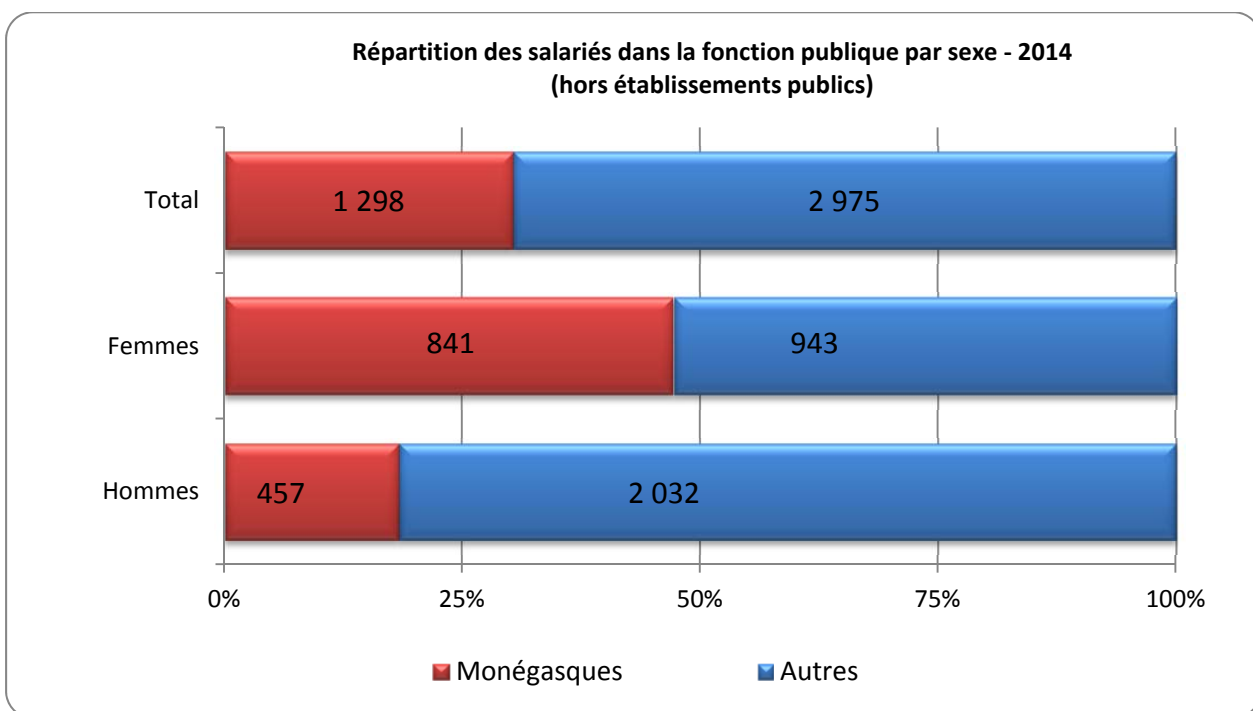
Ensemble des salariés de la fonction publique repartis par sexe - 2014
(hors établissements publics)



Graphique I-10



Graphique I-11

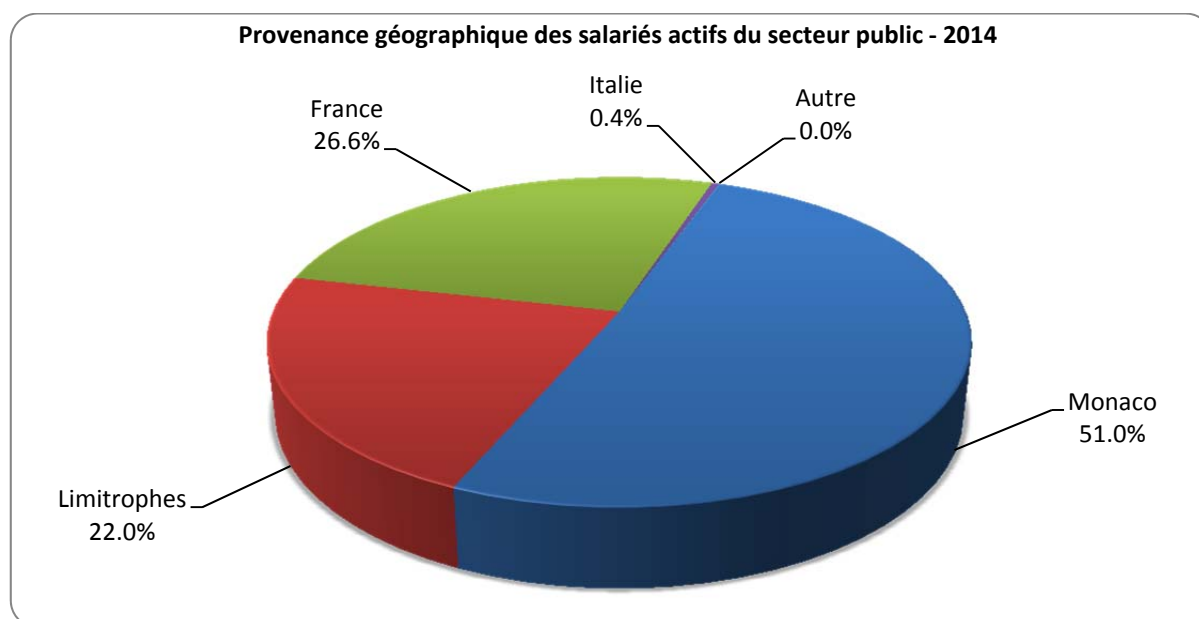


Graphique I-12

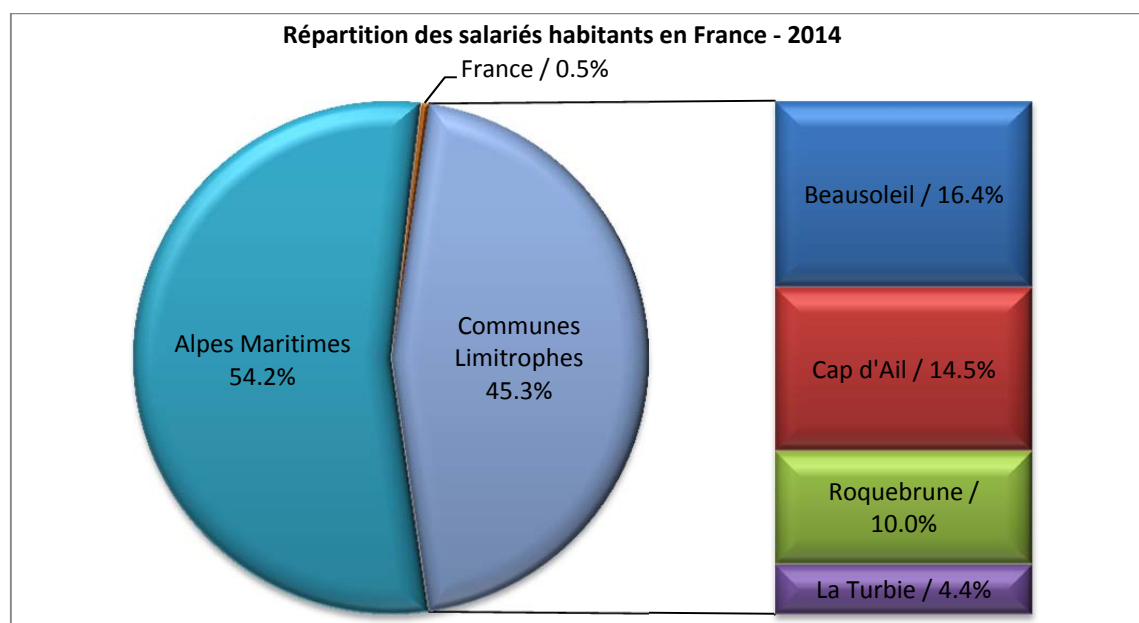
8 - ENSEMBLE DES SALARIÉS DU SECTEUR PUBLIC RÉPARTIS PAR NATIONALITÉ ET DOMICILE – 2014

Contrairement aux salariés du secteur privé, on note l'importance du nombre de fonctionnaires et agents de l'Etat du secteur public habitant Monaco et représentant plus de 50 % avec 2 178 personnes (+0,7 % par rapport à 2013). La France vient ensuite avec 26,6 % des salariés, soit 1 135 personnes (+2,9 % par rapport à 2013). On constate une augmentation par rapport à 2013 du nombre de fonctionnaires et agents de l'Etat originaires des communes limitrophes (+3,5%) qui représentent 22 %, soit 940.

La France avec les communes limitrophes, représente un peu moins de 50 % de la population active du secteur public, soit 2 075 personnes.



Graphique I-13



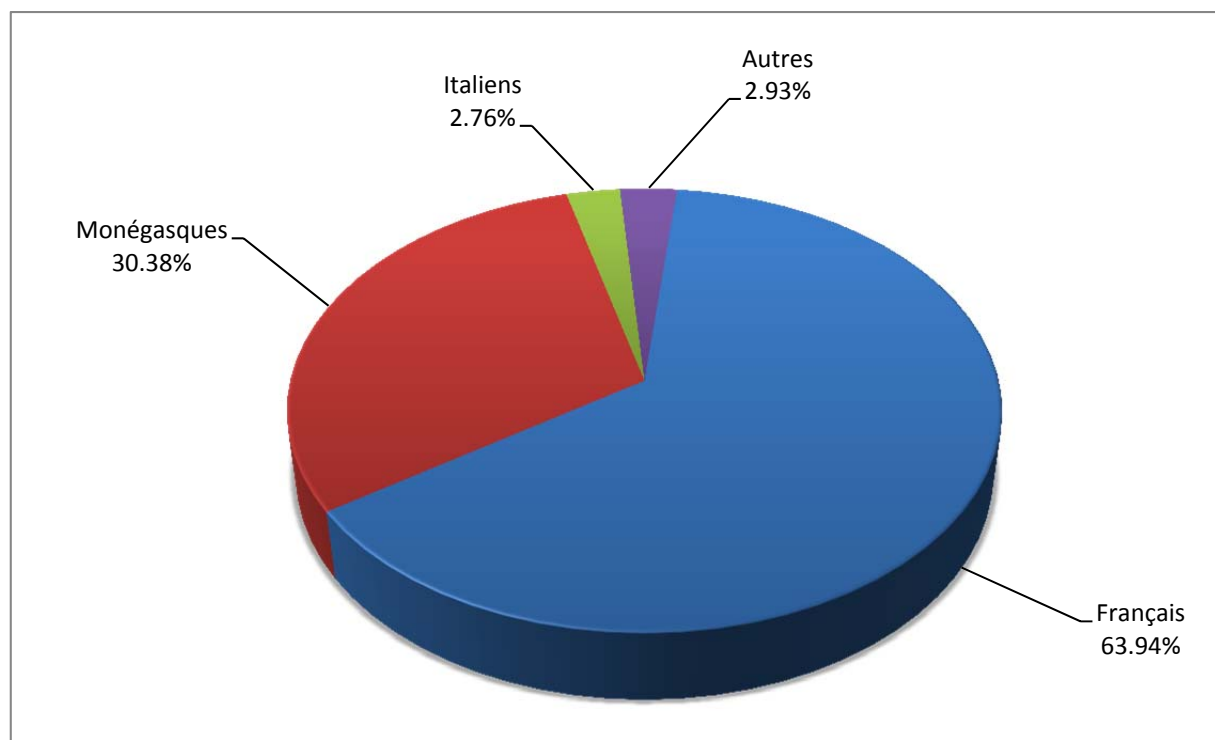
Graphique I-14

La population des fonctionnaires et agents de l'Etat de la Principauté est composée en majorité de Français pour 63,9 % et de Monégasques pour 30,4 %.

Source : IMSEE

DOMICILE	Monaco		Limitrophes		France		Italie		Autre		Total		Total 2013	% 2014-2013
		% du total		% du total		% du total		% du total		% du total		% du total		
Français	745	34.21%	889	94.57%	1 087	95.77%	11	61.11%	0	0.00%	2 732	63.94%	2 674	2.17%
Monégasques	1 289	59.18%	2	0.21%	4	0.35%	1	5.56%	2	100.00%	1 298	30.38%	1 276	1.72%
Italiens	73	3.35%	18	1.91%	22	1.94%	5	27.78%	0	0.00%	118	2.76%	116	1.72%
Autres	71	3.26%	31	3.30%	22	1.94%	1	5.56%	0	0.00%	125	2.93%	75	66.67%
TOTAL 2014	2 178	50.97%	940	22.00%	1 135	26.56%	18	0.42%	2	0.05%	4 273			
TOTAL 2013	2 163	51.60%	909	21.68%	1 103	26.31%	16	0.38%	1	0.02%	4 192			
% 2014-2013	0.69%	15	3.41%	31	2.90%	32	12.50%	2	100.00%	1	1.93%	81		

Tableau I-8



Graphique I-15

II. LES ENTREPRISES ET LES EMPLOIS

1 - RÉPARTITION DES ENTREPRISES PAR GROUPES D'ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ET PAR NOMBRE DE SALARIÉS – 2014

On constate une grande majorité des entreprises (employeurs) de moins de 5 salariés soit 75,3 % (4 181) du total des entreprises de la Principauté (5 553). Les entreprises de 5 à moins de 10 salariés représentent quant à elles 12 % (668) du total des entreprises.

On remarque également la prépondérance des activités de services « gens de maison », qui génèrent 2 724 emplois, soit 5,4 % du total dans 37,4 % des entreprises (2 074).

Concernant les employeurs de moins de 5 salariés, on note une majorité des entreprises (employeurs) dans les activités de service « gens de maison » (49,2%), puis des « Autres activités de services » (9 % - activités créatives, artistiques et de spectacle, sportives et de loisirs, associatives, etc.) suivent des « Activités Immobilières » (8,2 %).

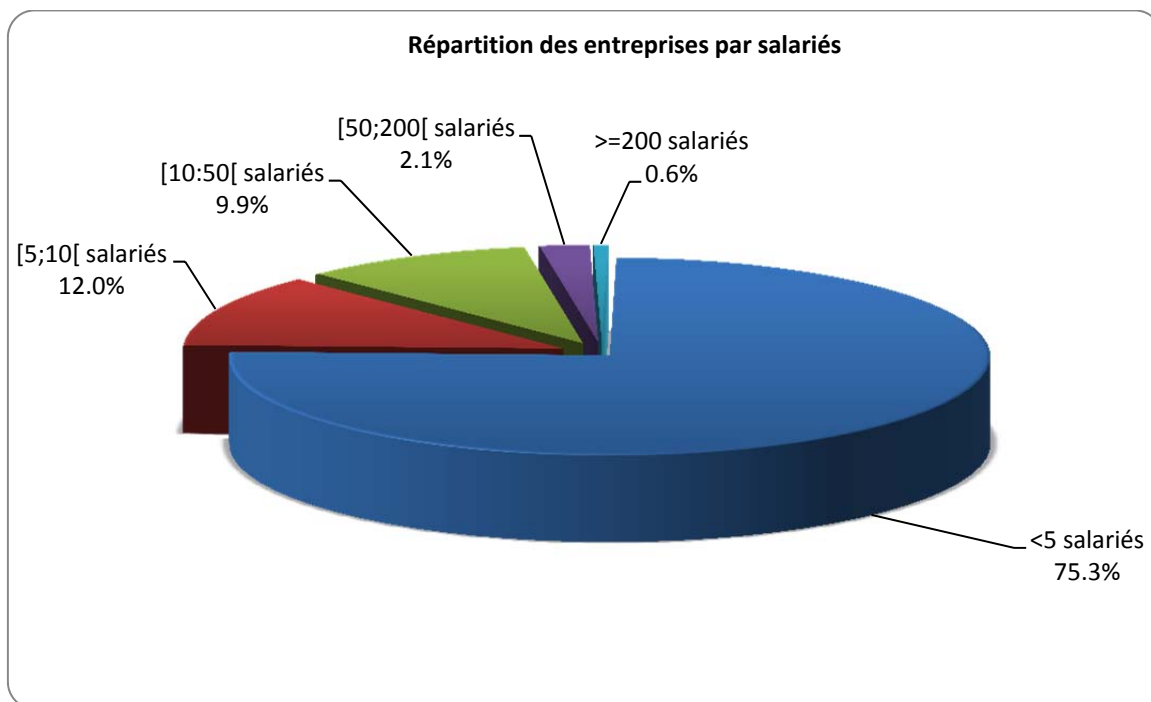
C'est le secteur « Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien » (sociétés de nettoyage, travail temporaire, activités d'ingénierie, activités juridiques et comptables, conseil de gestion, etc.) qui génère la plus forte attractivité du secteur privé avec 11 929 emplois, soit 23,45 % avec un total de 580 employeurs, dont 42 entreprises de plus de 50 salariés.

Globalement, ont dénombré 117 entreprises, hors « Gens de maison », de plus en Principauté de Monaco par rapport à l'année 2013, soit une augmentation de 3,5 %, notamment 102 entreprises de moins de 5 salariés (+ 5 %).

Source : Service de l'Emploi

Emplois	Groupes d'activités économiques	<5 salariés	[5;10[salariés	[10;50[salariés	[50;200[salariés	>=200 salariés	Total entreprises	% p/r au total
2 724	Autres activités de services (Gens de maison)	2 056	17	1	0	0	2 074	37,35%
11 929	Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	333	115	90	27	15	580	10,44%
2 798	Commerce de détail	312	92	60	2	1	467	8,41%
3 549	Autres activités de services	378	54	29	10	3	474	8,54%
1 602	Activités immobilières	341	65	31	0	0	437	7,87%
2 325	Commerce de gros	242	70	59	4	0	375	6,75%
4 561	Construction	125	63	97	19	1	305	5,49%
4 257	Hébergement et restauration	72	64	52	7	4	199	3,58%
3 620	Activités financières et d'assurance	101	44	29	18	2	194	3,49%
2 002	Transport et entreposage	51	27	31	9	0	118	2,12%
3 045	Industrie manufacturière, extractive et autre	42	23	35	13	3	116	2,09%
1 223	Information et communication	70	24	22	4	1	121	2,18%
3 869	Administration, enseignement, santé et action sociale	58	10	14	6	3	91	1,64%
1 815	Exploitations Hôtelières Société des Bains de Mer	0	0	0	0	1	1	0,02%
1 549	Société des Bains de Mer	0	0	0	0	1	1	0,02%
50 868	TOTAL 2014	4 181	668	550	119	35	5 553	
	% (p/r au total)	75,29%	12,03%	9,90%	2,14%	0,63%		
	TOTAL 2013	4 017	666	548	113	32	5 376	
	2014-2013	164	2	2	6	3	177	
	% 2014-2013	4,08%	0,30%	0,36%	5,31%	9,38%	3,29%	
	TOTAL entreprises Commerce et Industrie 2014	2 125	651	549	119	35	3 479	
	% (p/r au total)	61,08%	18,71%	15,78%	3,42%	1,01%		
	TOTAL entreprises Commerce et Industrie 2013	2 023	648	546	113	32	3 362	
	2014-2013	102	3	3	6	3	117	
	% 2014-2013	5,04%	0,46%	0,55%	5,31%	9,38%	3,48%	

Tableau II-1



Graphique II-1

2 - ÉVOLUTION DES EMPLOIS DU SECTEUR PRIVÉ AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES

Globalement, on constate une stabilité de la répartition du nombre d'emplois dans le secteur primaire par rapport au total, représentant 0,012 %, avec le même nombre d'emplois par rapport à 2013 (6).

Même constat pour le secteur secondaire qui représentait 14,48 % des emplois en 2013, ne compte en 2014 plus que 14,11 % soit une baisse de 0,37 %, malgré une progression des emplois de 1,11% (+ 79).

En revanche, dans le secteur tertiaire, on remarque une hausse de la répartition du nombre d'emplois passant ainsi de 85,51 % en 2013 à 85,88 % en 2014 de la totalité des emplois, soit une progression de 0,37 % avec 1 760 emplois supplémentaires soit une augmentation de 4,2 %.

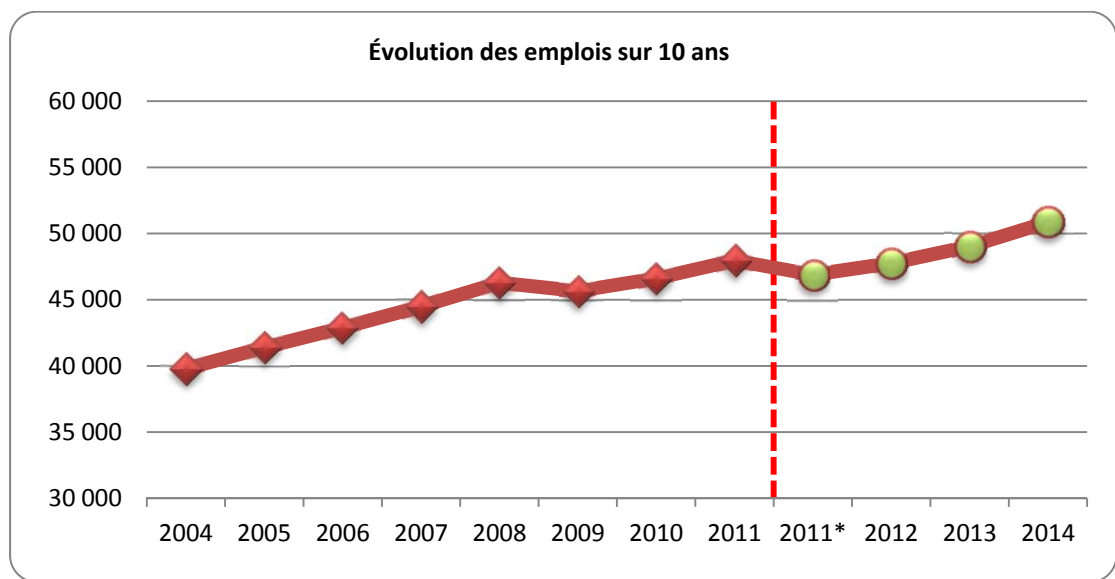
L'évolution des emplois a connu une hausse de 3,75 % par rapport à 2013, soit 1 839 emplois de plus dans le secteur privé, qui affiche désormais 50 868 emplois contre 49 029 l'année précédente.

De manière générale, tous secteurs confondus, on note une croissance régulière depuis 2004 avec une légère inflexion en 2009 puis une relance en 2010.

Source : Service de l'Emploi

Année	Secteur primaire		Secteur secondaire		Secteur tertiaire		TOTAL			
	Nombre	% du total	Nombre	% du total	Nombre	% du total		% (p/r à 2004)	% (p/r à N-1)	% (p/r à 2010)
2004	27	0.068%	6 856	17.23%	32 898	82.70%	39 781			
2005	28	0.068%	6 975	16.85%	34 388	83.08%	41 391	4.05%	4.05%	
2006	27	0.063%	7 120	16.60%	35 747	83.34%	42 894	7.83%	3.63%	
2007	29	0.065%	7 236	16.27%	37 217	83.67%	44 482	11.82%	3.70%	
2008	34	0.073%	7 414	16.02%	38 839	83.91%	46 287	16.35%	4.06%	
2009	37	0.081%	7 239	15.86%	38 380	84.06%	45 656	14.77%	-1.36%	
2010	46	0.099%	7 128	15.29%	39 442	84.61%	46 616	17.18%	2.10%	
2011	50	0.104%	7 084	14.77%	40 827	85.13%	47 961	20.56%	2.89%	2.89%
2011*	4	0.009%	7 054	15.04%	39 829	84.95%	46 887	17.86%	-2.24%	0.58%
2012	6	0.013%	7 088	14.84%	40 665	85.15%	47 759	20.05%	-0.42%	2.45%
2013	6	0.012%	7 100	14.48%	41 923	85.51%	49 029	23.25%	4.57%	5.18%
2014	6	0.012%	7 179	14.11%	43 683	85.88%	50 868	27.87%	3.75%	9.12%
p/r à 2013	0	0.00%	79	1.11%	1 760	4.20%	1 839			
p/r à 2010	-40	-86.96%	51	0.72%	4 241	10.75%	4 252			
p/r à 2004	-21	-77.78%	323	4.71%	10 785	32.78%	11 087			

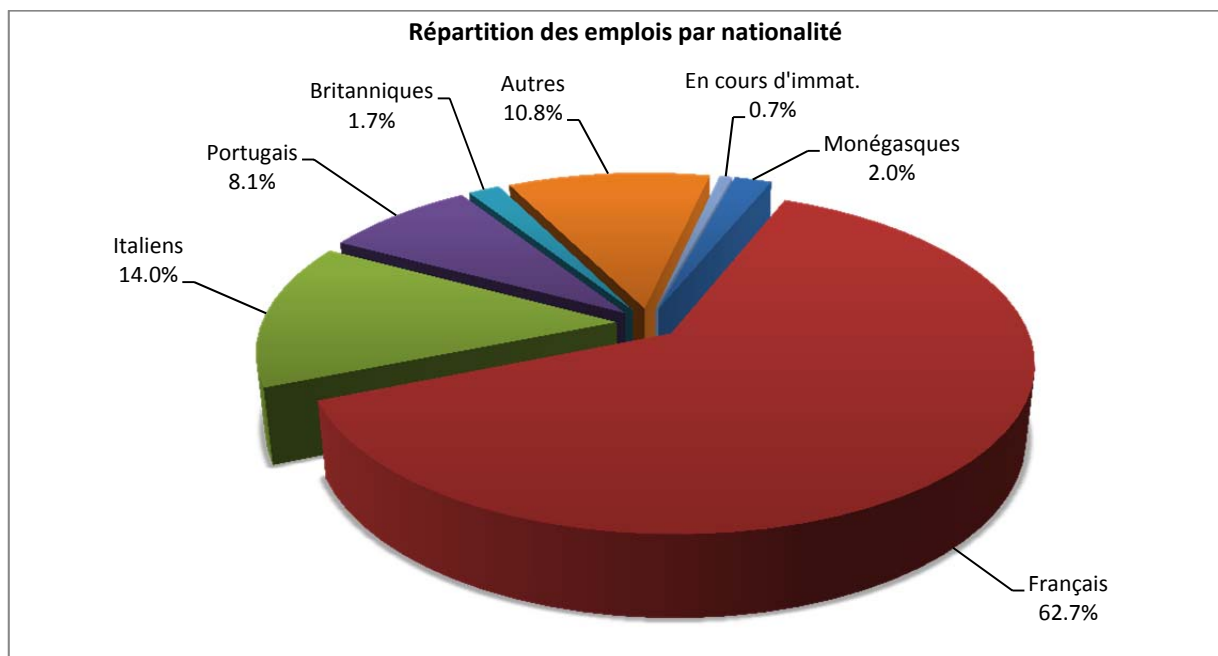
Tableau II-2



Graphique II-2

3 - RÉPARTITION DES EMPLOIS DU SECTEUR PRIVÉ PAR NATIONALITÉ ET SECTEURS D'ACTIVITÉS – 2014

Les emplois du secteur privé sont majoritairement occupés par des Français (62,7 %), ce qui confirme les chiffres précédents sur le domicile des salariés, puis en deuxième position ce sont les Italiens (14 %) les plus représentés.



Graphique II-3

Les Français sont majoritairement présents dans les activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien (21,2 %), l'administration, enseignement, santé et action sociale (10,4 %) et l'hébergement et la restauration (8,4 %). Même constat pour les Italiens qui occupent en priorité les activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien (21,4 %), la construction (13 %) et l'hébergement et la restauration (10,9 %).

Les Portugais occupent en majorité les activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien (35 %), la construction (27,7 %) et les autres activités de services - gens de maison (23,4 %).

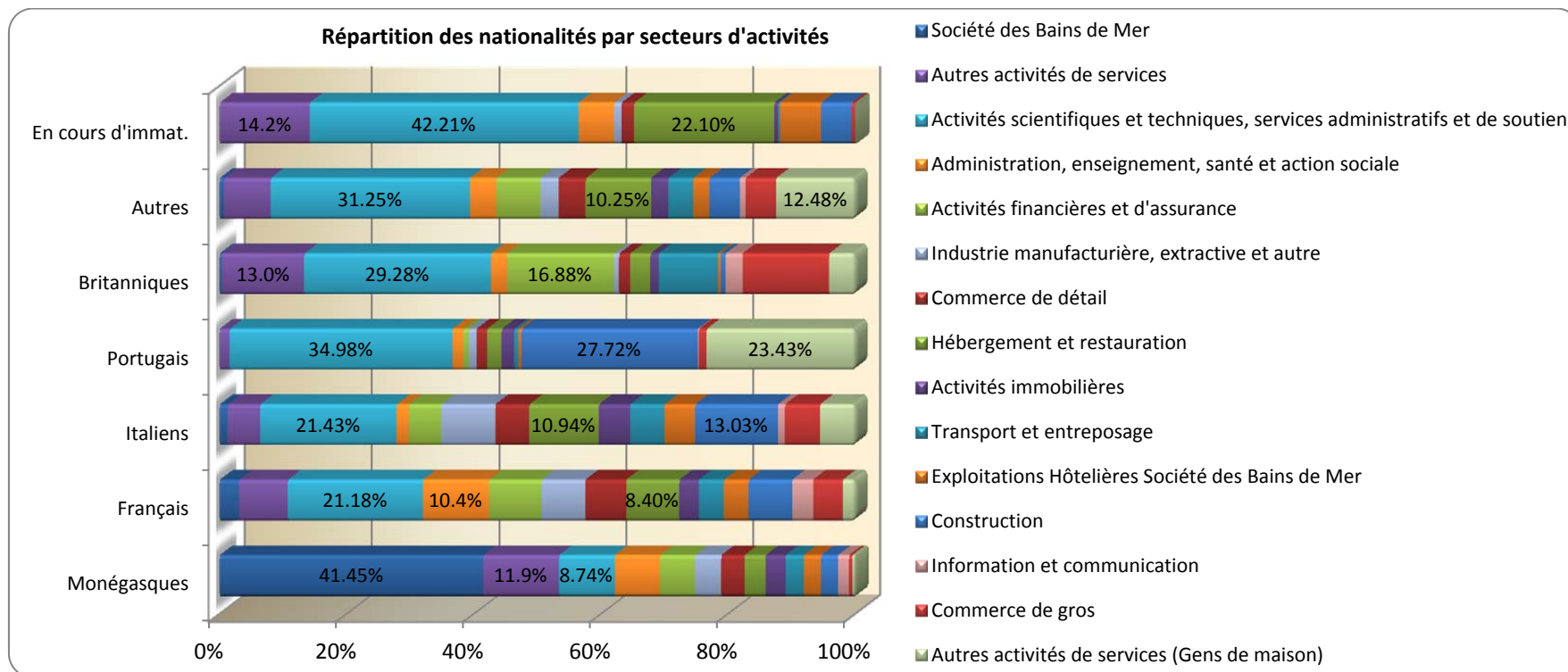
Les secteurs d'activité les plus prisés par les Monégasques sont la S.B.M. (41,5%), les autres activités de services (11,9 %) et les activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien (8,7 %).

Par ailleurs, il convient de souligner que le secteur des activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien comprend, essentiellement, avec 31,3 %, des salariés de diverses nationalités autres que monégasque, française, italienne, portugaise et britannique. Ce groupe d'activités économiques représente le secteur d'activité générant le plus d'emplois, à savoir 11 929 emplois, soit 23,5 % du total.

Source : Service de l'Emploi

Groupes d'activités économiques	Monégasques	%	Français	%	Italiens	%	Portugais	%	Britanniques	%	Autres	%	En cours d'immat.	%	TOTAL	p/r Total	Total 2013	% 2014-2013	p/r Total 2013
Société des Bains de Mer	422	41.45%	985	3.09%	95	1.33%	4	0.10%	3	0.34%	40	0.73%	0	0.00%	1 549	3.05%	1 441	7.49%	2.94%
Autres activités de services	121	11.89%	2 441	7.66%	361	5.06%	61	1.49%	113	12.97%	402	7.30%	50	14.16%	3 549	6.98%	3 223	10.11%	6.57%
Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	89	8.74%	6 751	21.18%	1 530	21.43%	1 435	34.98%	255	29.28%	1 720	31.25%	149	42.21%	11 929	23.45%	10 916	9.28%	22.26%
Administration, enseignement, santé et action sociale	73	7.17%	3 314	10.40%	139	1.95%	71	1.73%	22	2.53%	230	4.18%	20	5.67%	3 869	7.61%	3 799	1.84%	7.75%
Activités financières et d'assurance	56	5.50%	2 638	8.27%	362	5.07%	36	0.88%	147	16.88%	381	6.92%	0	0.00%	3 620	7.12%	3 548	2.03%	7.24%
Industrie manufacturière, extractive et autre	42	4.13%	2 184	6.85%	605	8.47%	47	1.15%	15	0.80%	156	2.83%	4	1.13%	3 045	5.99%	3 104	-1.90%	6.33%
Commerce de détail	37	3.63%	2 050	6.43%	382	5.35%	69	1.68%	7	1.72%	238	4.32%	7	1.98%	2 798	5.50%	2 794	0.14%	5.70%
Hébergement et restauration	34	3.34%	2 677	8.40%	781	10.94%	95	2.32%	28	3.21%	564	10.25%	78	22.10%	4 257	8.37%	4 196	1.45%	8.56%
Activités immobilières	32	3.14%	975	3.06%	351	4.92%	81	1.97%	11	1.26%	150	2.73%	2	0.57%	1 602	3.15%	1 592	0.63%	3.25%
Transport et entreposage	29	2.85%	1 262	3.96%	387	5.42%	25	0.61%	81	9.30%	217	3.94%	1	0.28%	2 002	3.94%	1 979	1.16%	4.04%
Exploitations Hôtelières Société des Bains de Mer	28	2.75%	1 250	3.92%	347	4.86%	22	0.54%	4	0.46%	141	2.56%	23	6.52%	1 815	3.57%	1 949	-6.88%	3.98%
Construction	27	2.65%	2 181	6.84%	930	13.03%	1 137	27.72%	7	0.80%	262	4.76%	17	4.82%	4 561	8.97%	4 421	3.17%	9.02%
Information et communication	18	1.77%	1 044	3.27%	79	1.11%	8	0.20%	23	2.64%	51	0.93%	0	0.00%	1 223	2.40%	1 185	3.21%	2.42%
Commerce de gros	5	0.49%	1 490	4.67%	394	5.52%	50	1.22%	119	13.66%	265	4.81%	2	0.57%	2 325	4.57%	2 229	4.31%	4.55%
Autres activités de services (Gens de maison)	5	0.49%	638	2.00%	397	5.58%	961	23.43%	36	4.13%	687	12.48%	0	0.00%	2 724	5.36%	2 653	2.68%	5.41%
TOTAL 2014	1 018	2.00%	31 880	62.67%	7 140	14.04%	4 102	8.06%	871	1.71%	5 504	10.82%	353	0.69%	50 868				
TOTAL 2013	983	2.00%	31 080	63.39%	6 841	13.95%	3 859	7.87%	907	1.85%	5 200	10.61%	159	0.32%	49 029				
Ecart 2014-2013	35	3.56%	800	2.57%	299	4.37%	243	6.30%	-36	-3.97%	304	5.85%	194	122.01%	1 839				

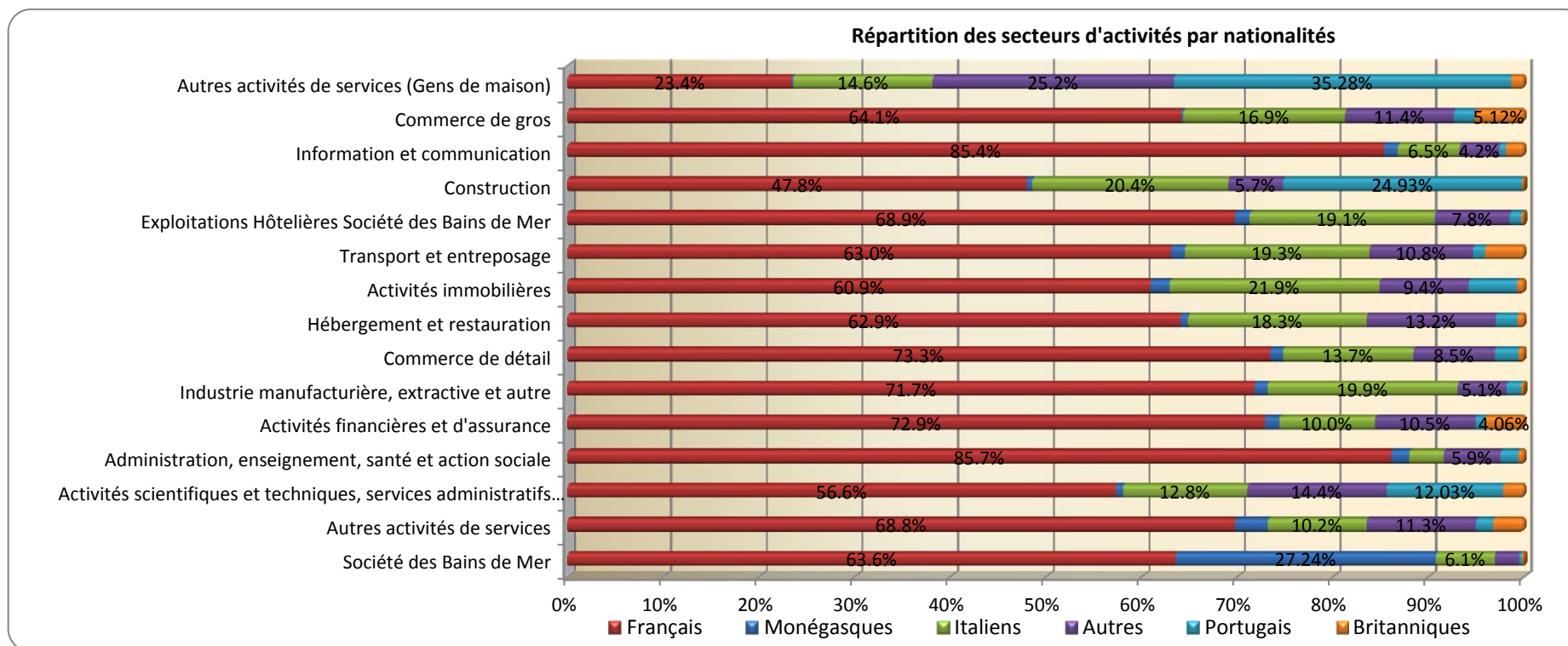
Tableau II-3



Graphique II-4

EMPLOI	Monégasques	% Total	Français	% Total	Italiens	% Total	Portugais	% Total	Britanniques	% Total	Autres	% Total	En cours d'immat.	% Total	TOTAL
Société des Bains de Mer	422	27.24%	985	63.59%	95	6.13%	4	0.26%	3	0.19%	40	2.58%	0	0.00%	1 549
Autres activités de services	121	3.41%	2 441	68.78%	361	10.17%	61	1.72%	113	3.18%	402	11.33%	50	1.41%	3 549
Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	89	0.75%	6 751	56.59%	1 530	12.83%	1 435	12.03%	255	2.14%	1 720	14.42%	149	1.25%	11 929
Administration, enseignement, santé et action sociale	73	1.89%	3 314	85.66%	139	3.59%	71	1.84%	22	0.57%	230	5.94%	20	0.52%	3 869
Activités financières et d'assurance	56	1.55%	2 638	72.87%	362	10.00%	36	0.99%	147	4.06%	381	10.52%	0	0.00%	3 620
Industrie manufacturière, extractive et autre	42	1.38%	2 184	71.72%	605	19.87%	47	1.54%	7	0.23%	156	5.12%	4	0.13%	3 045
Commerce de détail	37	1.32%	2 050	73.27%	382	13.65%	69	2.47%	15	0.54%	238	8.51%	7	0.25%	2 798
Hébergement et restauration	34	0.80%	2 677	62.88%	781	18.35%	95	2.23%	28	0.66%	564	13.25%	78	1.83%	4 257
Activités immobilières	32	2.00%	975	60.86%	351	21.91%	81	5.06%	11	0.69%	150	9.36%	2	0.12%	1 602
Transport et entreposage	29	1.45%	1 262	63.04%	387	19.33%	25	1.25%	81	4.05%	217	10.84%	1	0.05%	2 002
Exploitations Hôtelières Société des Bains de Mer	28	1.54%	1 250	68.87%	347	19.12%	22	1.21%	4	0.22%	141	7.77%	23	1.27%	1 815
Construction	27	0.59%	2 181	47.82%	930	20.39%	1 137	24.93%	7	0.15%	262	5.74%	17	0.37%	4 561
Information et communication	18	1.47%	1 044	85.36%	79	6.46%	8	0.65%	23	1.88%	51	4.17%	0	0.00%	1 223
Commerce de gros	5	0.22%	1 490	64.09%	394	16.95%	50	2.15%	119	5.12%	265	11.40%	2	0.09%	2 325
Autres activités de services (Gens de maison)	5	0.18%	638	23.42%	397	14.57%	961	35.28%	36	1.32%	687	25.22%	0	0.00%	2 724
TOTAL 2014	1 018	2.00%	31 880	62.67%	7 140	14.04%	4 102	8.06%	871	1.71%	5 504	10.82%	353	0.69%	50 868

Tableau II-4



Graphique II-5

4 - RÉPARTITION DES EMPLOIS DU SECTEUR PRIVÉ PAR SEXE ET TRANCHES D'ÂGE – 2014

On constate que les actifs du secteur privé sont principalement âgés de 41 à 50 ans. C'est dans cette catégorie que l'on comptabilise le plus d'hommes et de femmes salariés. La deuxième tranche d'âge la plus représentée est celle des 31-40 ans.

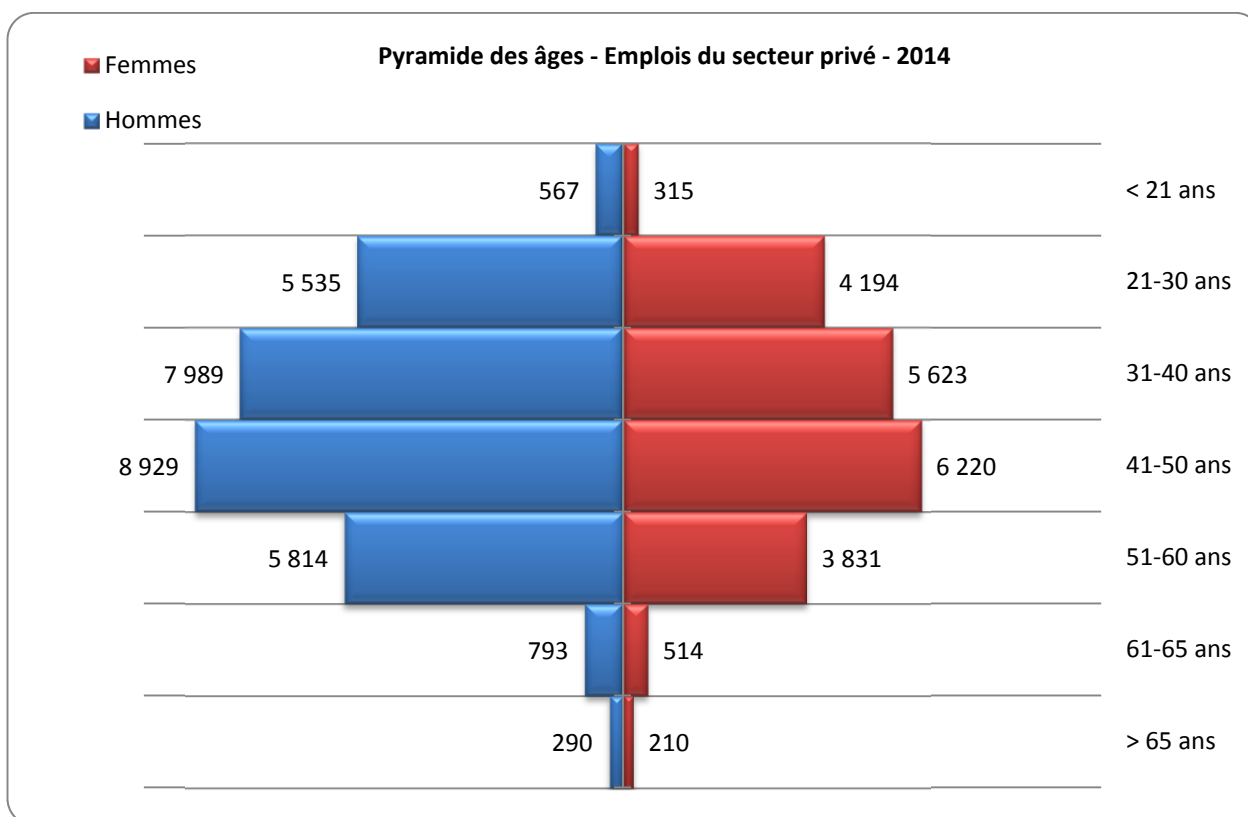
À noter également que les moins de 21 ans ne représentent que 1,73 % de l'effectif global avec une augmentation de 3 % par rapport à 2013, et les plus de 61 ans ne représentent que 3,6 % avec une augmentation de 8,3 % par rapport à 2013.

La main-d'œuvre masculine reste la plus importante avec 58,9 % des emplois.

Source : Service de l'Emploi

Tranches d'âge	Hommes	%	Femmes	%	TOTAL	p/r Total	TOTAL 2013	p/r Total 2013	% 2014-2013
En cours	28	0.09%	16	0.08%	44	0.09%	10	0.02%	340.00%
< 21 ans	567	1.89%	315	1.51%	882	1.73%	856	1.75%	3.04%
21-30 ans	5 535	18.48%	4 194	20.04%	9 729	19.13%	9 462	19.30%	2.82%
31-40 ans	7 989	26.68%	5 623	26.87%	13 612	26.76%	13 305	27.14%	2.31%
41-50 ans	8 929	29.82%	6 220	29.73%	15 149	29.78%	14 759	30.10%	2.64%
51-60 ans	5 814	19.42%	3 831	18.31%	9 645	18.96%	8 968	18.29%	7.55%
61-65 ans	793	2.65%	514	2.46%	1 307	2.57%	1 209	2.47%	8.11%
> 65 ans	290	0.97%	210	1.00%	500	0.98%	460	0.94%	8.70%
TOTAL 2014	29 945	58.87%	20 923	41.13%	50 868				
TOTAL 2013	28 689	58.51%	20 340	41.49%	49 029				
Ecart 2014-2013	1 256	4.38%	583	2.87%	1 839				

Tableau II-5



Graphique II-6

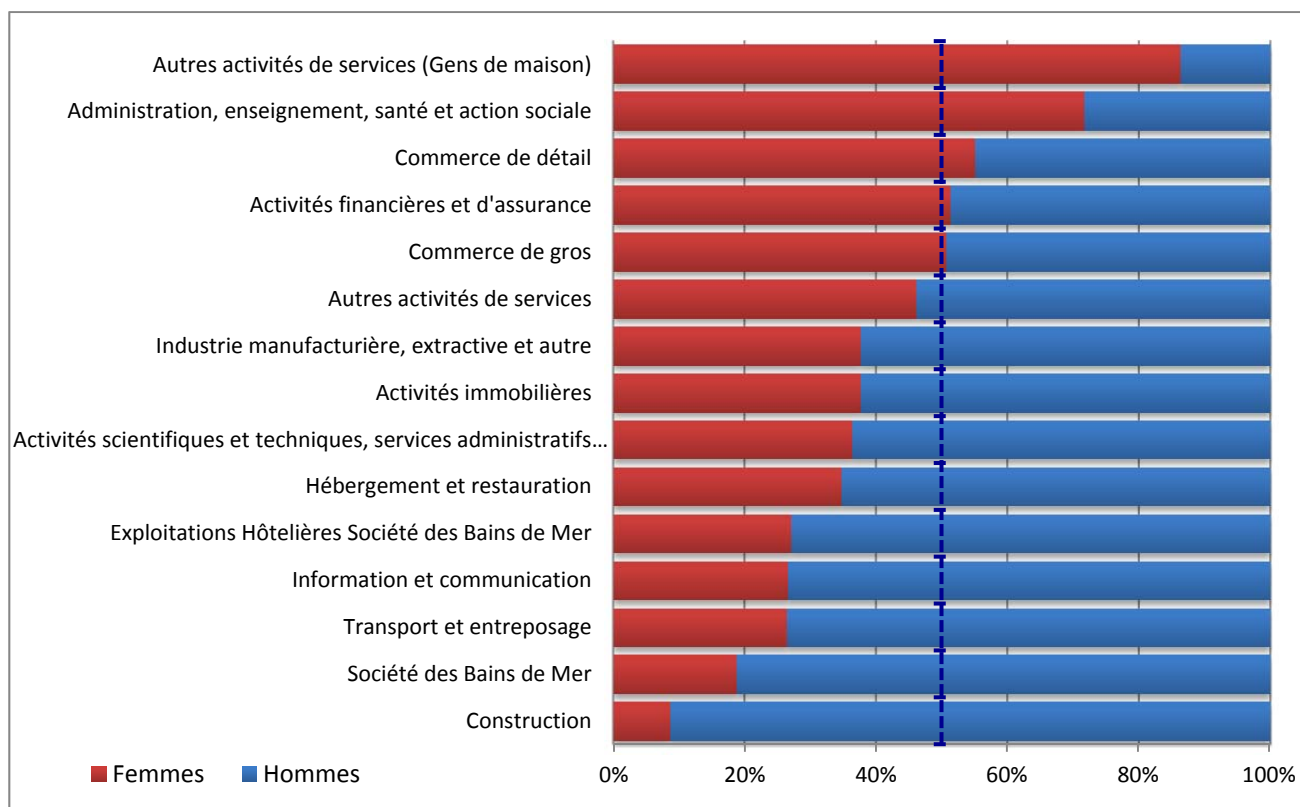
5 - RÉPARTITION DE LA MAIN-D'ŒUVRE MASCULINE ET FÉMININE – 2014

On constate que les « Autres activités de services (Gens de maison) », « Administration, enseignement, santé et action sociale », « Commerce de détail », « Activités financières et d'assurance » et « Commerce de gros » sont en majorité à main d'œuvre féminine.

Source : Service de l'Emploi

Groupes d'activités économiques	Hommes	Femmes	Total	% p/r au total	% Hommes	% Femmes
Construction	4 171	390	4 561	8.97%	91.45%	8.55%
Société des Bains de Mer	1 260	289	1 549	3.05%	81.34%	18.66%
Transport et entreposage	1 473	529	2 002	3.94%	73.58%	26.42%
Information et communication	899	324	1 223	2.40%	73.51%	26.49%
Exploitations Hôtelières Société des Bains de Mer	1 324	491	1 815	3.57%	72.95%	27.05%
Hébergement et restauration	2 781	1 476	4 257	8.37%	65.33%	34.67%
Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	7 589	4 340	11 929	23.45%	63.62%	36.38%
Activités immobilières	999	603	1 602	3.15%	62.36%	37.64%
Industrie manufacturière, extractive et autre	1 898	1 147	3 045	5.99%	62.33%	37.67%
Autres activités de services	1 911	1 638	3 549	6.98%	53.85%	46.15%
Commerce de gros	1 148	1 177	2 325	4.57%	49.38%	50.62%
Activités financières et d'assurance	1 764	1 856	3 620	7.12%	48.73%	51.27%
Commerce de détail	1 258	1 540	2 798	5.50%	44.96%	55.04%
Administration, enseignement, santé et action sociale	1 096	2 773	3 869	7.61%	28.33%	71.67%
Autres activités de services (Gens de maison)	374	2 350	2 724	5.36%	13.73%	86.27%
TOTAL 2014	29 945	20 923	50 868			
% (p/r au total)	58.87%	41.13%				
TOTAL 2013	28 689	20 340	49 029			
Ecart 2014-2013	1 256	583	1 839			
% 2014-2013	4.38%	2.87%	3.75%			

Tableau II-6



Graphique II-7

6 - RÉPARTITION DES EMPLOIS ENTRE LE SECTEUR PUBLIC ET LE SECTEUR PRIVÉ PAR NATIONALITÉ – 2014

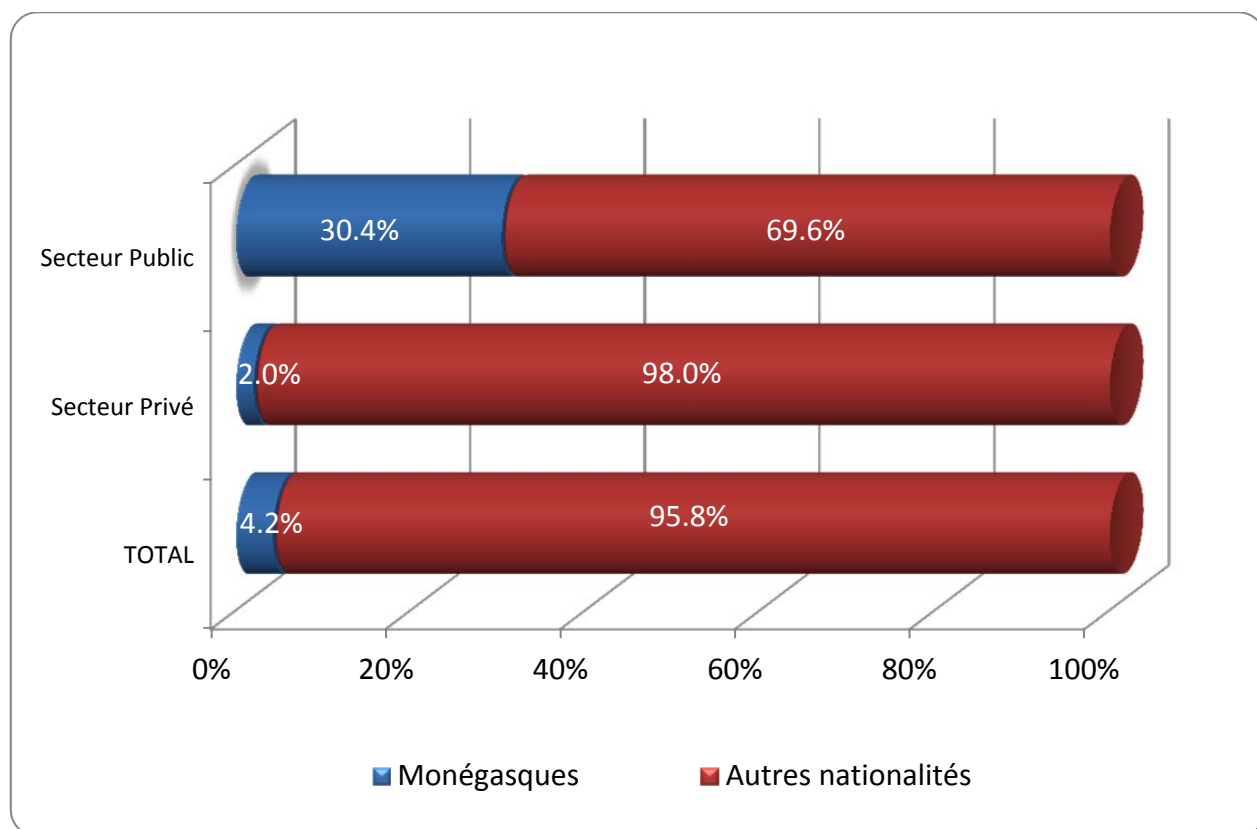
Globalement, on dénombre 2 316 emplois occupés par des salariés monégasques représentant 4,2% des emplois, 56 % sont des emplois du secteur public lui-même représenté par un peu plus de 30 % de Monégasques.

Le secteur privé représente 92,3 % des emplois de la Principauté avec seulement 2 % d'emplois occupés par des salariés monégasques.

Source : Service de l'Emploi

	Secteur Public		Secteur Privé		TOTAL		TOTAL 2013	% 2014-2013
		p/r total public	p/r total.		p/r total privé	p/r total.		
Monégasques	1 298	30.38%	56.04%	1 018	2.00%	43.96%	2 259	2.52%
Autres nationalités	2 975	69.62%	5.63%	49 850	98.00%	94.37%	50 962	3.66%
TOTAL 2014	4 273	7.75%		50 868	92.25%		55 141	3.61%
TOTAL 2013	4 192	7.88%		49 029	92.12%		53 221	
Ecart 2014-2013	1.93%	81		3.75%	1 839		3.61%	1 920

Tableau II-7



Graphique II-8

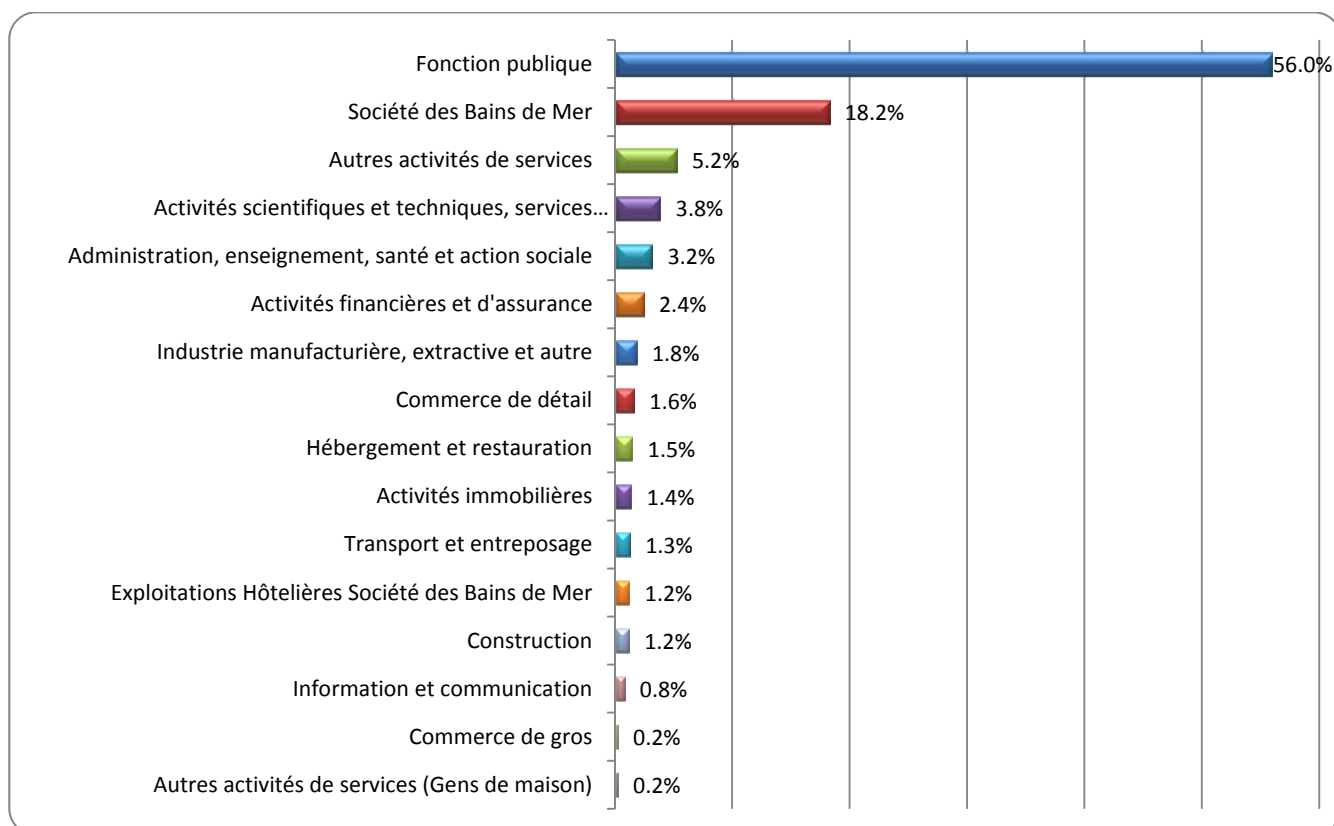
7 - RÉPARTITION DES EMPLOIS OCCUPÉS PAR DES SALARIÉS MONÉGASQUES – 2014

Les salariés de nationalité monégasque occupent principalement un emploi dans la Fonction Publique (56 %), la SBM (18,2 %) et les autres activités de services (5,2 %).

Source : Service de l'Emploi

Groupes d'activités économiques	2014	%	2013	%
Fonction publique	1 298	56.04%	1 276	56.49%
Société des Bains de Mer	422	18.22%	404	17.88%
Autres activités de services	121	5.22%	113	5.00%
Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien	89	3.84%	81	3.45%
Administration, enseignement, santé et action sociale	73	3.15%	78	2.35%
Activités financières et d'assurance	56	2.42%	53	1.95%
Industrie manufacturière, extractive et autre	42	1.81%	44	1.46%
Commerce de détail	37	1.60%	33	1.37%
Hébergement et restauration	34	1.47%	31	1.33%
Activités immobilières	32	1.38%	30	1.28%
Transport et entreposage	29	1.25%	29	1.24%
Exploitations Hôtelières Société des Bains de Mer	28	1.21%	28	1.24%
Construction	27	1.17%	28	0.89%
Information et communication	18	0.78%	20	0.35%
Commerce de gros	5	0.22%	8	0.13%
Autres activités de services (Gens de maison)	5	0.22%	3	0.13%
TOTAL	2 316		2 259	

Tableau II-8



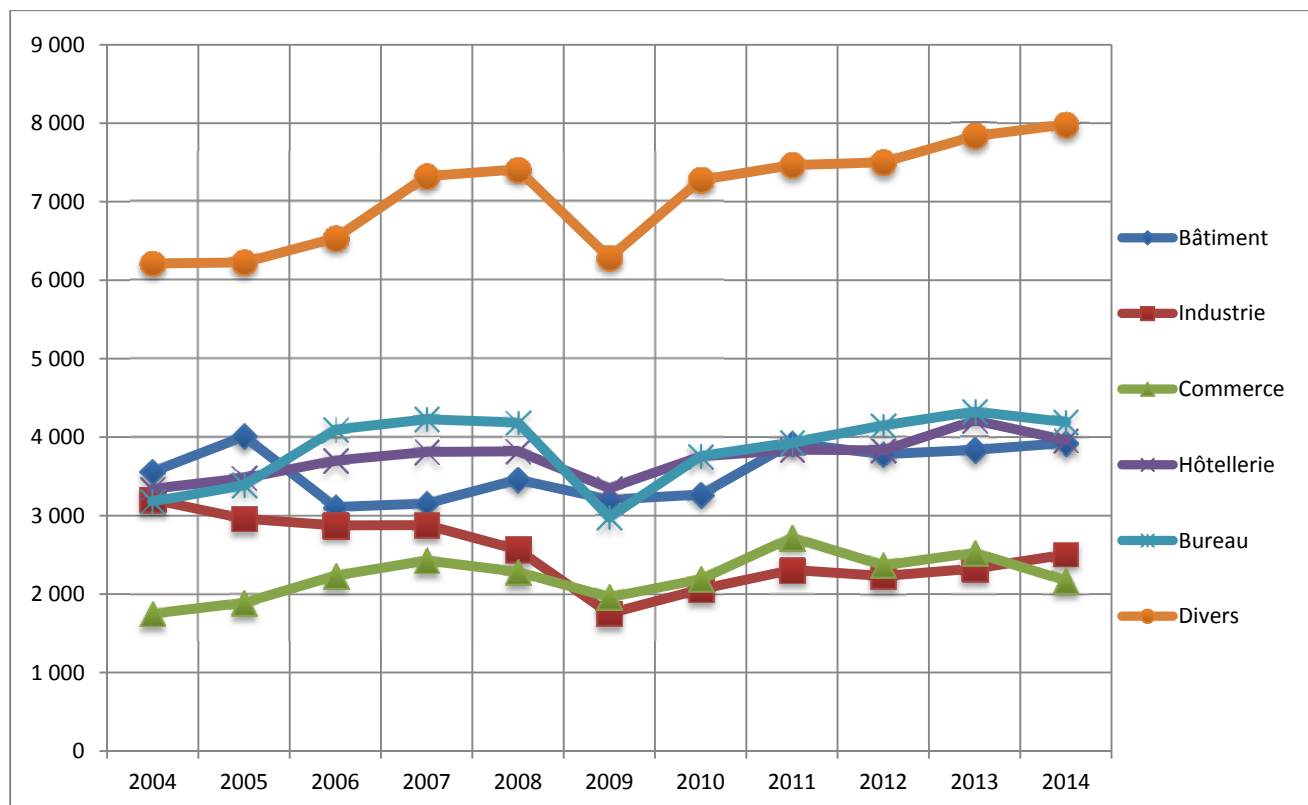
Graphique II-9

8 - ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES

Le Service de l'Emploi a enregistré pour l'année écoulée 24 738 offres d'emploi, soit une baisse de 1,3 % sur l'exercice précédent.

L'année 2014 a vu le nombre d'offres varier entre 1 590 et 2 542 par mois, novembre étant le mois le plus faible, pour cette année et avril le mois culminant.

À noter que les offres d'emploi sont classifiées par métier, et donc par type d'activité professionnelle souhaitée, sans forcément un lien avec l'activité principale de la société.



Graphique II-10

Le « Bâtiment », avec 3 925 offres d'emploi enregistrées, augmente légèrement 2,3 % par rapport aux chiffres recueillis en 2013. En moyenne, cette année, 327 offres d'emploi ont été enregistrées par mois. Le mois le plus conséquent fut février, avec 456 offres.

On observe pour les métiers de l'« Industrie » une hausse de l'ordre de 7,8 % dans le nombre d'offres d'emploi déposées (2 504 en 2014, 2 324 en 2013).

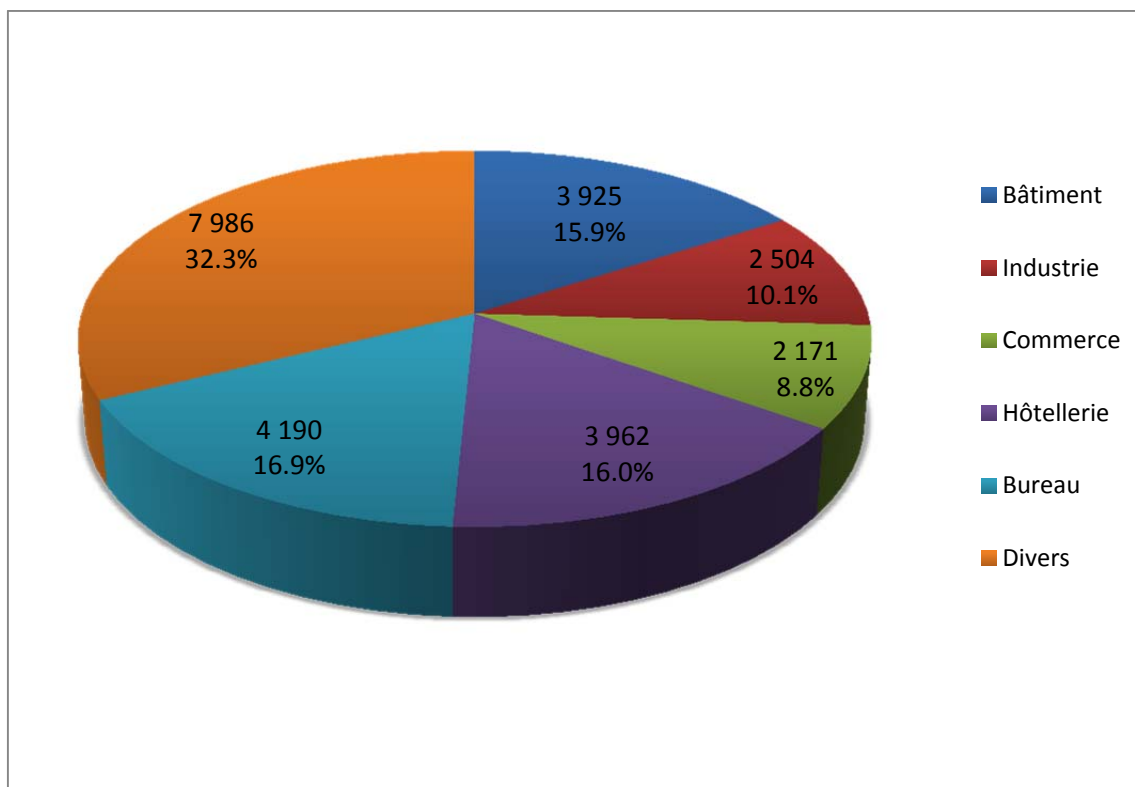
Les activités commerciales, secteur avec un recrutement fortement lié à l'activité économique et touristique de la Principauté, a connu un pic aux mois de mars et juillet (mois le plus important pour cette activité), et a atteint son niveau le plus bas en novembre. Les propositions d'emploi dans ce secteur enregistrent globalement une baisse de l'ordre de 14,1 %, soit 2 171 offres d'emploi sur l'année, contre 2 528 en 2013. On peut noter une moyenne mensuelle de 181 offres d'emploi pour cette année (contre 211 l'an passé).

L'« Hôtellerie » est un secteur phare de la Principauté y compris en terme de recrutement. Bien qu'il s'agisse d'une activité principalement saisonnière avec, selon les années, un début de recrutement en mars ou en avril, les autres mois restent non négligeables. Cette année, les recrutements ont d'ailleurs débuté dès le mois de mars et se sont poursuivis de manière significative jusqu'en juillet.

Ce secteur enregistre une baisse de 5,9 % du nombre d'offres par rapport à 2013, soit un total de 3 962 offres d'emploi recueillies.

Le volume des offres d'emploi des métiers relevant du secteur « Bureau » diminue de 3,2 % par rapport à l'année dernière, avec un mois culminant en avril, et une moyenne de 349 offres par mois.

Le secteur « Divers » comprend les postes qui ne peuvent être intégrés dans les principaux secteurs ci-dessus étudiés, comme les emplois de surveillance, sécurité, nettoyage, etc. On enregistre cette année une hausse de 1,9 % du nombre d'offres d'emploi par rapport à l'an passé, avec une moyenne de 666 offres d'emploi par mois, et un pic en octobre.



Graphique II-11

En ce qui concerne les offres d'emploi non satisfaites, elles atteignent cette année 26 % du volume total, contre 25,9 % en 2013. Ce chiffre reste conséquent, mais il est important d'indiquer que ces offres non pourvues le sont par décision des employeurs qui ne souhaitent plus embaucher, ou bien, différer l'embauchage à cause, par exemple, de difficultés rencontrées lors du recrutement de candidats, ou de difficultés économiques.

9 - ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES

La population monégasque étant insuffisante pour le développement économique de la Principauté, il a donc été nécessaire, de tout temps, de recruter du personnel à l'extérieur. Néanmoins, il est indispensable de souligner le fait que le lieu du domicile joue un rôle important dans la priorité d'emploi.

Conformément aux dispositions de la Loi n° 629 du 17 juillet 1957, peuvent être inscrits comme demandeurs d'emploi, par ordre de priorité :

- 🇲🇶 les Monégasques
- 🇲🇶 les conjoints ou enfants de Monégasque
- 🇲🇶 les résidents en Principauté
- 🇲🇶 les habitants des communes limitrophes (Cap d'Ail, La Turbie, Beausoleil, Roquebrune-Cap-Martin) ayant déjà travaillé en Principauté.

Au cours de l'année 2014, la moyenne des demandeurs d'emploi enregistre une nouvelle hausse de 4,2 % par rapport à l'année précédente, soit une moyenne mensuelle de 1 088 candidats prioritaires inscrits, toutes catégories confondues, et de 1 647 demandeurs d'emploi si l'on inclut les frontaliers italiens et les demandeurs non prioritaires au sens de la Loi n° 629 mais, issus des plans sociaux.

Il faut savoir que les demandeurs d'emploi de nationalité monégasque ne représentent que 5,88 % de la moyenne générale des demandeurs d'emploi, soit 64 nationaux en moyenne par mois inscrits à la recherche d'un emploi. La population salariée de la Principauté est, en effet, composée en majorité de Français et d'Italiens.

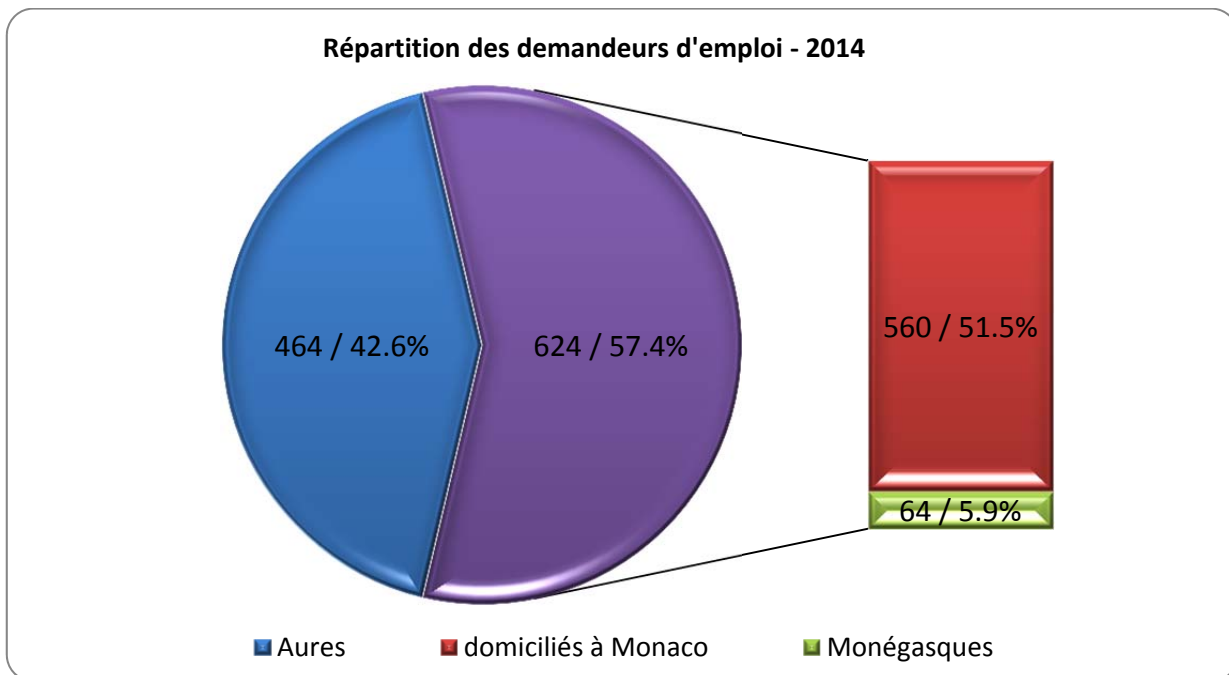
Source : Service de l'Emploi

ANNÉES	Nb demandeurs d'emploi (moyenne mensuelle des candidats prioritaires)							
	Monégasques		domiciliés à Monaco		Total	% (p/r à 2004)	p/r à N-1	
2004	28	3.75%	423	56.70%	746			
2005	32	4.07%	406	51.59%	787	5.50%	5.50%	41
2006	47	6.57%	388	54.27%	715	-4.16%	-9.15%	-72
2007	45	7.19%	328	52.40%	626	-16.09%	-12.45%	-89
2008	50	7.60%	318	48.33%	658	-11.80%	5.11%	32
2009	56	6.84%	424	51.77%	819	9.79%	24.47%	161
2010	63	7.09%	488	54.95%	888	19.03%	8.42%	69
2011*	57	5.97%	526	55.08%	955	28.02%	7.55%	67
2012	54	5.45%	540	54.55%	990	32.71%	3.66%	35
2013	60	5.75%	554	53.07%	1 044	39.95%	5.45%	54
2014	64	5.88%	560	51.47%	1 088	45.84%	4.21%	44
p/r à 2013	4	6.67%	6	1.08%	44	4.21%		
p/r à 2009	8	14.29%	136	32.08%	269	32.84%		
p/r à 2004	36	128.57%	137	32.39%	342	45.84%		

Tableau II-9

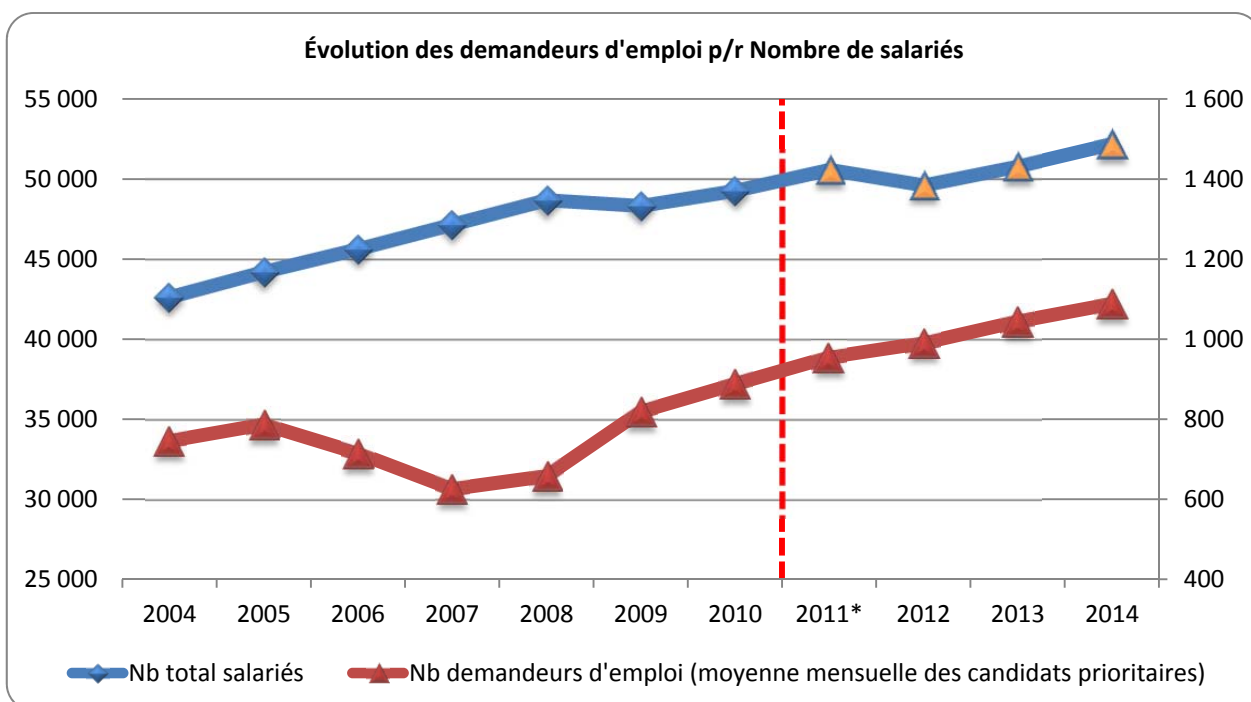
Les demandeurs d'emploi monégasques ainsi que ceux domiciliés en Principauté représentent cette année 57,4 % du volume total, contre 58,8 % en 2013 et 60 % en 2012. Ils constituent donc l'essentiel des candidats inscrits.

La moyenne des demandeurs d'emploi domiciliés dans les communes limitrophes a augmenté de 8,9 % par rapport à l'année écoulée. Il est important de souligner le fait que, pour cette catégorie, l'inscription au Service de l'Emploi est facultative. En revanche, ces derniers ont l'obligation de s'inscrire dans les antennes Pôle Emploi de leur domicile pour ouvrir droit au bénéfice de l'assurance chômage.



Graphique II-12

Pour l'année 2014, malgré la reprise économique, on constate une augmentation de la population des demandeurs d'emploi, liée principalement aux divers licenciements collectifs à caractère économique.



Graphique II-13

10 - ÉVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES DE TRAVAIL DEPUIS 2008

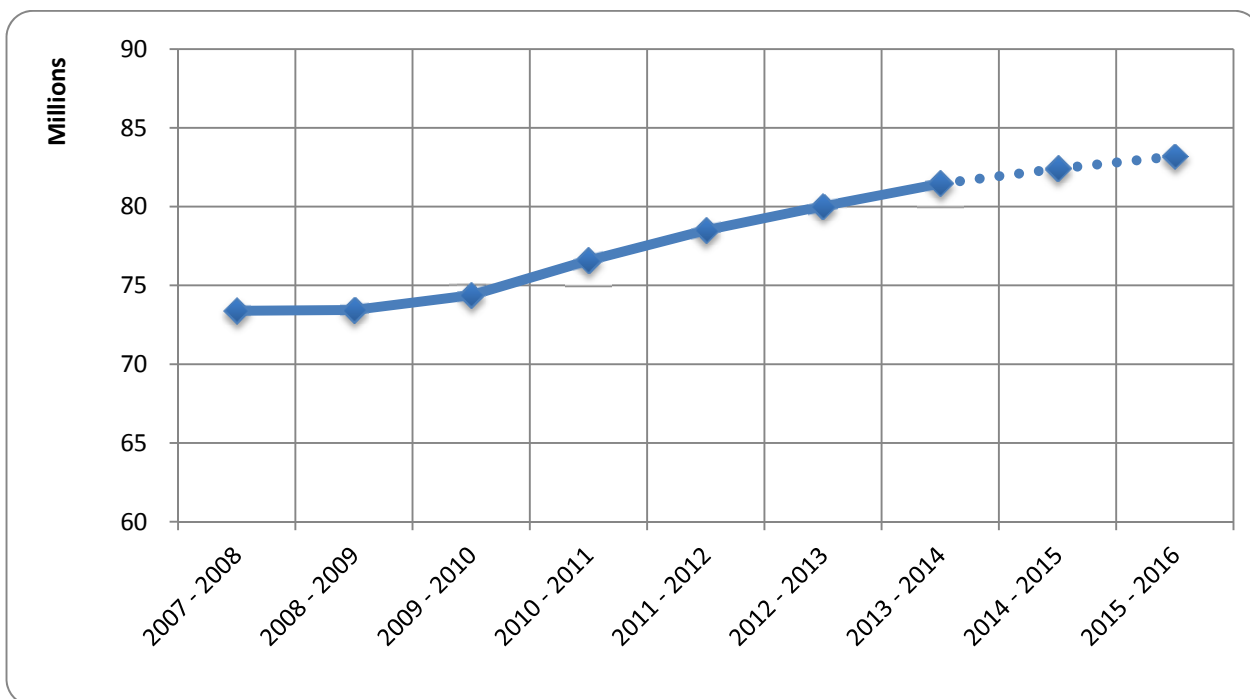
Ce tableau démontre l'accroissement du nombre d'heures effectuées par les salariés depuis 2008 (+ 11%) avec une augmentation quasi nulle pour l'année 2008-2009 de 0,06 % du fait de la diminution des emplois en 2009 de 1,36 % et une hausse de près de 3 % pour l'année 2010-2011.

Le nombre d'heures donné pour les années 2014-2015 et 2015-2016 est une estimation.

Source : C.C.S.S.

ANNÉE	NOMBRE D'HEURES	% (p/r à N-1)
Oct. - Sept.		
2007 - 2008	73 392 127	
2008 - 2009	73 435 728	0.06%
2009 - 2010	74 379 402	1.29%
2010 - 2011	76 582 337	2.96%
2011 - 2012	78 498 976	2.50%
2012 - 2013	80 028 402	1.95%
2013 - 2014	81 455 770	1.78%
2014 - 2015	82 406 000	1.17%
2015 - 2016	83 193 000	0.96%

Tableau II-10



Graphique II-14

11 - ANCIENNETÉ PAR TRANCHE DE 5 ANS DES SALARIÉS ACTIFS DU SECTEUR PRIVÉ

En ce qui concerne cette dernière statistique, le nombre élevé de salariés comptabilisés s'explique par la prise en compte de tous les salariés ayant exercé au moins un mois complet d'activité au cours de l'exercice de référence, ce qui a bien sûr pour effet, tout à la fois :

- ✚ De gonfler l'effectif par rapport à l'observation qui pourrait être faite sur un mois ou en moyenne annuelle,
- ✚ De surpondérer le groupe des salariés présents moins d'une année par rapport à une observation instantanée (prise en compte des saisonniers, des remplacements pour maladie, maternité, etc.).

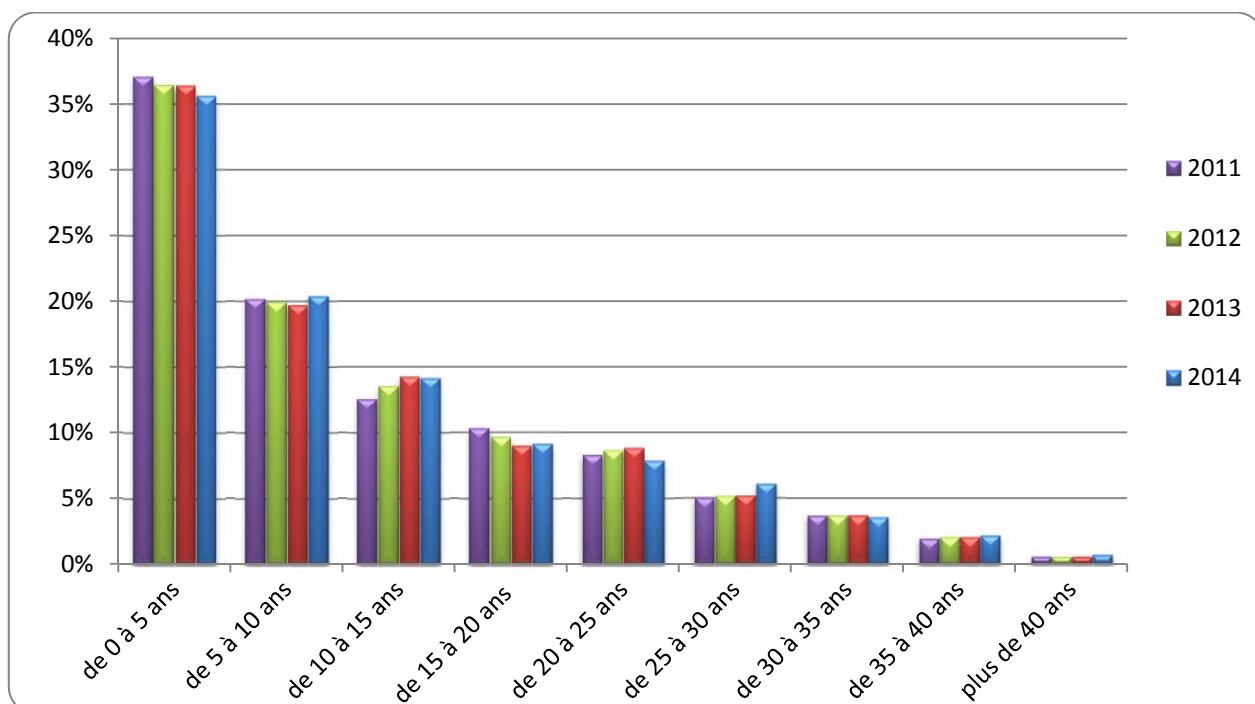
Ce tableau démontre que un peu moins de 36 % des salariés travaillent moins de 5 ans en Principauté (en diminution de 0,8 % par rapport à 2013).

On constate par ailleurs une augmentation de la tranche de 5 à 10 ans de 0,7 % et de 25 à 30 ans de 0,9 % par rapport à 2013.

Source : C.A.R.

Ancienneté	2014	% du total	% 2014-2013	2013	% du total
de 0 à 5 ans	18 635	35.69%	-0.78%	18 421	36.46%
de 5 à 10 ans	10 673	20.44%	0.68%	10 661	19.76%
de 10 à 15 ans	7 413	14.20%	-0.10%	7 367	14.30%
de 15 à 20 ans	4 795	9.18%	0.14%	4 537	9.04%
de 20 à 25 ans	4 118	7.89%	-0.96%	4 359	8.84%
de 25 à 30 ans	3 186	6.10%	0.89%	2 839	5.22%
de 30 à 35 ans	1 855	3.55%	-0.14%	1 879	3.69%
de 35 à 40 ans	1 159	2.22%	0.12%	1 101	2.10%
plus de 40 ans	386	0.74%	0.14%	340	0.60%
Total	52 220			51 504	

Tableau II-11



Graphique II-15

12 - SALAIRE HORAIRE MÉDIAN (OCT. 2013 - SEPT. 2014)

(la valeur du S.M.I.C. au 1^{er} janvier 2014 est de 9,53 €/h)

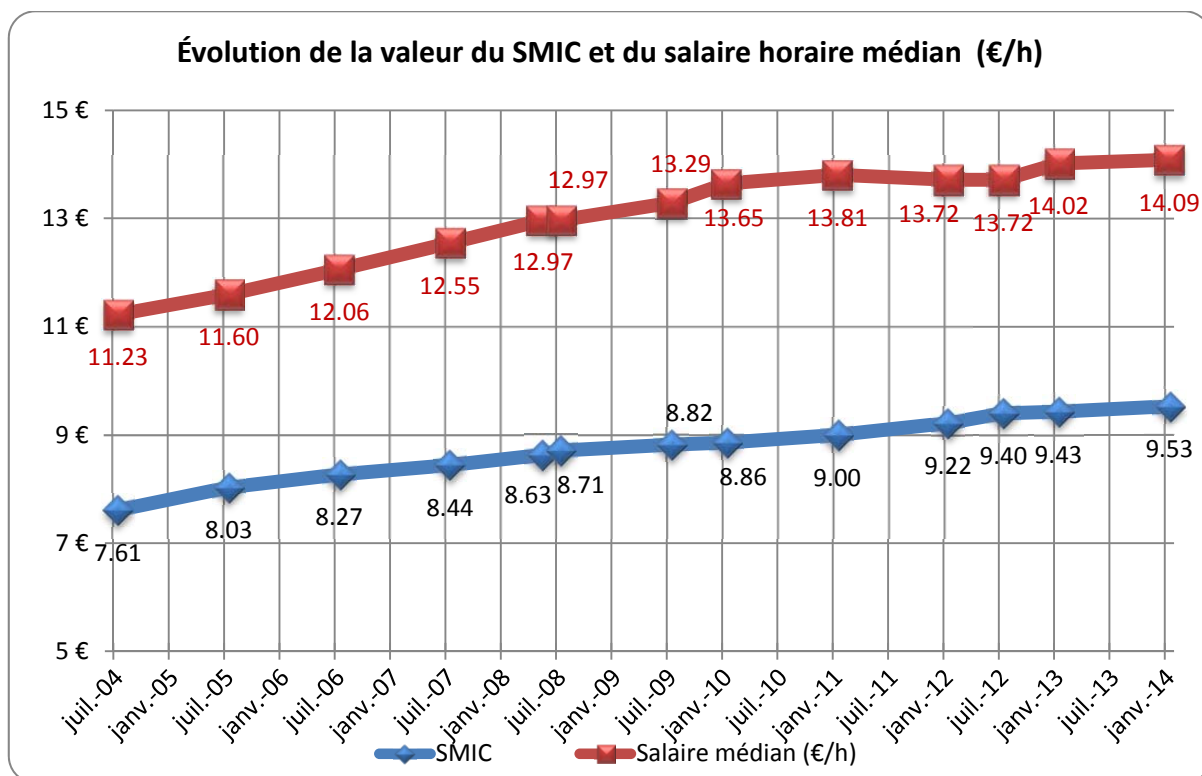
Ce tableau montre l'écart important qui existe entre le salaire horaire médian minimum (10 €/h) et maximum (32,03 €/h), soit un différentiel de 22,03 €/h en augmentation par rapport à 2013 (19,43 €/h). Comparativement, le salaire horaire moyen varie de 10,93 €/h à 80,92 €/h, soit une différence de 69,99 €/h (49,97 €/h en 2013).

Groupes d'activités économiques	Nb employeurs moyen	Nb salariés (poids) moyen	Salaire horaire médian (€/h)	Salaire horaire moyen (€/h)
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	43	2 590	30.13 €	49.10 €
Assurance	10	86	16.27 €	19.18 €
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	129	839	22.03 €	40.96 €
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	378	2 229	16.28 €	24.97 €
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	36	325	13.70 €	18.83 €
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	425	2 393	12.50 €	16.87 €
Hébergement	12	4 370	14.45 €	18.25 €
Restauration	191	2 153	12.43 €	13.32 €
Pêche et aquaculture	1	4	10.73 €	10.93 €
Autres industries extractives	1	1	32.03 €	31.36 €
Industries alimentaires	13	188	10.96 €	12.24 €
Industrie de l'habillement	8	206	10.84 €	14.15 €
Industrie du papier et du carton	3	82	15.24 €	17.70 €
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	10	98	15.78 €	17.53 €
Industrie chimique	7	444	18.32 €	22.49 €
Industrie pharmaceutique	9	158	21.66 €	26.86 €
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	11	762	16.33 €	21.54 €
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	3	24	15.23 €	17.94 €
Métallurgie	1	13	13.72 €	17.99 €
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	2	6	13.15 €	14.11 €
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	3	23	16.65 €	20.08 €
Fabrication d'équipements électriques	5	139	14.08 €	17.01 €
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	6	255	16.32 €	19.62 €
Industrie automobile	1	36	19.19 €	21.18 €
Fabrication d'autres matériels de transport	5	48	20.44 €	22.84 €
Fabrication de meubles				
Autres industries manufacturières	8	56	12.88 €	17.27 €
Réparation et installation de machines et d'équipements	13	101	12.67 €	15.34 €
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1	88	28.09 €	31.95 €
Caplage, traitement et distribution d'eau	1	40	20.95 €	24.02 €
Collecte et traitement des eaux usées	2	58	13.61 €	15.01 €
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	1	229	17.02 €	19.67 €
Dépollution et autres services de gestion des déchets	2	5	12.14 €	15.58 €
Activités immobilières	436	1 478	14.04 €	18.50 €
Construction de bâtiments	27	310	12.44 €	16.35 €
Génie civil	6	113	18.82 €	20.94 €
Travaux de construction spécialisés	257	3 946	13.31 €	15.59 €
Transports terrestres et transport par conduites	52	755	13.55 €	14.97 €
Transports par eau	2	51	18.51 €	33.36 €
Transports aériens	2	157	17.72 €	20.12 €
Entreposage et services auxiliaires des transports	59	1 016	22.80 €	32.38 €
Activités de poste et de courrier	3	20	10.00 €	11.51 €
Activités juridiques et comptables	70	586	18.17 €	23.79 €
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	175	1 410	23.09 €	39.36 €
Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques	60	1 027	25.53 €	30.33 €
Recherche-développement scientifique	4	31	21.37 €	30.51 €
Publicité et études de marché	39	193	15.18 €	32.38 €
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	52	169	15.61 €	19.64 €
Activités vétérinaires	1	4	13.86 €	15.85 €
Activités de location et location-bail	27	125	13.98 €	16.81 €
Activités liées à l'emploi	31	4 112	11.99 €	13.83 €
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	28	469	12.97 €	16.09 €
Enquêtes et sécurité	8	357	11.86 €	13.12 €
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	25	974	10.06 €	11.16 €
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	51	1 161	14.53 €	24.54 €
Activités créatives, artistiques et de spectacle	34	758	17.97 €	23.76 €
Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles	4	150	15.32 €	18.13 €
Organisation de jeux de hasard et d'argent	1	1 480	23.95 €	31.77 €
Activités sportives, récréatives et de loisirs	74	653	14.34 €	80.92 €
Activités des organisations associatives	70	451	17.61 €	22.62 €
Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	10	22	12.18 €	13.51 €
Autres services personnels	81	508	10.89 €	12.80 €
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	182	275	16.98 €	25.90 €
Activités des organisations et organismes extraterritoriaux	10	18	15.75 €	14.78 €
Édition	26	236	22.93 €	25.17 €
Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale	20	175	26.32 €	24.30 €
Programmation et diffusion	5	41	21.20 €	25.16 €
Télécommunications	11	381	24.86 €	29.13 €
Programmation, conseil et autres activités informatiques	43	353	19.99 €	26.22 €
Services d'information	5	22	14.20 €	21.90 €
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	6	2 429	16.55 €	19.71 €
Enseignement	15	219	14.31 €	17.83 €
Activités pour la santé humaine	54	2 942	15.82 €	18.17 €
Hébergement médico-social et social	1	68	11.87 €	14.77 €
Action sociale sans hébergement	17	257	12.04 €	14.85 €
Totaux	3 423	47 948	14.09 €	23.09 €
Maxi			32.03 €	80.92 €
Mini			10.00 €	10.93 €

Tableau II-12

Le salaire horaire médian a augmenté de 0,5 % par rapport à 2013, passant de 14,02 €/h à 14,09 €/h en 2014, alors que le SMIC a évolué de 1,06 %, passant de 9,43 €/h à 9,53 €/h au 1^{er} janvier 2014.

L'évolution par rapport à 2004, est de +24,82 % pour le salaire horaire médian et de 25,23 % pour le SMIC.



Graphique II-16

Définition

Si l'on ordonne une distribution de salaires, de revenus, de chiffre d'affaires..., la médiane est la valeur qui partage cette distribution en deux parties égales.

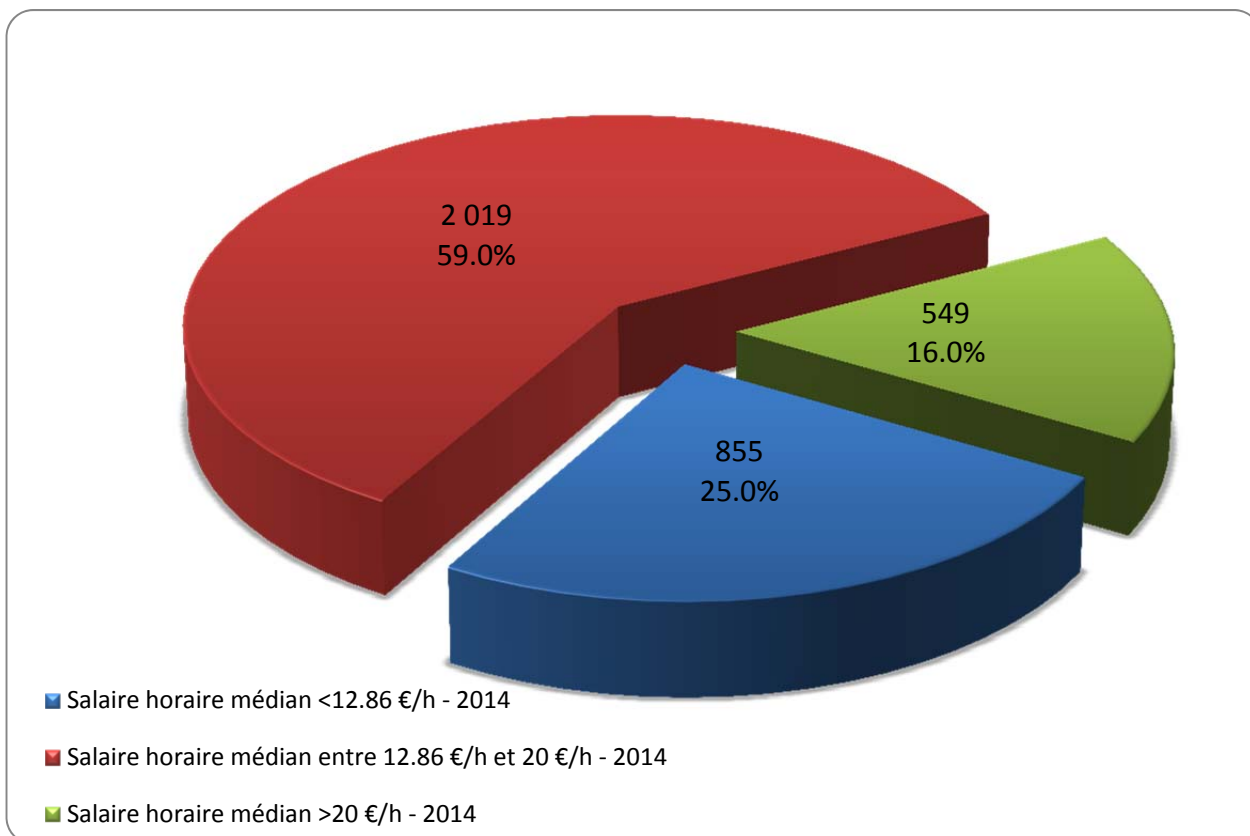
Ainsi, pour une distribution de salaires, la médiane est le salaire au-dessous duquel se situent 50 % des salaires. C'est de manière équivalente le salaire au-dessus duquel se situent 50 % des salariés.

Remarque

De nombreuses grandeurs économiques sont limitées vers le bas et non vers le haut. Par exemple, le salaire horaire est limité vers le bas par le SMIC alors que certains salaires peuvent être très élevés. La moyenne est tirée vers le haut par les salaires élevés, même s'ils sont peu nombreux, et elle est pour cette raison généralement supérieure à la médiane.

Par ailleurs, l'incertitude qui affecte les valeurs extrêmes, en particulier les valeurs élevées, se reporte sur la moyenne, mais n'affecte pas la médiane. Celle-ci est de ce point de vue un indicateur plus fiable.

Le graphique suivant met en exergue la grande majorité (59 %) du nombre d'employeurs offrant un salaire médian compris entre 12,86 €/h et 20 €/h (+3,2 % p/r à 2013). La part des employeurs offrant un salaire médian inférieur à 12,86 €/h (855) a augmenté de 0,97 % par rapport à 2013 (847), quant au nombre d'employeurs offrant un salaire médian supérieur à 20 €/h, il a également augmenté de 4,86 % par rapport à 2013 (523).



Graphique II-17

III. LES ARRÊTS DE TRAVAIL

1 - NOMBRES DE JOURS INDEMNISÉS AU TITRE DES ARRÊTS DE TRAVAIL – 2014

Ce tableau montre le fort pourcentage (75,4%) d'arrêts maladie de moins de six mois, en augmentation par rapport à 2013 (+45 908 jours, soit +14,9 %) et la part non négligeable des congés maternité et paternité, en diminution de 156 jours par rapport à 2013 -0,15 % et qui représentent environ le même nombre de jours indemnisés que les arrêts maladie de plus de six mois qui sont en diminution de 7 999 jours par rapport à 2013, soit -6,5 %.

On constate par ailleurs, une augmentation de 1,6 % par rapport à 2013 des congés de paternité accordés aux salariés (+185 jours).

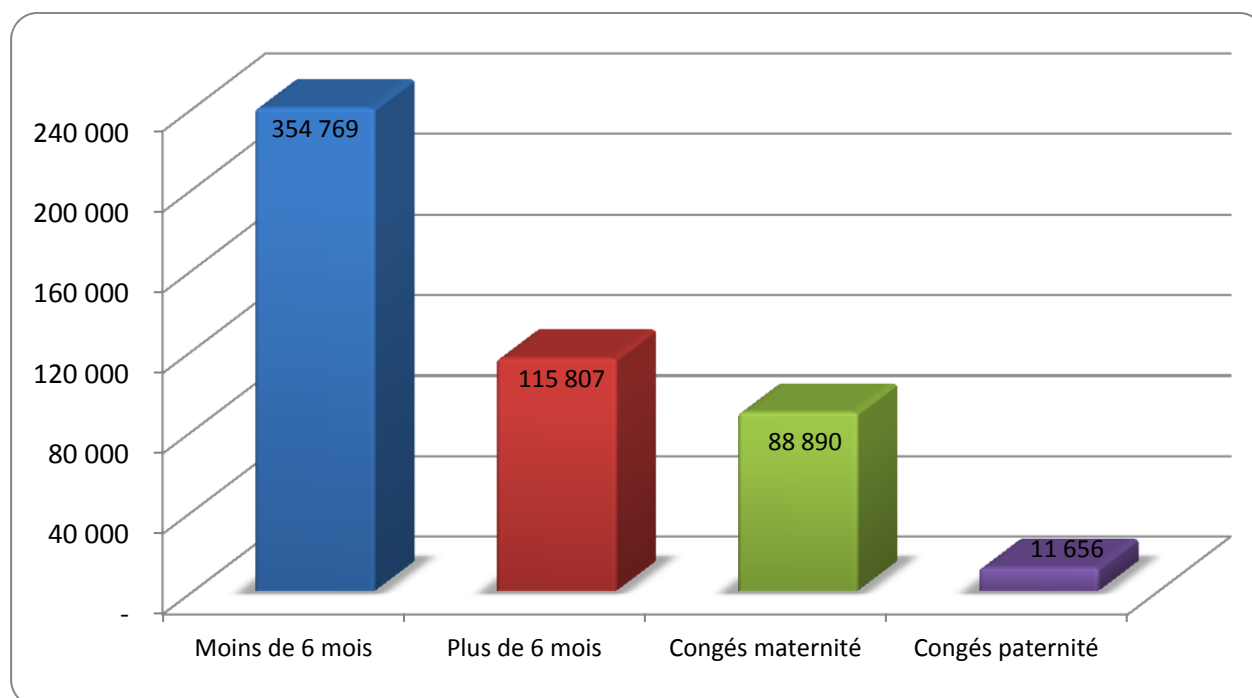
Le nombre d'heures de travail assimilées correspondant à ces arrêts peut être approché en multipliant le nombre de journées indemnisées par 5 heures 34 minutes, soit 5 heures et 57/100 (39 h sur 7 jours). En comparant le nombre total des heures de travail assimilées (2 621 781) avec le nombre total des heures de travail pour la même période (81 455 770 -), les arrêts maladie représentent 3,22 %, en nette augmentation par rapport à 2013 (3 %).

Si l'on y ajoute les congés maternité et paternité, les arrêts de travail représentent au total 3,91 % du nombre total des heures de travail, en augmentation par rapport à 2013 (3,71 %).

Source : Caisses Sociales

ARRETS MALADIE (2013-2014)	JOURS INDEMNISÉS		HEURES DE TRAVAIL ASSIMILÉES	TOTAL 2013	% 2014- 2013
Moins de 6 mois	354 769	75.39%	1 976 570	1 720 797	14.86%
Plus de 6 mois	115 807	24.61%	645 210	689 776	-6.46%
Total arrêts maladie	470 576		2 621 781	2 410 573	8.76%
<i>TOTAL 2013</i>	<i>432 667</i>	<i>8.76%</i>	<i>2 410 573</i>		
Congés maternité	88 890	88.41%	495 244		
Congés paternité	11 656	11.59%	64 941		
Total maternité/paternité	100 546		560 185		
<i>TOTAL 2013</i>	<i>100 702</i>	<i>-0.15%</i>	<i>561 054</i>		

Tableau III-1



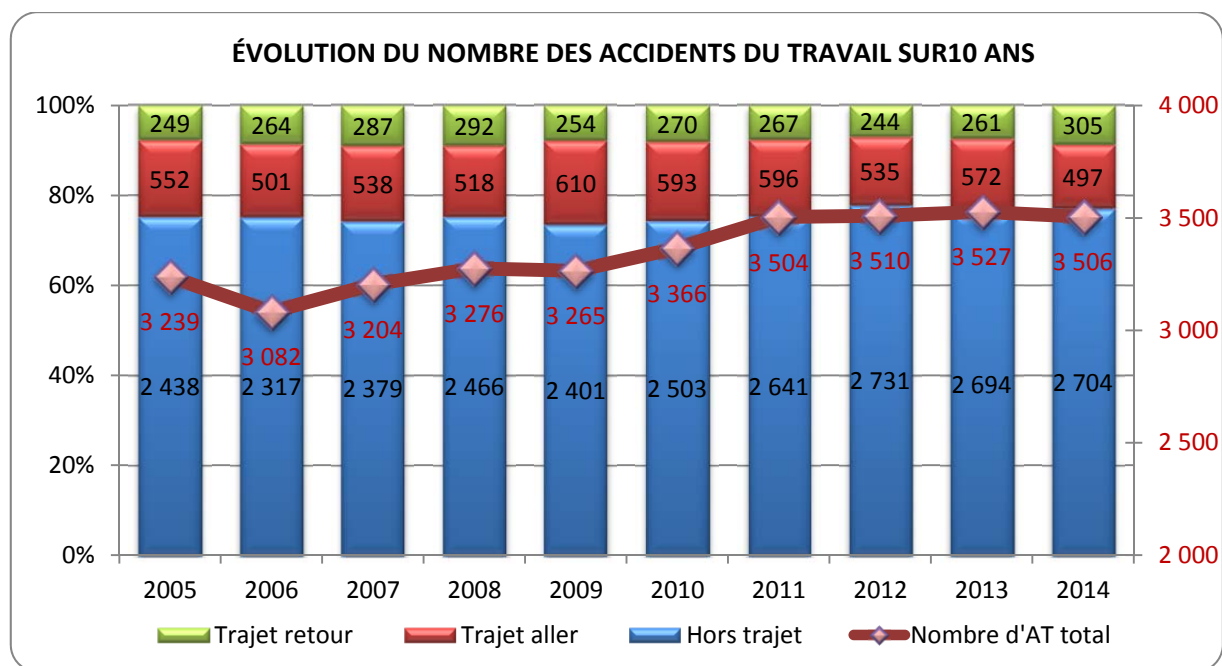
Graphique III-1

2 - ÉVOLUTION DU NOMBRE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL SUR 10 ANS

La répartition des accidents du travail est calculée à partir de la population salariée moyenne de l'année étudiée.

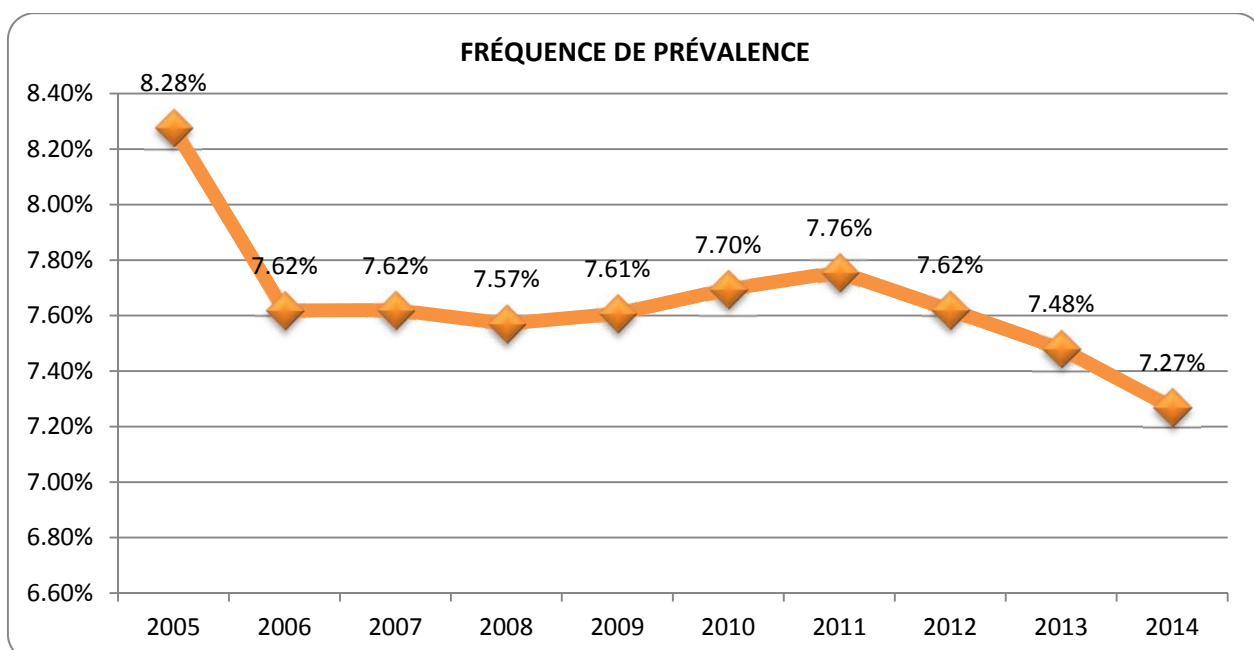
La population moyenne des salariés du secteur privé a augmenté de 2,3 % par rapport à 2013 (48 234 en 2014 pour 47 150 en 2013), ce qui représente 1 084 unités de plus.

On constate une légère diminution du nombre de déclarations d'accidents du travail passant de 3 527 en 2013 à 3 506 en 2014 (-0,6 %) soit 21 unités en moins.



Graphique III-2

Le nombre de déclarations d'accidents du travail par rapport à l'effectif salarié moyen de la Principauté (fréquence de prévalence) a globalement diminué depuis 10 ans passant de 8,28 % en 2005 à 7,27 % en 2014, avec une diminution depuis 2011.

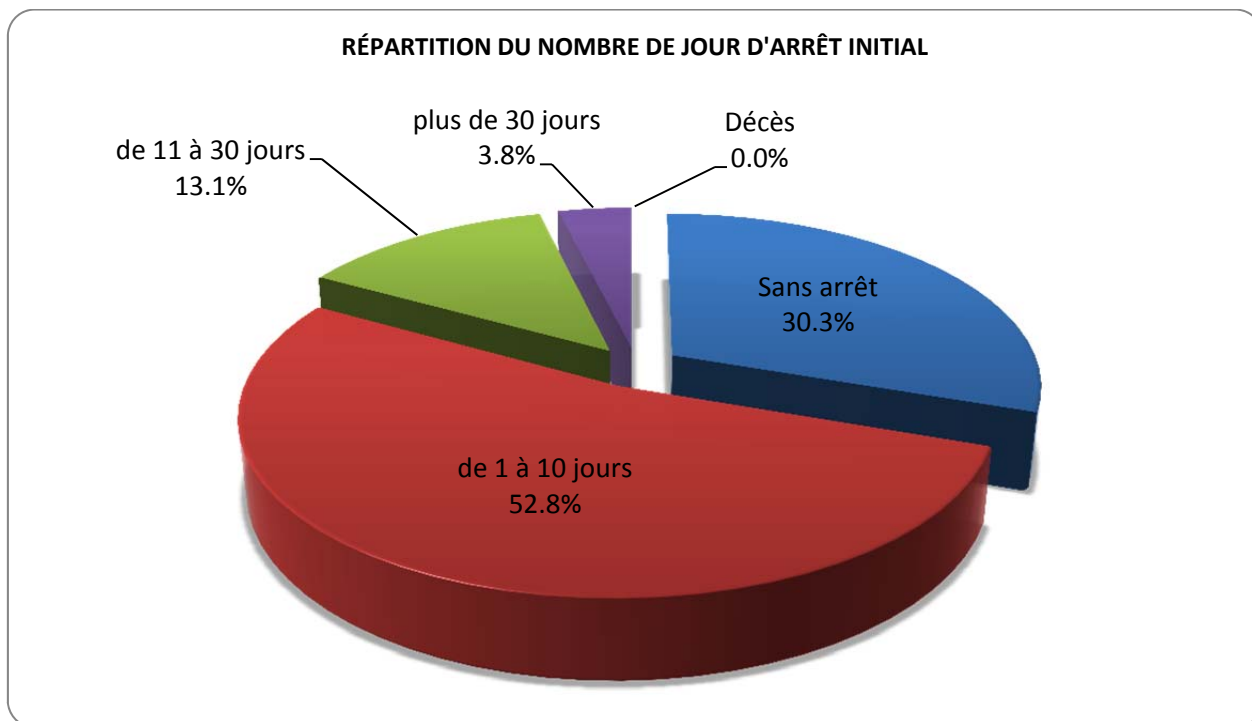


Graphique III-3

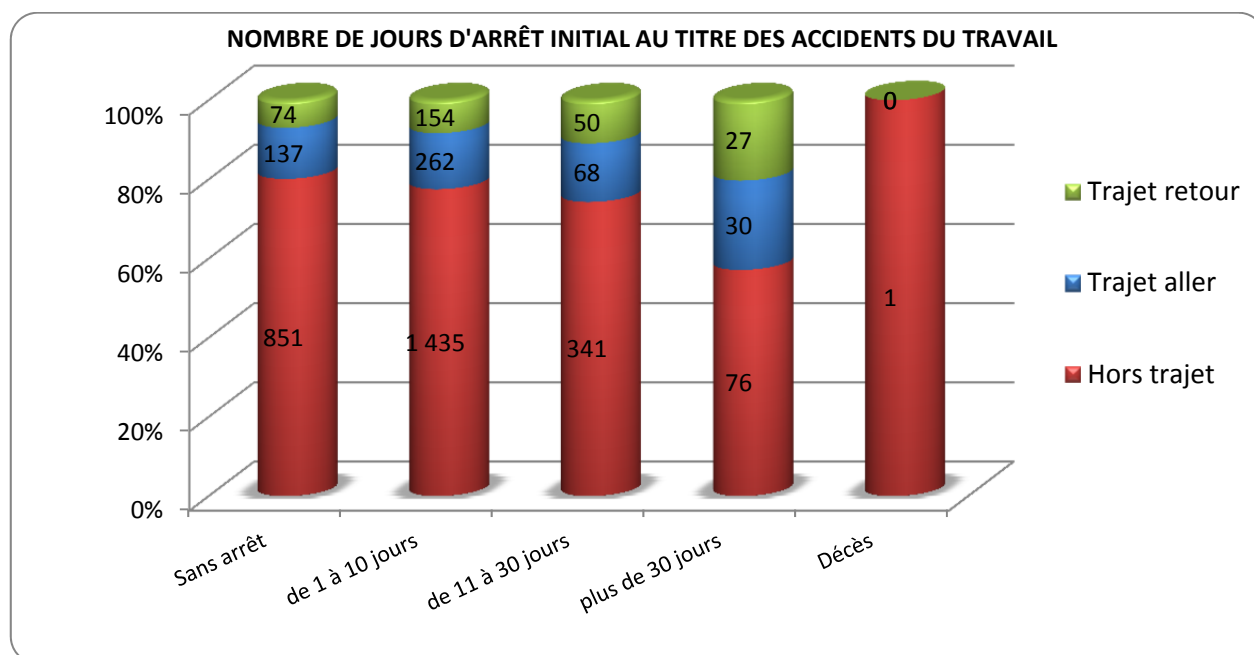
3 - NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT INITIAL DES ACCIDENTS DU TRAVAIL – 2014

Concernant les durées mentionnées, seul est pris en compte l'arrêt initial hors prolongations.

La majorité des jours d'arrêt initial se situe entre 0 et 30 jours représentant 96,2 % des accidents du travail, dont 53 % pour la période de 1 à 10 jours et 13 % pour la période de 11 à 30 jours.



Graphique III-4

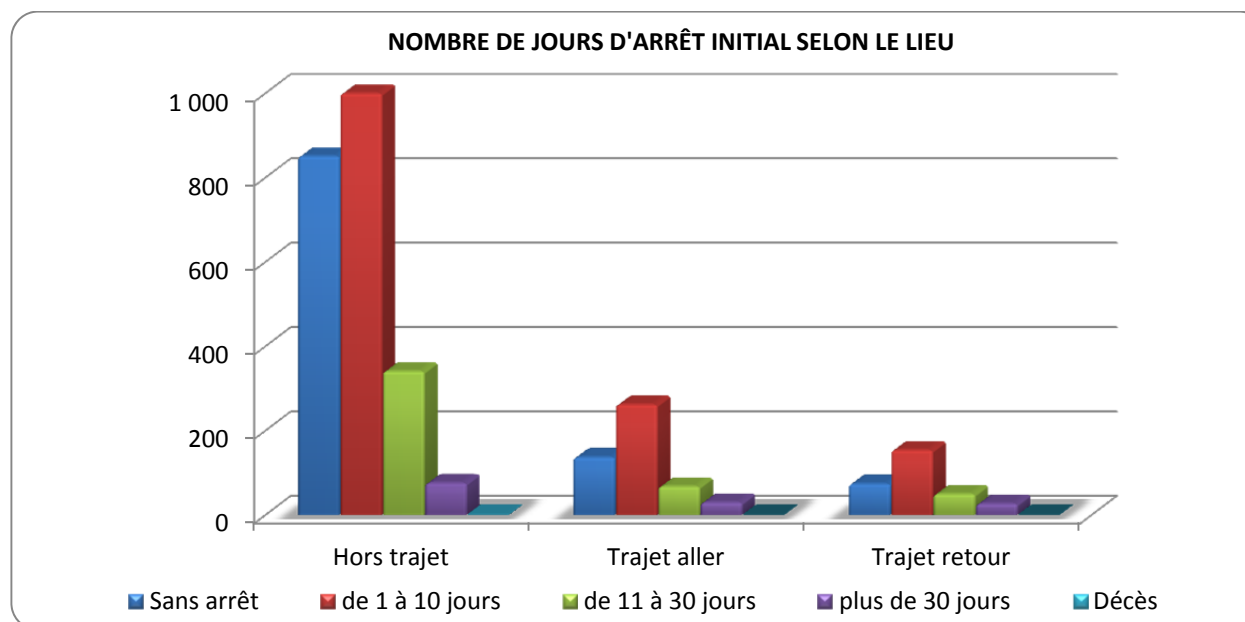


Graphique III-5

Source : Inspection du Travail

ANNÉES	Nombre moyen de salariés	Hors trajet						Trajet aller					Trajet retour					Nombre d'AT total	Nombre d'AT p/r salariés		
		Sans arrêt	de 1 à 10 jours	de 11 à 30 jours	plus de 30 jours	Décès	Total hors trajet	Sans arrêt	de 1 à 10 jours	de 11 à 30 jours	plus de 30 jours	Décès	Total trajet aller	Sans arrêt	de 1 à 10 jours	de 11 à 30 jours	plus de 30 jours			Décès	Total trajet retour
2005	39 131	663	867	831	75	2	2 438	138	224	163	26	1	552	58	98	66	26	1	249	3 239	8.28%
2006	40 455	672	821	748	76		2 317	106	182	174	39		501	51	119	69	25		264	3 082	7.62%
2007	42 048	691	876	689	123		2 379	137	206	158	34	3	538	69	111	84	21	2	287	3 204	7.62%
2008	43 270	726	1 029	613	97	1	2 466	123	249	115	30	1	518	59	131	75	26	1	292	3 276	7.57%
2009	42 922	780	1 011	501	107	2	2 401	141	316	111	42		610	50	124	60	20		254	3 265	7.61%
2010	43 739	761	1 327	326	87	2	2 503	140	343	63	47		593	74	133	46	16	1	270	3 366	7.70%
2011	45 173	874	1 418	264	84	1	2 641	155	342	67	28	4	596	76	136	23	31	1	267	3 504	7.76%
2012	46 058	857	1 486	306	82		2 731	150	296	60	28	1	535	68	120	31	23	2	244	3 510	7.62%
2013	47 150	905	1 358	335	93	3	2 694	154	312	80	26		572	66	127	45	23		261	3 527	7.48%
2014	48 234	851	1 435	341	76	1	2 704	137	262	68	30		497	74	154	50	27		305	3 506	7.27%
2014 p/r salariés		1.76%	2.98%	0.71%	0.16%	0.00%	5.61%	0.28%	0.54%	0.14%	0.06%		1.03%	0.15%	0.32%	0.10%	0.06%		0.63%		

Tableau III-2



Graphique III-6

4 - RÉPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL - 2014

On note une légère diminution par rapport à l'année 2013 du nombre des déclarations d'accidents du travail de 0,6 %, dont 2 704 (+0,37 % p/r à 2013) imputables aux éléments matériels qui représentent plus de 77 % et 802 (-3,72 % p/r à 2013) imputables aux trajets. Parmi les 802 accidents de trajet, 497 (-13,11 % p/r à 2013) ont eu lieu sur le trajet aller représentant 14,2 % et 305 (+16,9 % p/r à 2013) sur le trajet retour représentant 8,7 %.

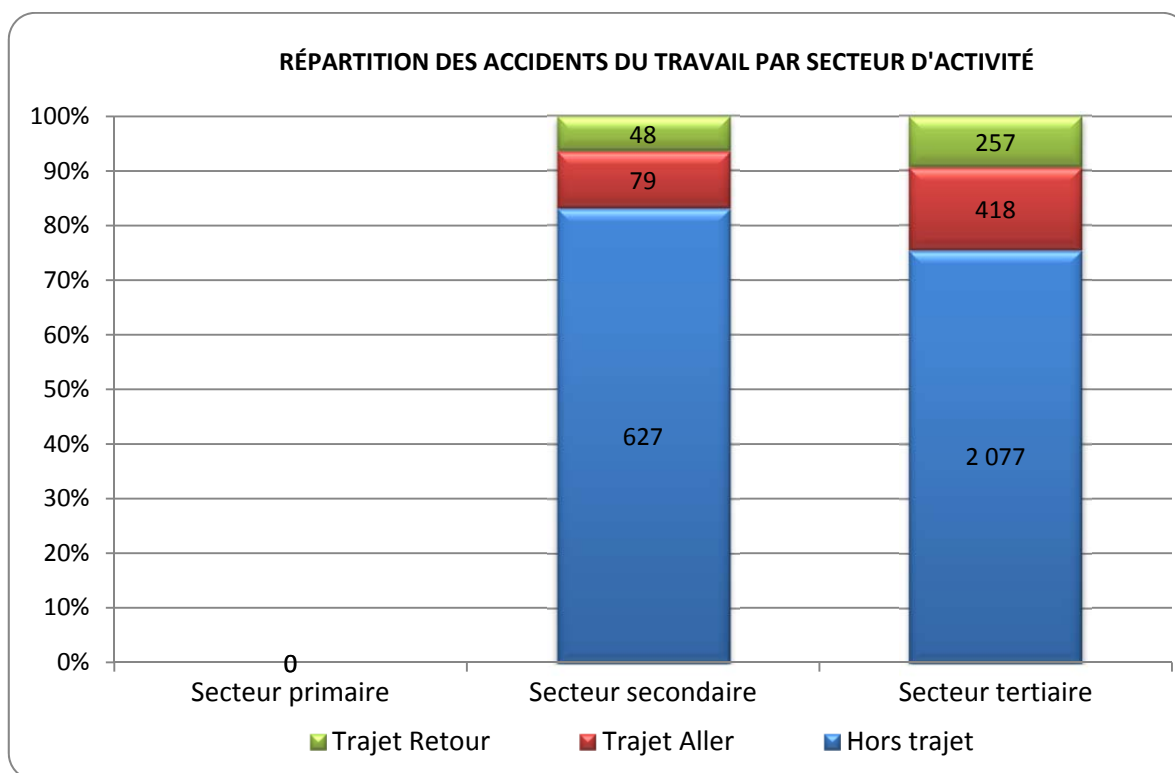
La répartition des accidents du travail se situe dans le secteur tertiaire avec 78,5 % du nombre total et le secteur secondaire avec 21,5 %.

Source : Inspection du Travail

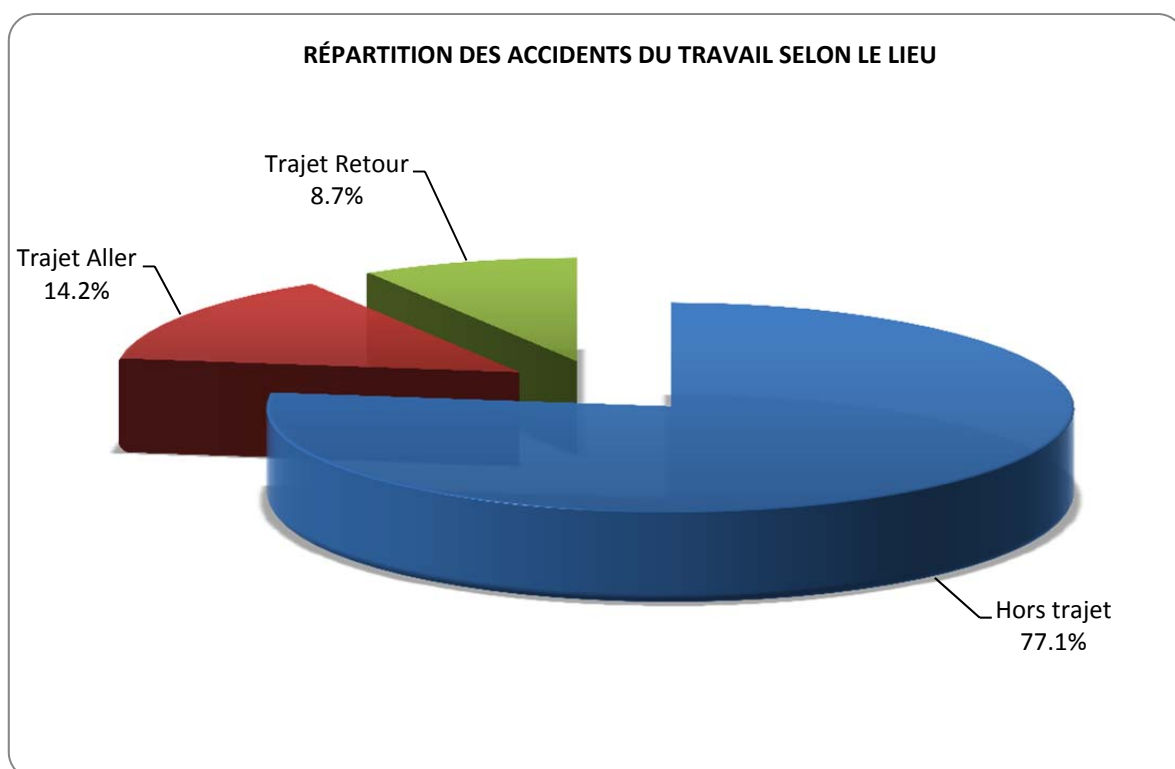
Secteurs Professionnels	Nombre moyen de salariés	Hors trajet	Trajet Aller	Trajet Retour	Total trajet	AT total	Nombre d'AT p/r salariés
Secteur primaire							
1a) Services annexes à l'agriculture							--
1b) Pêche, aquaculture	4						
1c) Extraction de produits non énergétiques	1						
Total secteur primaire	5						
Total secteur primaire 2013	6						4.17%
% 2014-2013	-16.67%	--	--	--	--	--	
Secteur secondaire							
2a) Industrie alimentaire	193	14	3	5	8	22	11.40%
2b) Industrie textile et habillement	210	6	4	1	5	11	5.24%
2c) Industrie du papier et du carton, édition et imprimerie	177	15	3	1	4	19	10.73%
2d) Industrie chimique	594	44	6	12	18	62	10.44%
2e) Industrie du caoutchouc et du plastique	755	70	11	5	16	86	11.39%
2f) Industrie de la métallurgie	37	1				1	2.70%
2g) Fabrication de machines et équipement	544	38	16	7	23	61	11.21%
2h) Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	31						
2i) Fabrication de matériel de transport	84	5		1	1	6	7.14%
2j) Construction	4 395	434	36	16	52	486	11.06%
Total secteur secondaire	7 020	627	79	48	127	754	10.74%
Total secteur secondaire 2013	7 001	616	85	34	119	735	10.74%
% 2014-2013	0.27%	1.79%	-7.06%	41.18%	6.72%	2.59%	
Secteur tertiaire							
3a) Commerce	5 313	161	49	26	75	236	4.44%
3b) Activités de transport	2 472	73	23	11	34	107	4.33%
3c) Hôtels, restaurants	6 504	547	123	70	193	740	11.38%
3d) Activités de communication	1 497	14	8	8	16	30	2.00%
3e) Banques, activités financières et assurances	3 530	14	35	19	54	68	1.93%
3f) Immobilier, location et services aux entreprises	7 343	148	54	42	96	244	3.32%
3g) Santé - action sociale	3 765	290	43	32	75	365	9.69%
3h) Sélection et fourniture de personnel	4 109	300	32	24	56	356	8.66%
3i) Activités socio-culturels et loisirs	1 853	384	12	3	15	399	21.53%
3j) Services collectifs et personnels	1 085	44	7	7	14	58	5.35%
3k) Société des Bains de Mer, hors HBS	1 505	57	25	9	34	91	6.05%
3l) ESAIC	2 233	45	7	6	13	58	2.60%
Total secteur tertiaire	41 209	2 077	418	257	675	2 752	6.68%
Total secteur tertiaire 2013	40 143	2 078	487	227	714	2 792	7.21%
% 2014-2013	2.66%	-0.05%	-14.17%	13.22%	-5.46%	-1.43%	
Total général	48 234	2 704	497	305	802	3 506	7.27%
Total général 2013	47 150	2 694	572	261	833	3 527	7.76%
% 2014-2013	2.30%	0.37%	-13.11%	16.86%	-3.72%	-0.60%	
Nombre d'AT p/r salariés		5.61%	1.03%	0.63%	1.66%		

Tableau III-3

Pour l'exercice 2014, la fréquence de prévalence (Graphique III-3) est de 7,27 % (7,48 % en 2013), dont 5,61 % sont dus aux éléments matériels et 1,66 % sont dus aux accidents de trajet (1,03 % pour les trajets aller et 0,63 % pour les trajets retour).



Graphique III-7

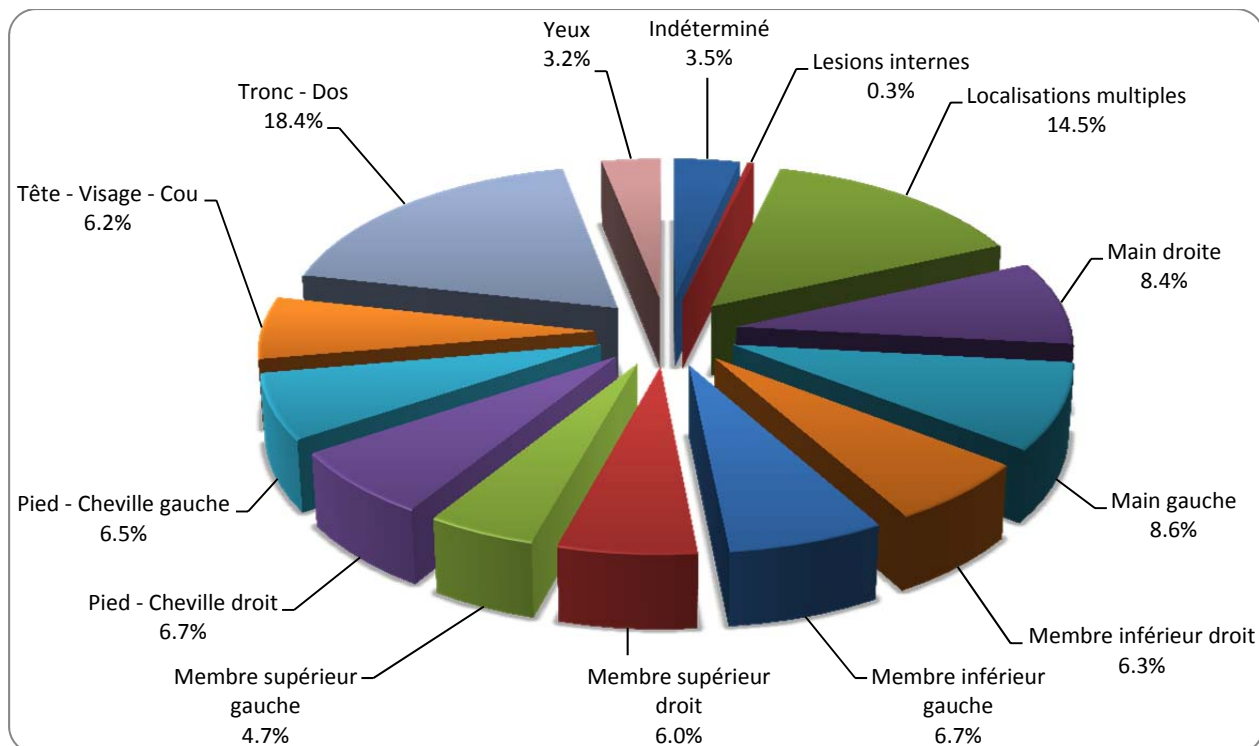


Graphique III-8

5 - RÉPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL SELON LE SIÈGE DES LÉSIONS - 2014

Les lésions sont principalement situées au niveau du tronc et du dos représentant 18,4 % (644) de la totalité des accidents du travail, en augmentation de 10,7 % par rapport à 2013 (582), puis des localisations multiples 14,5 % (507) en diminution de 0,6 % par rapport à 2013 (510), des mains gauches 8,6 % (303) soit -1 % par rapport à 2013 (306) et des mains droites 8,4 % (293) en diminution de 12 % par rapport à 2013 (333).

Les autres lésions représentent en moyenne entre 3 et 7 % de la totalité des accidents du travail.



Graphique III-9

Les activités professionnelles où la fréquence de prévalence hors trajet est la plus élevée sont essentiellement :

- ✚ Activités socio-culturels et loisirs → 20,72 % dont les lésions hors trajet sont principalement situées au niveau des membres inférieurs droits et gauches (139), du tronc - dos (65) et des pieds – chevilles droits et gauches (78).
- ✚ Construction → 9,87 % dont les lésions hors trajet sont principalement situées au niveau du tronc - dos (128), des mains gauches (44), mains droites (41) et des yeux (36).
- ✚ Industrie du caoutchouc et du plastique → 9,27% dont les lésions hors trajet sont principalement situées au niveau du tronc - dos (14), des mains droites (13), des mains gauches (8) et des membres supérieurs droits (7).
- ✚ Industrie du papier et du carton, édition et imprimerie → 8,47 % dont les lésions hors trajet sont principalement situées au niveau des mains droites (5) et du tronc - dos (4).
- ✚ Hôtels, restaurants → 8,41 % dont les lésions hors trajet sont principalement situées au niveau des mains droites (94) et des mains gauches (95), du tronc - dos (87), des pieds – chevilles droites et gauches (66), des membres supérieurs (70) et des membres inférieurs (52).

IV. LE TRAVAIL INTÉRIMAIRE

1 - RÉPARTITION DES MISSIONS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ - 2014

On dénombre en Principauté, sur l'année 2014, 13 entreprises de travail temporaire.

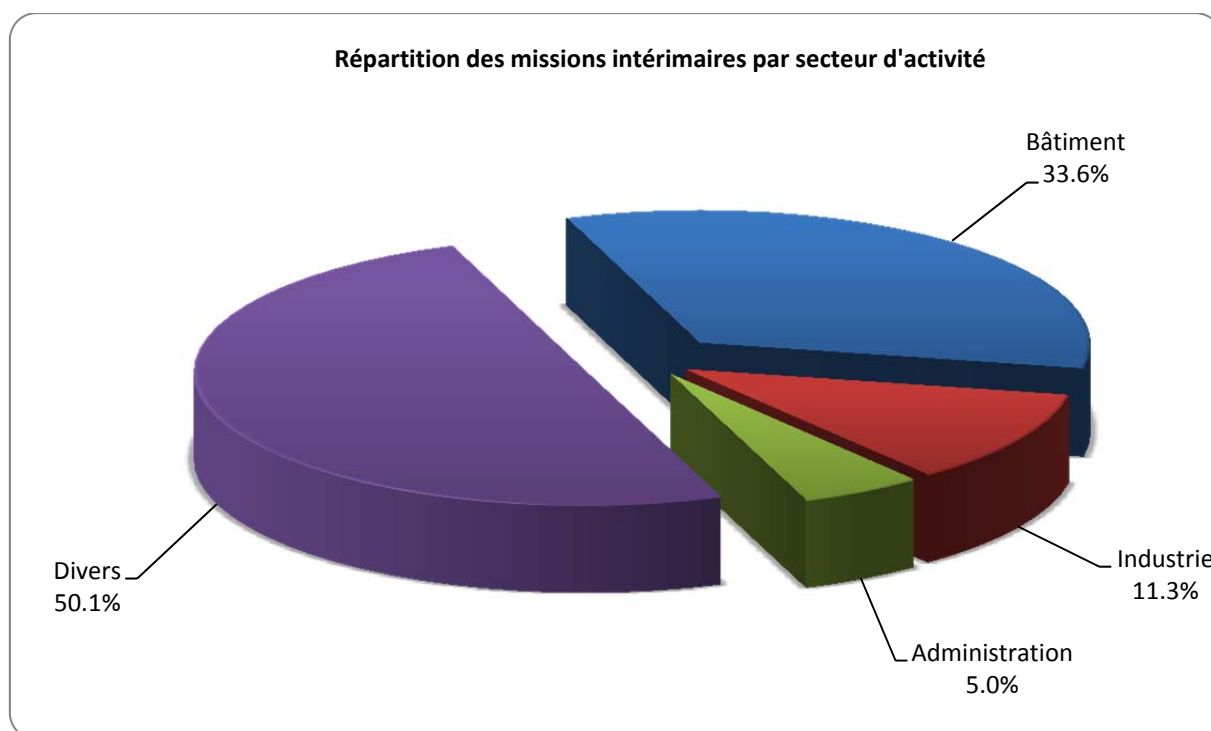
Le nombre d'intérimaires, calculé selon une moyenne trimestrielle, est égal à 3 234, en diminution de 6,7 % par rapport à 2013 et représente 6,75 % des 47 903 salariés du secteur privé dont les missions sont essentiellement réalisées dans le bâtiment pour 33,6 % (-18,3 % par rapport à 2013) et l'industrie pour 11,3 % (-23 % par rapport à 2013).

En comparant la moyenne du nombre d'intérimaires (3 234) avec la moyenne du nombre total de missions (4 378 - -7,5% par rapport à 2013), on peut en déduire qu'en moyenne chaque intérimaire assure 1,35 mission.

Source : Inspection du Travail

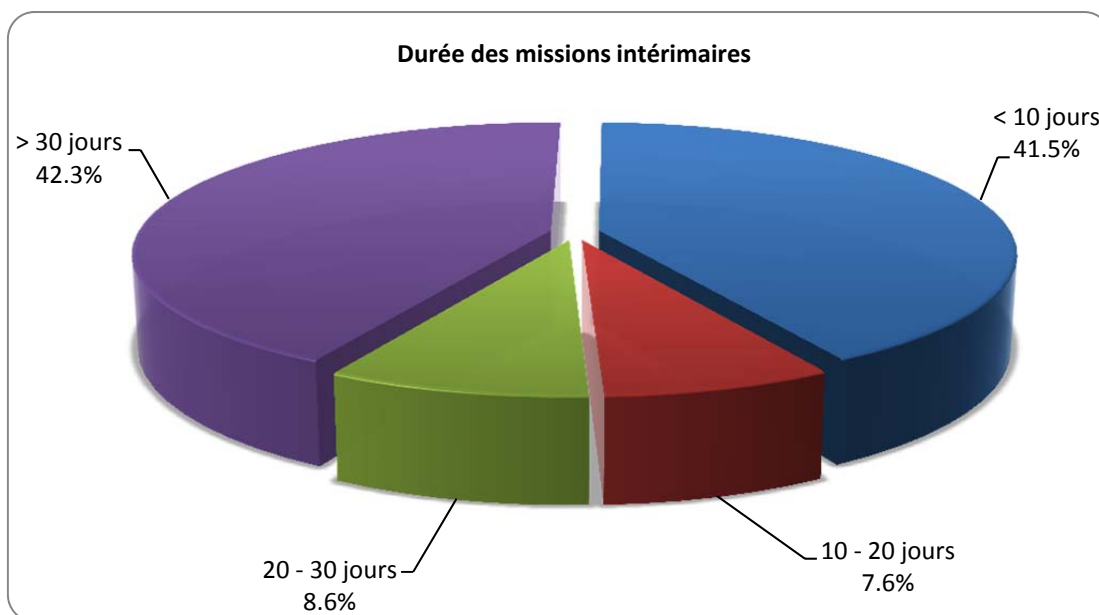
	Mars	Juin	Septembre	Décembre	Moyenne	%	Moyenne 2013	% 2014-2013	
Nombre d'Intérimaires	3 270	3 381	3 176	3 108	3 234	6.75%	3 466	-6.69%	
Nombre d'Entreprises	13				47 903	Salariés secteur privé			
Nombre Missions	Bâtiment	1 607	1 617	1 272	1 393	1 472	33.63%	1 801	-18.25%
	Industrie	499	512	510	455	494	11.28%	642	-23.05%
	Administration	156	281	235	209	220	5.03%	303	-27.19%
	Divers	2 053	2 326	2 525	1 863	2 192	50.06%	1 989	10.22%
	Total	4 315	4 736	4 542	3 920	4 378	1.35	4 734	-7.51%
Durée missions	< 10 jours	1 671	2 155	1 980	1 455	1 815	41.46%	1 871	-2.99%
	10 - 20 jours	312	254	345	419	333	7.59%	418	-20.36%
	20 - 30 jours	451	296	356	408	378	8.63%	837	-54.86%
	> 30 jours	1 881	2 031	1 861	1 638	1 853	42.32%	1 609	15.18%
	Total	4 315	4 736	4 542	3 920	4 378			

Tableau IV-1



Graphique IV-1

On constate par ailleurs, une forte proportion des missions inférieures à 10 jours de 41,5 % (39,5 % en 2013 +1,9 %) et supérieures à 30 jours de 42,3 % (34 % en 2013 +8,3 %). A noter une diminution des missions 20-30 jours de plus de 9 % par rapport à 2013.

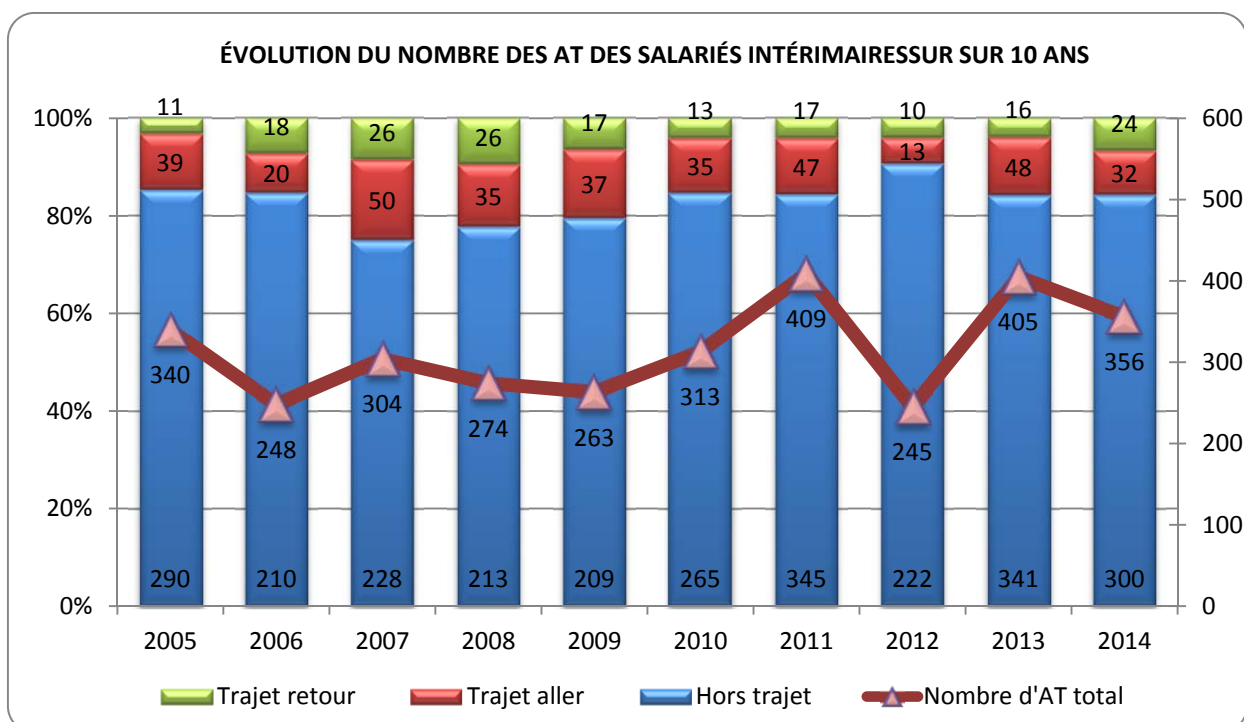


Graphique IV-2

2 - ÉVOLUTION DU NOMBRE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES SUR 10 ANS

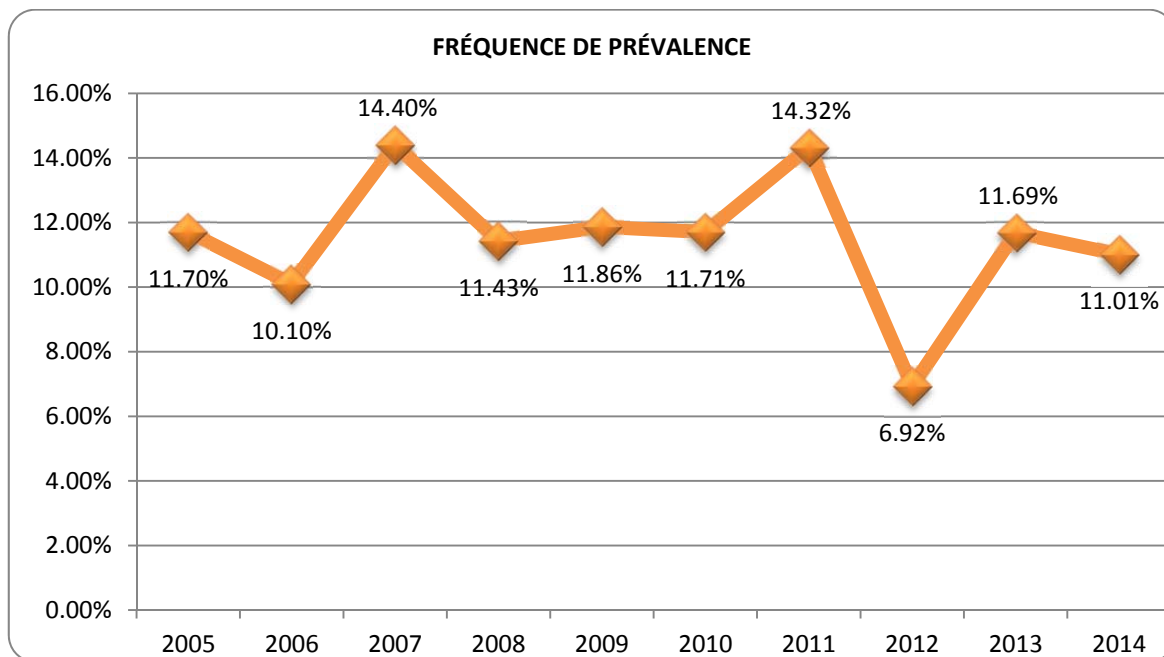
On constate une forte diminution du nombre de déclarations d'accidents du travail des salariés intérimaires passant de 405 en 2013 à 356 en 2014 (-12,1 %) soit 49 unités de moins. Depuis 2005, le nombre de déclarations a augmenté globalement de 4,7 % (340/356).

Sur les 356 déclarations d'accidents du travail des salariés intérimaires, 300 sont recensées hors trajet (341 en 2013, soit -12 %) et 56 accidents de trajet (64 en 2013, soit -12,5 %).



Graphique IV-3

Le nombre de déclarations d'accidents du travail par rapport à l'effectif moyen des salariés intérimaires de la Principauté (fréquence de prévalence) a globalement diminué depuis 2005 passant de 11,70 % à 11,01 % en 2014, avec des pointes à plus de 14 % pour les années 2007 et 2011.

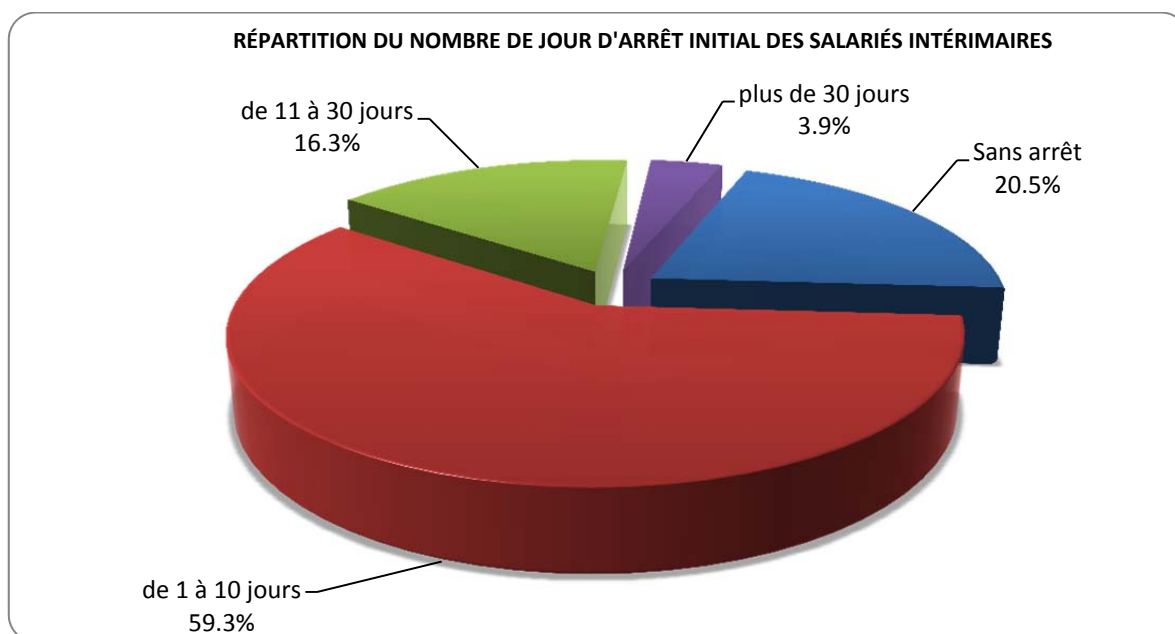


Graphique IV-4

3 - NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT INITIAL DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES – 2014

Concernant les durées mentionnées, seul est pris en compte l'arrêt initial hors prolongations.

La majorité des jours d'arrêt initial se situe entre 0 et 10 jours représentant 80 % des accidents du travail, dont 59,3 % pour la période de 1 à 10 jours.

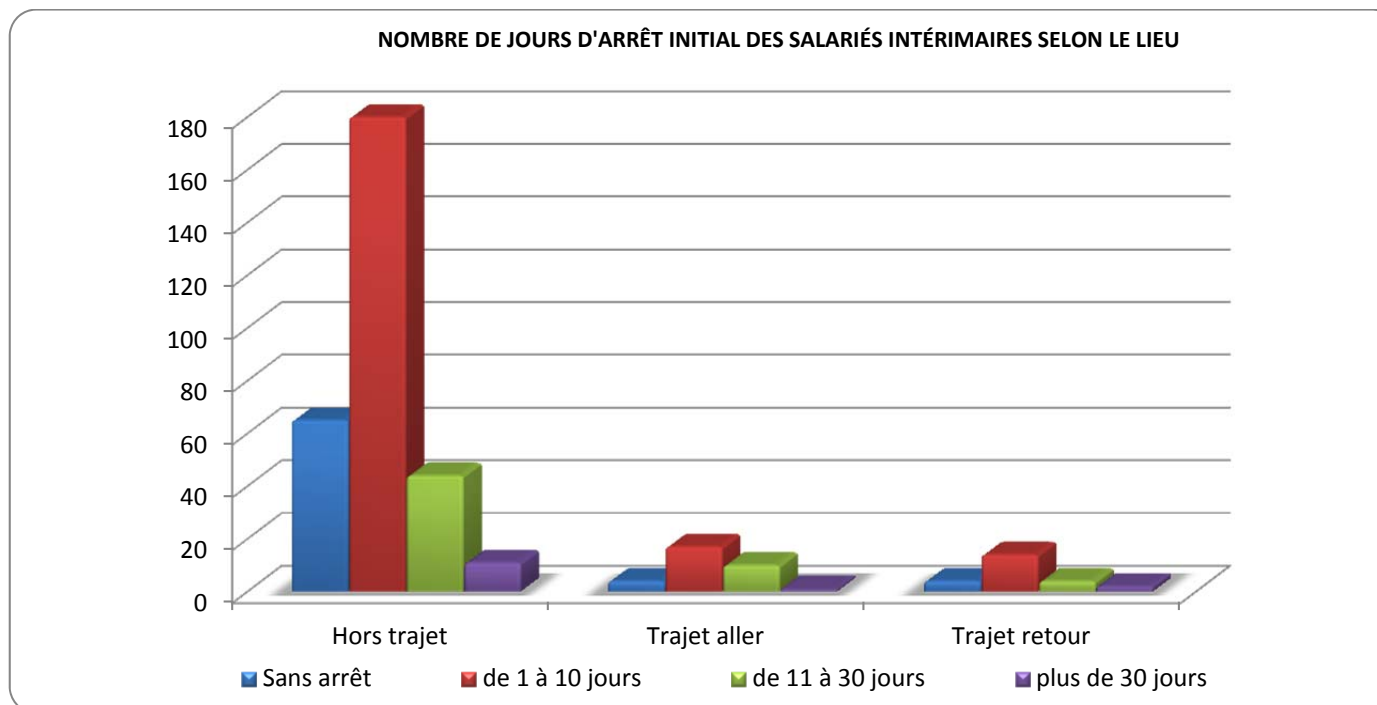


Graphique IV-5

Source : Inspection du Travail

ANNÉES	Nombre moyen de salariés	Hors trajet						Trajet aller					Trajet retour					Nombre d'AT total	Nombre d'AT p/r salariés		
		Sans arrêt	de 1 à 10 jours	de 11 à 30 jours	plus de 30 jours	Décès	Total hors trajet	Sans arrêt	de 1 à 10 jours	de 11 à 30 jours	plus de 30 jours	Décès	Total trajet aller	Sans arrêt	de 1 à 10 jours	de 11 à 30 jours	plus de 30 jours			Décès	Total trajet retour
2005	2 905	54	120	111	4	1	290	1	22	11	5		39		6	4	1		11	340	11.70%
2006	2 456	43	90	72	5		210	2	13	4	1		20	4	9	5		18	248	10.10%	
2007	2 111	54	99	65	10		228	5	23	18	3	1	50	6	8	9	3	26	304	14.40%	
2008	2 398	58	97	51	7		213	4	25	3	3		35	2	16	7	1	26	274	11.43%	
2009	2 217	56	101	37	15		209	8	10	12	7		37	1	11	5		17	263	11.86%	
2010	2 674	61	166	30	8		265	5	22	3	5		35	3	8	2		13	313	11.71%	
2011	2 855	79	214	38	14		345	6	34	5	2		47	3	10	1	3	17	409	14.32%	
2012	3 540	58	139	16	9		222	3	9	1			13	2	2	3	3	10	245	6.92%	
2013	3 466	83	209	40	9		341	8	28	9	3		48	1	11	3	1	16	405	11.69%	
2014	3 234	65	180	44	11		300	4	17	10	1		32	4	14	4	2	24	356	11.01%	
2013 p/r salariés		2.01%	5.57%	1.36%	0.34%		9.28%	0.12%	0.53%	0.31%	0.03%		0.99%	0.12%	0.43%	0.12%	0.06%		0.74%		

Tableau IV-2

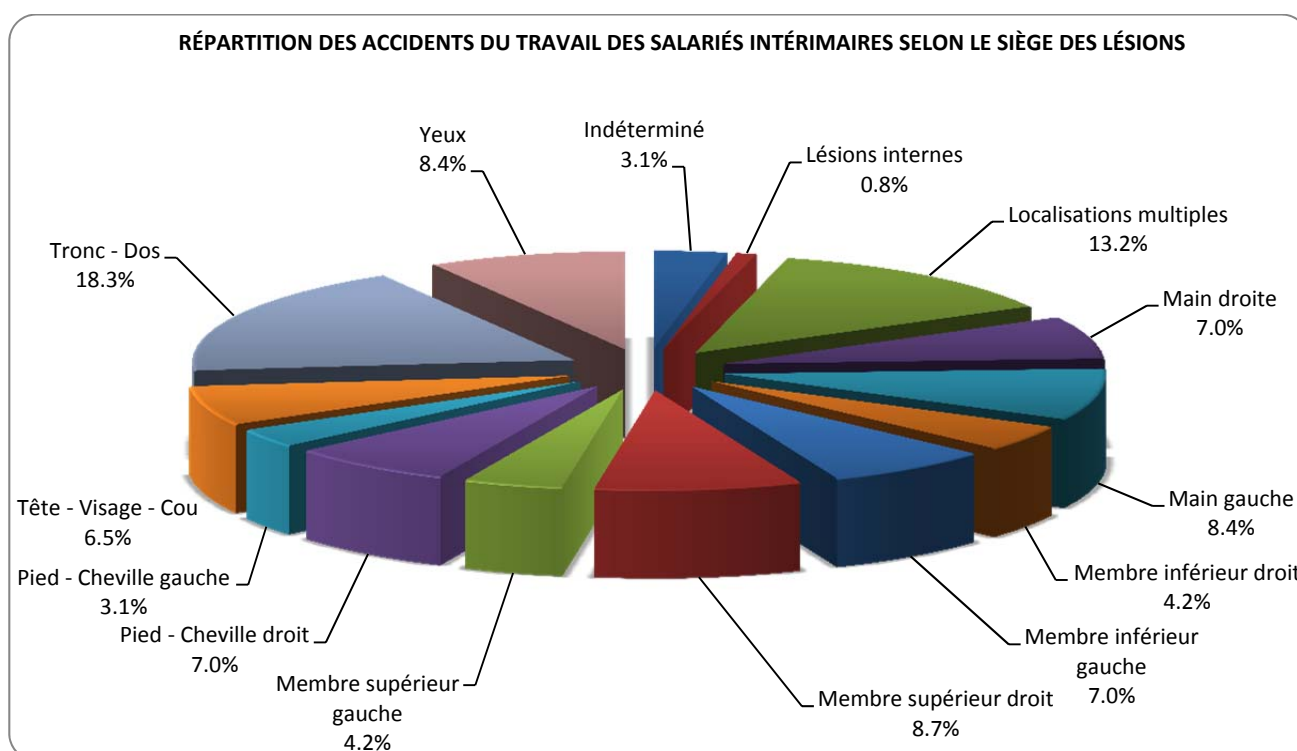


Graphique IV-6

4 - RÉPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DES SALARIÉS INTÉRIMAIRES SELON LE SIÈGE DES LÉSIONS – 2014

Les lésions sont principalement situées au niveau du tronc/dos représentant 18,3 % (65) de la totalité des accidents du travail des salariés intérimaires en augmentation de 8,3 % par rapport à 2013 (60), puis des localisations multiples 13,2 % (47) en augmentation de 6,8 % par rapport à 2013 (44), des membres supérieurs droits 8,7 % (31) en augmentation de 19,2 % par rapport à 2013 (26), des yeux 8,4 % (30) en diminution de 42,3 % par rapport à 2013 (52), des mains gauches 8,4 % (30) en diminution de 6,3 % par rapport à 2013 (32) et des mains droites 7 % (25) en diminution de 37,5 % par rapport à 2013 (40).

Les autres lésions représentent en moyenne entre 1 et 7 % de la totalité des accidents du travail des salariés intérimaires.



Graphique IV-7

83,4 % (297 p/r 356) des accidents du travail des salariés intérimaires ont été recensés dans le secteur secondaire (84,2 % en 2013) et uniquement dans la construction (297) en augmentation de 4,2 % par rapport à 2013 (285).

Pour la construction, les lésions sont principalement situées au niveau du tronc - dos (51), des localisations multiples (39), des yeux (27), des membres supérieurs droits (27) et des mains gauches (26).

V. L'APPRENTISSAGE ET LA SCOLARITÉ

1 - ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE DEPUIS 10 ANS

Le secteur « Divers » regroupe, outre les métiers de la mécanique, ceux relatifs aux espaces verts et aux plantes (jardinier, fleuriste...) ou des formations très spécifiques telles que céramiste par exemple.

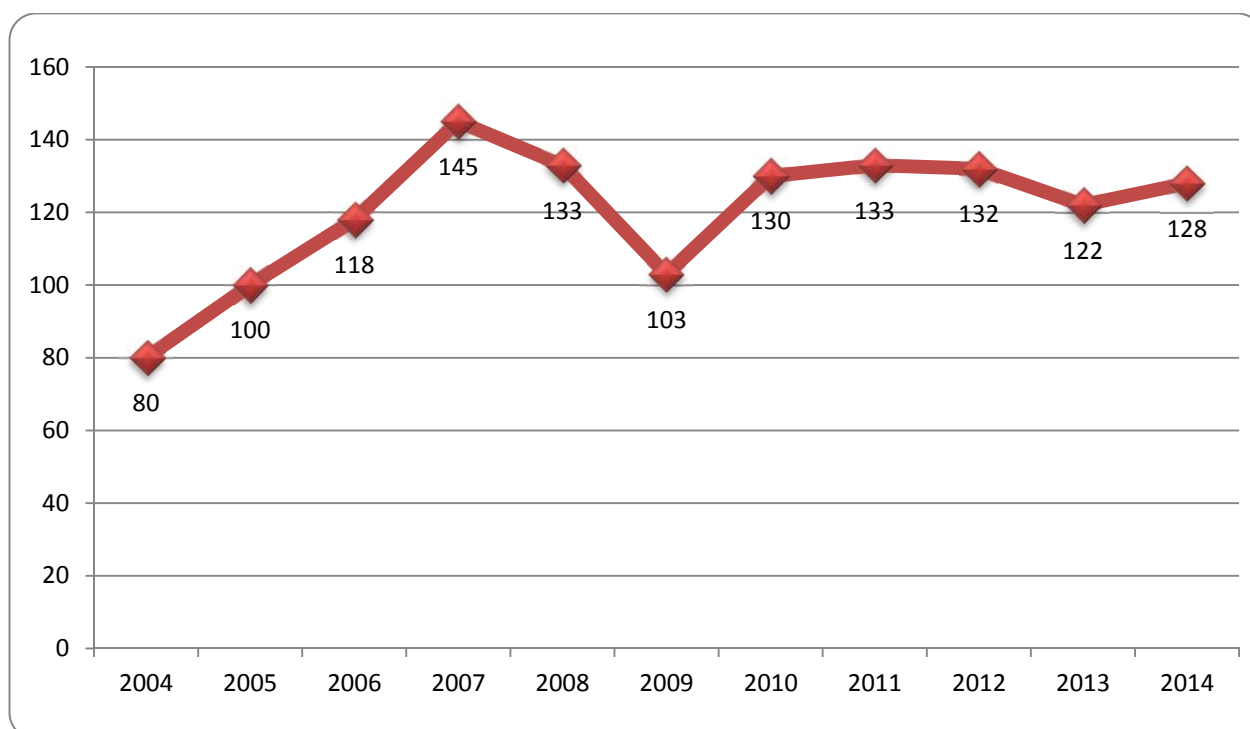
Ce tableau démontre l'accroissement du nombre de contrats d'apprentissage enregistrés depuis ces 10 dernières années passant de 80 en 2004 à 128 en 2014 soit +60 % avec une forte évolution depuis 2004 malgré une diminution importante entre 2007 et 2009.

On remarque une légère augmentation du nombre de contrats par rapport à 2013 (+6), soit une hausse de 4,9 %.

Source : Service de l'Emploi

Année	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Industries	4	10	8	7	8	5	3	3	6	2	2
Hygiène/Santé	10	16	27	27	16	15	16	13	7	9	8
Hôtellerie	10	13	13	15	16	12	10	9	10	14	11
Divers	15	13	10	8	14	9	7	6	10	5	7
Commerces	5	15	11	13	10	3	5	10	13	14	11
Bureau	16	19	36	47	50	42	62	64	64	60	74
Bâtiment	17	14	9	28	19	16	27	28	22	18	15
Alimentation	3	0	4	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTAL	80	100	118	145	133	103	130	133	132	122	128
% (p/r à N-1)		25.00%	18.00%	22.88%	-8.28%	-22.56%	26.21%	2.31%	-0.75%	-7.58%	4.92%
% (p/r à 2004)		25.00%	47.50%	81.25%	66.25%	28.75%	62.50%	66.25%	65.00%	52.50%	60.00%
Ecart (p/r à N-1)		20	18	27	-12	-30	27	3	-1	-10	6

Tableau V-1



Graphique V-1

2 - ÉVOLUTION DES ENFANTS SCOLARISÉS EN PRINCIPAUTÉ PAR CRITÈRE D'ADMISSION DEPUIS 10 ANS

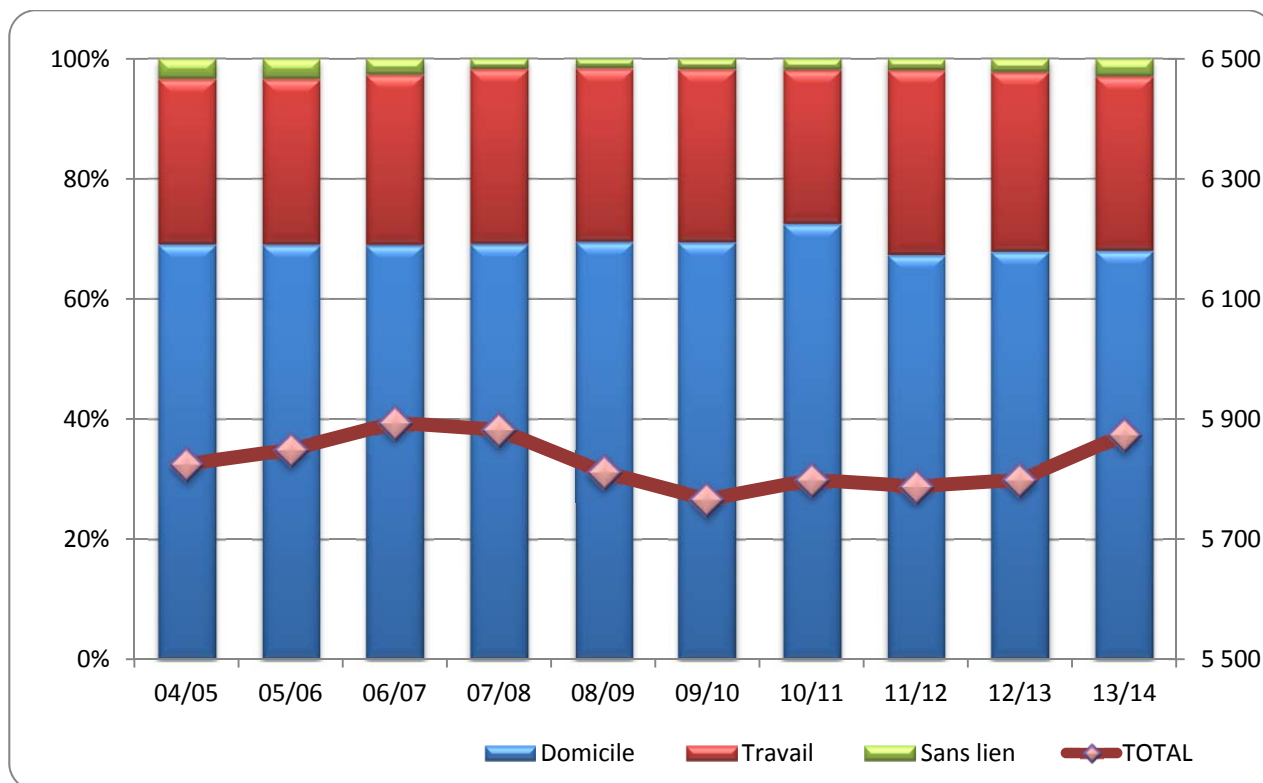
Le nombre d'enfants scolarisés en Principauté est en légère augmentation (+0,84 %) depuis 10 ans représentant 49 enfants de plus et une augmentation de 1,3 % par rapport à 2013/2014 (+75).

Le lieu de résidence étant un des critères d'admission pour toutes inscriptions dans un établissement scolaire de la Principauté, il paraît donc évident qu'il y ait un peu plus de 68 % d'enfants domiciliés à Monaco, en augmentation de 1,5 % par rapport à 2013/2014 (+60) et un peu moins de 30 % d'enfants de salariés, en diminution de 1,6 % par rapport à l'année précédente (-28). On peut noter une forte progression du nombre d'enfants « sans lien » qui augmente de 33 % (+43).

Source : Education Nationale

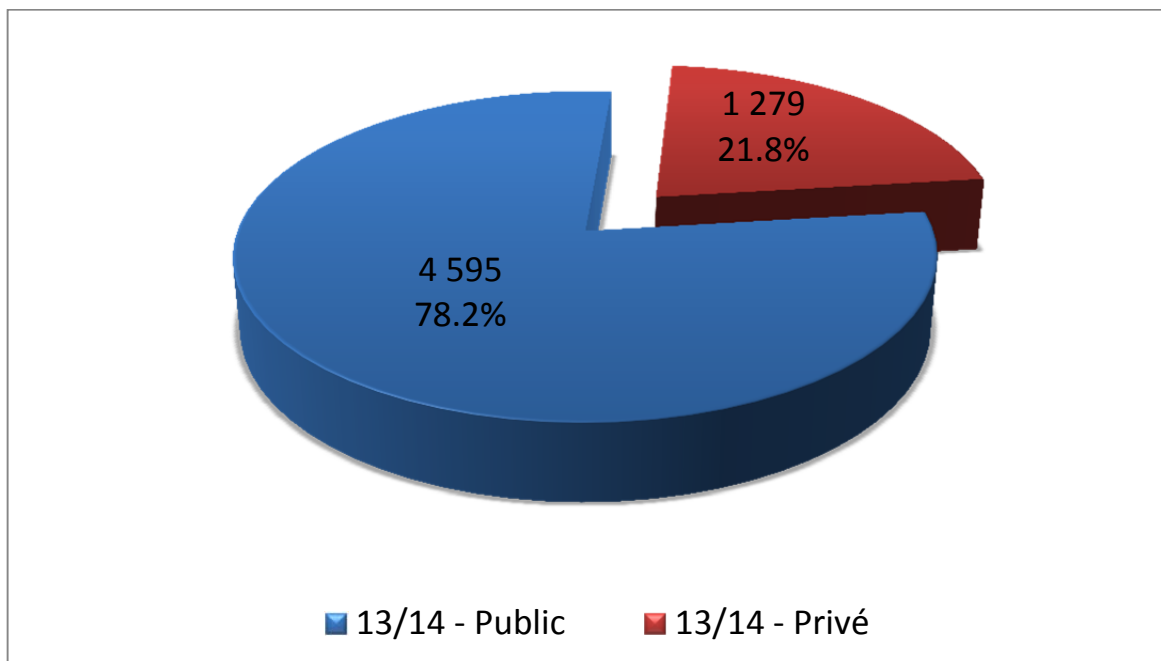
ANNÉE	Domicile		Travail		Sans lien		TOTAL	% (p/r à 04/05)	% (p/r à N-1)
		% du total		% du total		% du total			
04/05	4 025	69.10%	1 603	27.52%	197	3.38%	5 825		
05/06	4 039	69.05%	1 613	27.58%	197	3.37%	5 849	0.41%	0.41%
06/07	4 067	69.00%	1 668	28.30%	159	2.70%	5 894	1.18%	0.77%
07/08	4 070	69.19%	1 710	29.07%	102	1.73%	5 882	0.98%	-0.20%
08/09	4 041	69.53%	1 679	28.89%	92	1.58%	5 812	-0.22%	-1.19%
09/10	4 005	69.46%	1 660	28.79%	101	1.75%	5 766	-1.01%	-0.79%
10/11	4 206	72.53%	1 485	25.61%	108	1.86%	5 799	-0.45%	0.57%
11/12	3 898	67.35%	1 779	30.74%	111	1.92%	5 788	-0.64%	-0.19%
12/13	3 937	67.89%	1 732	29.87%	130	2.24%	5 799	-0.45%	0.19%
13/14	3 997	68.05%	1 704	29.01%	173	2.95%	5 874	0.84%	1.29%
p/r à N-1	60	1.52%	-28	-1.62%	43	33.08%	75	Garçons	Filles
13/14 - Public	3 277	71.32%	1 169	25.44%	149	3.24%	4 595	2 391	2 204
13/14 - Privé	720	56.29%	535	41.83%	24	1.88%	1 279	617	662
12/13 - Public	3 238	71.40%	1 197	26.39%	100	2.21%	4 535	2 370	2 165
12/13 - Privé	699	55.30%	535	42.33%	30	2.37%	1 264	605	659
Ecart Public	39	1.20%	-28	-2.34%	49	49.00%	60	21	39
Ecart Privé	21	3.00%	0	0.00%	-6	-20.00%	15	12	3

Tableau V-2

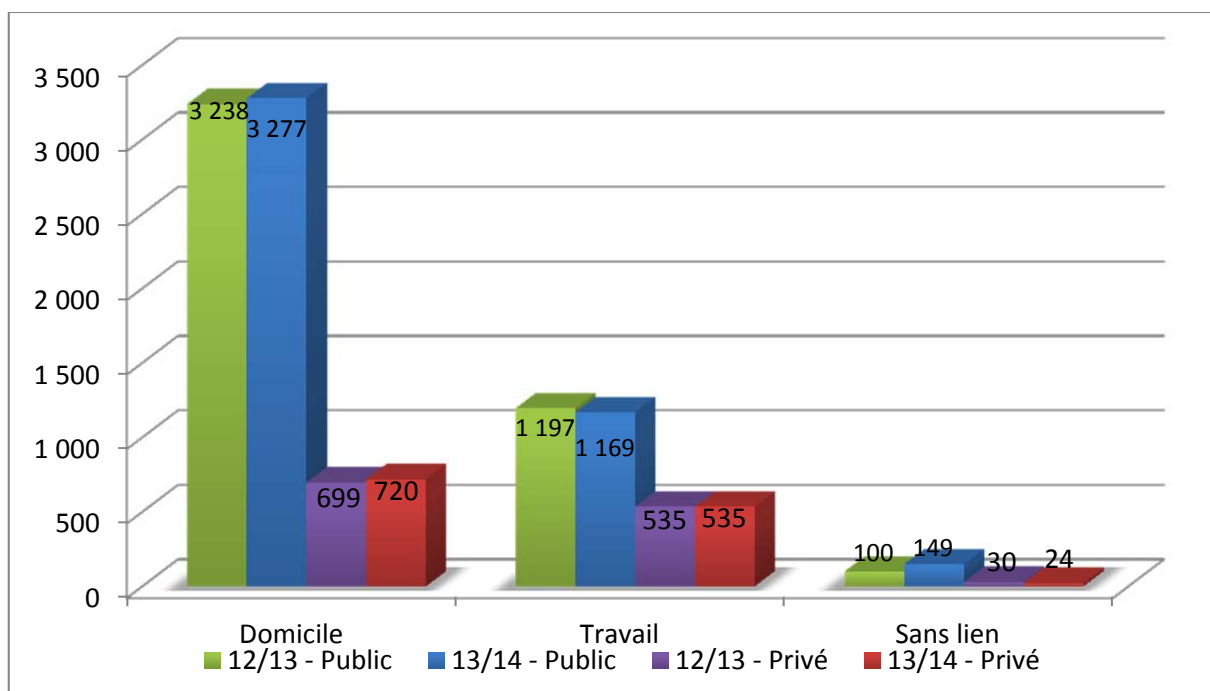


Graphique V-2

La majorité des enfants scolarisés suivent un enseignement dans les établissements publics de la Principauté pour 78,2 % d'entre eux (4 595), dont 52 % sont des garçons (2 391). Dans le secteur privé sous contrat (Saint Maur – FANB), sur les 1 279 enfants scolarisés la majorité sont des filles, avec 51,8 % (662).



Graphique V-3



Graphique V-4

